

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, analisis dan pembahasan yang telah dijelaskan pada bab IV mengenai pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT. Planet Nobel Keramik, maka penulis telah menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian dan jawaban responden dari kuisioner yang telah disebarkan maka dapat disimpulkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari hasil perhitungan koefisien korelasi (R^2) sebesar 0,616 yang memiliki arti bahwa kompensasi memberikan pengaruh sebesar 61,6% terhadap kinerja karyawan dan sisanya sebesar 38,4% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dapat dijelaskan dalam penelitian ini.
2. Berdasarkan hasil penelitian dan jawaban responden dari kuisioner yang telah disebarkan maka dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari hasil perhitungan koefisien korelasi (R^2) sebesar 0,608 yang memiliki arti bahwa motivasi kerja memberikan pengaruh sebesar 60,8% terhadap kinerja karyawan dan sisanya sebesar 39,2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dapat dijelaskan dalam penelitian ini.

3. Berdasarkan hasil penelitian dan jawaban responden dari kuisioner yang telah disebarakan maka dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja dan kompensasi secara simultan atau bersama-sama terhadap kinerja karyawan. Dari hasil perhitungan koefisien korelasi (R^2) sebesar 0,683 yang memiliki arti bahwa motivasi kerja dan kompensasi memberikan pengaruh sebesar 68,3% terhadap kinerja karyawan dan sisanya sebesar 31,7% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dapat dijelaskan dalam penelitian ini.

B. Implikasi

1. Implikasi Teoritis

Aspek teoritis dari hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi pemahaman pembaca mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, dalam hal ini faktor-faktornya adalah kompensasi, motivasi kerja dan kinerja karyawan, dengan penjabaran sebagai berikut:

- a. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengukuran variabel kompensasi menggunakan 5 indikator dari (Sinambela 2018) yang terdiri dari gaji, upah, bonus, komisi, dan tunjangan. Hasil dari penelitian ini mendukung penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Usman Fauzi (2014) yang mengemukakan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

- b. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengukuran variabel motivasi kerja menggunakan 5 indikator dari (Thoha 2015) yang terdiri dari keberhasilan, penghargaan, pekerjaan itu sendiri, tanggung jawab, dan peningkatan. Hasil dari penelitian ini mendukung penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Tanto Wijaya dan Fransisca Andreani (2015) yang mengemukakan bahwa motivasi kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
- c. Kompensasi dan motivasi kerja secara simultan atau bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Pengukuran variabel kinerja menggunakan 5 indikator dari (Fatimah 2017) yang terdiri dari kualitas, kuantitas, inisiatif, kejujuran, dan kerja sama. Hasil dari penelitian ini mendukung penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Nuraini Firmandari (2014) yang mengemukakan bahwa kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

2. Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian telah teruji bahwa kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kinerja karyawan akan semakin meningkat jika karyawan memiliki kompensasi dan motivasi kerja yang tinggi. Berdasarkan hal tersebut maka penting bagi manajerial untuk memperhatikan dan

meningkatkan kompensasi dan motivasi kerja sebagai stimulus untuk meningkatkan kinerja karyawan.

3. Implikasi Metodologi

Penggunaan pendekatan penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan penyebaran kuisisioner. Kuisisioner diberikan langsung kepada responden yaitu seluruh karyawan di PT. Planet Nobel Keramik sehingga mendapatkan data yang tepat. Dalam proses pengisian kuisisioner, responden mengisi pernyataan-pernyataan sesuai dengan apa yang dialaminya dalam bekerja sehingga hasil dari pengisian kuisisioner tersebut merupakan hasil yang murni dari para responden itu sendiri. Dan tiga variabel tersebut memiliki pengaruh yang positif dan signifikan.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diperoleh dari hasil penelitian ini, maka ada beberapa saran yang penulis berikan berhubungan dengan kompensasi, motivasi kerja dan kinerja karyawan, antara lain:

1. Kompensasi juga merupakan salah satu faktor pendukung bagi perusahaan. Maka yang perlu dilakukan oleh perusahaan adalah memberikan kompensasi yang sesuai atas hasil pekerjaan yang telah dilakukan karyawan. Pemimpin perusahaan harus memperhatikan kondisi dan kesejahteraan karyawan dengan cara memberikan kompensasi tepat waktu tanpa adanya penundaan ataupun memberikan kompensasi lain

selain gaji untuk mendorong semangat karyawan dalam bekerja, hal tersebut harus dilakukan agar kinerja karyawan terus meningkat dan juga akan mempengaruhi kinerja perusahaan.

2. Motivasi kerja merupakan salah satu faktor penting dalam kinerja karyawan. Variabel motivasi kerja dalam penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya, motivasi kerja sangat tinggi dan hal tersebut harus dipertahankan oleh perusahaan bila perlu ditingkatkan. Motivasi kerja apabila ditingkatkan tentu akan semakin memperbaiki kinerja perusahaan kearah yang lebih baik, namun motivasi kerja karyawan harus diarahkan kearah yang lebih positif tanpa harus mengganggu kinerja karyawan lainnya. Disarankan untuk para petinggi perusahaan untuk sering berinteraksi dengan para karyawannya dari interaksi inilah perusahaan dapat mengetahui bagaimana meningkatkan motivasi kerja seorang karyawan.
3. Kinerja karyawan sangat penting bagi kelancaran operasional perusahaan karena kinerja karyawan merupakan penentu bagi kemajuan perusahaan. Berdasarkan jawaban responden, masih terdapat beberapa karyawan yang belum mampu bekerja secara efektif dan efisien. Oleh karena itu variabel dari penelitian ini, yaitu motivasi kerja dan kompensasi merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Apabila motivasi kerja dan kompensasi dapat ditingkatkan lagi maka kinerja karyawan akan

meningkat dan juga akan mempengaruhi kinerja perusahaan yang semakin maju.



DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Yusuf Zainal. Metode Penelitian Komunikasi Penelitian Kuantitatif Teori dan Aplikasi. Bandung: CV. Pustaka Setia, 2015.
- Ansory, Al Fadjar, and Meithiana Indrasari. Manajemen Sumber Daya Manusia. Sidoarjo: Indomedia Pustaka, 2018.
- Arifin, Johar. SPSS 24 Untuk Penelitian Dan Skripsi. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo, 2018.
- Arini, Kiki Rindy , Mochammad Djudi Mukzam , and Ika Ruhana . "Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt Perkebunan Nusantara X (Pabrik Gula) Djombang Baru)." 2015: 2.
- Badrudin. Dasar-Dasar Manajemen. Bandung: Alfabeta, 2014.
- Bangun, Wilson. Manajemen Sumber Daya Manusia. Erlangga, 2012.
- Busro, Muhammad. Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadamedia Group, 2018.
- Fatimah, Fajar Nur'aini Dwi. Panduan Praktis Evaluasi Kinerja Karyawan. Yogyakarta: Quadrant, 2017.
- Fauzi, Usman. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trakindo Utama Samarinda." 2014: 184-185.
- Ferdinand, Augusty. Metode Penelitian Manajemen. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2014.
- Firmandari, Nuraini. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Yogyakarta) ." 2014: 32.
- Ganyang, Machmed Tun. Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita. Bogor: Penerbit In Media, 2018.
- Gaol, Jimmy L. Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Grasindo Anggota Ikapi, 2015.

- Hamali, Arif Yusuf. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center Of Academic Publishing Service), 2018.
- Hery. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Pt Grasindo , 2018.
- Kasmir. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. RajaGrafindo Persada, 2018.
- Luthfi, Ridwan Isya, Heru Susilo, and Muhammad Faizal Riza. "Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT Elsiscom Prima Karya, Kantor Perwakilan Surabaya) ." 2014: 2.
- Pratama, Stefanus Andi, Moehammad Soe'oad Hakam, and Gunawan Eko Nurtjahjono. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan PT. Asuransi Jiwasraya persero regional office Malang)." 2015: 2.
- Purnomo, Chandra Andika Hadi, Djudi, and Yuniadi Mayowan. "Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PT Karoseri Tentrem Sejahtera Kota Malang)." 2017: 30.
- Santoso, Singgih. *Mahir Statistik Multivariat Dengan SPSS*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo, 2018.
- Setiawan, Kiki Cahaya. "Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana Di Divisi Operasi PT. Pusri Palembang. " 2015: 52.
- Sihombing, Sarinah, Simon Gultom, and Sonya Sidjabat. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Penerbit In Media, 2015.
- Sinambela, Lijan Poltak. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Sinar Grafika Pffset, 2018.
- Sudaryono. *Aplikasi Statistik Untuk Penelitian*. Jakarta: Lentera Ilmu Cendekia, 2014.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta, 2017.
- Sujarweni, Wiratna. *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press, 2015.
- . *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press, 2015.

—. SPSS Untuk Penelitian. Yogyakarta: Pustaka Baru Press, 2014.

Sulistiyani, Ambar Teguh, and Rosidah. Manajemen Sumber Daya Manusia Pendekatan Teoritik dan Praktik untuk Organisasi Publik. Yogyakarta: Penerbit Gava Media, 2018.

Suparyadi. Manajemen Sumber Daya Manusia, Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM. Jakarta: Andi, 2016.

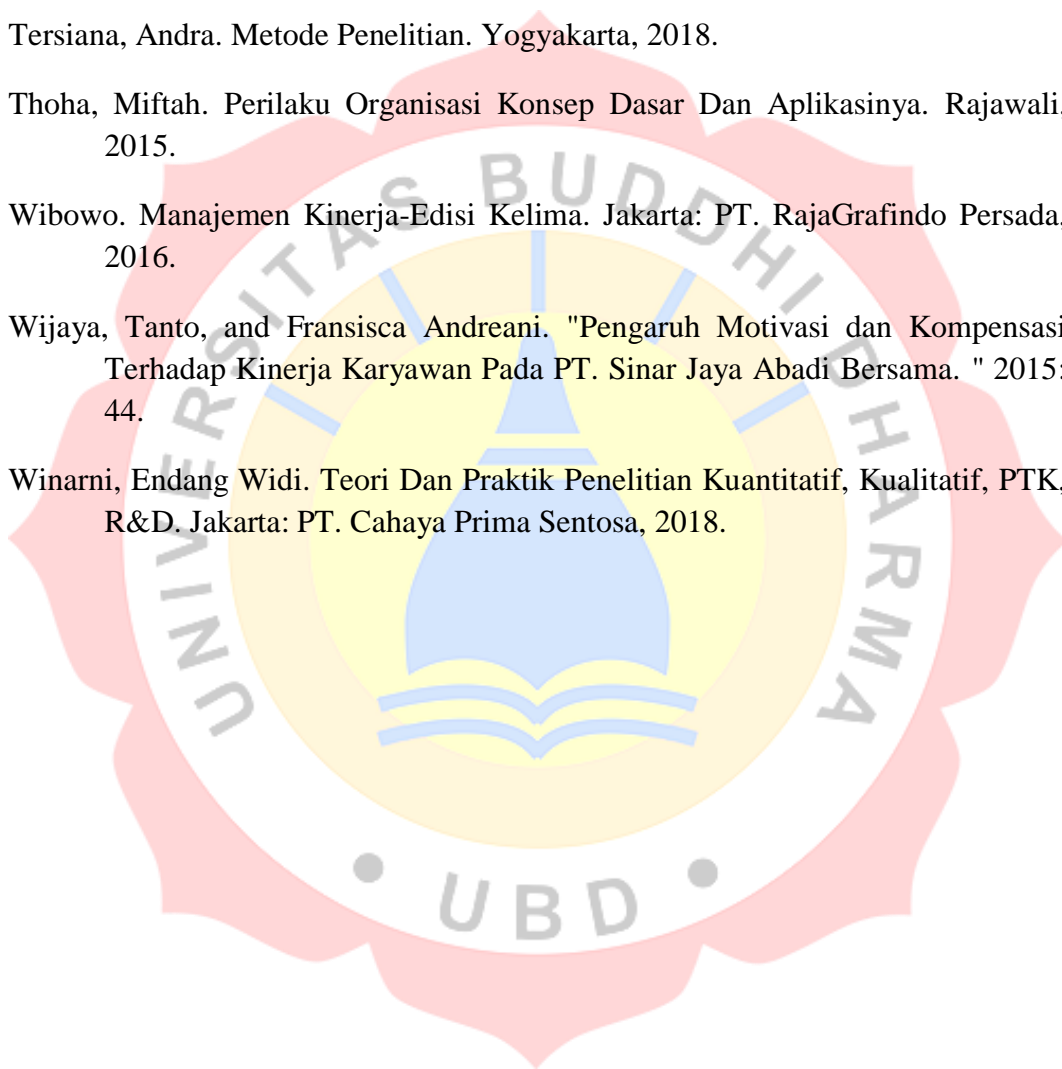
Tersiana, Andra. Metode Penelitian. Yogyakarta, 2018.

Thoha, Miftah. Perilaku Organisasi Konsep Dasar Dan Aplikasinya. Rajawali, 2015.

Wibowo. Manajemen Kinerja-Edisi Kelima. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada, 2016.

Wijaya, Tanto, and Fransisca Andreani. "Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Jaya Abadi Bersama. " 2015: 44.

Winarni, Endang Widi. Teori Dan Praktik Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, PTK, R&D. Jakarta: PT. Cahaya Prima Sentosa, 2018.



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : Ernina Junita
Tampat, Tanggal Lahir : Jakarta, 24 Juni 1996
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Buddha
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Taman Royal 3 Cluster Palem 5 No. 29 RT/RW
004/010 Poris Plawad – Cipondoh Tangerang
15115
Nomor Telepon : 0818705547
Email : ErninaJunita@yahoo.co.id



Riwayat Pendidikan

SD (2002 – 2008) : SD Setia Bhakti Tangerang
SMP (2008 – 2011) : SMP Setia Bhakti Tangerang
SMK (2011 – 2014) : SMK Perguruan Buddhi Tangerang
S1 (2015 – Saat ini) : Universitas Buddhi Dharma Tangerang

Riwayat Pekerjaan

2014 – 2016 : PT. Mayora Indah, Tbk (Jabatan: Promosi)
2016 – Saat ini : PT. Planet Nobel Keramik (Jabatan: Admin)

Tangerang, 20 Mei 2019

Ernina Junita

Tabel r (DF 51 – 100)

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449

87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211



Tabel t (DF 81 – 120)

df	Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
		0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81		0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82		0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83		0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84		0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85		0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86		0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87		0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88		0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89		0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90		0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91		0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92		0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93		0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94		0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95		0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96		0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97		0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98		0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99		0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100		0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101		0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102		0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103		0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104		0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105		0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106		0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107		0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108		0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109		0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110		0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111		0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112		0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113		0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114		0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115		0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116		0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117		0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118		0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119		0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120		0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Tabel f (N 46 – 90)

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78

88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

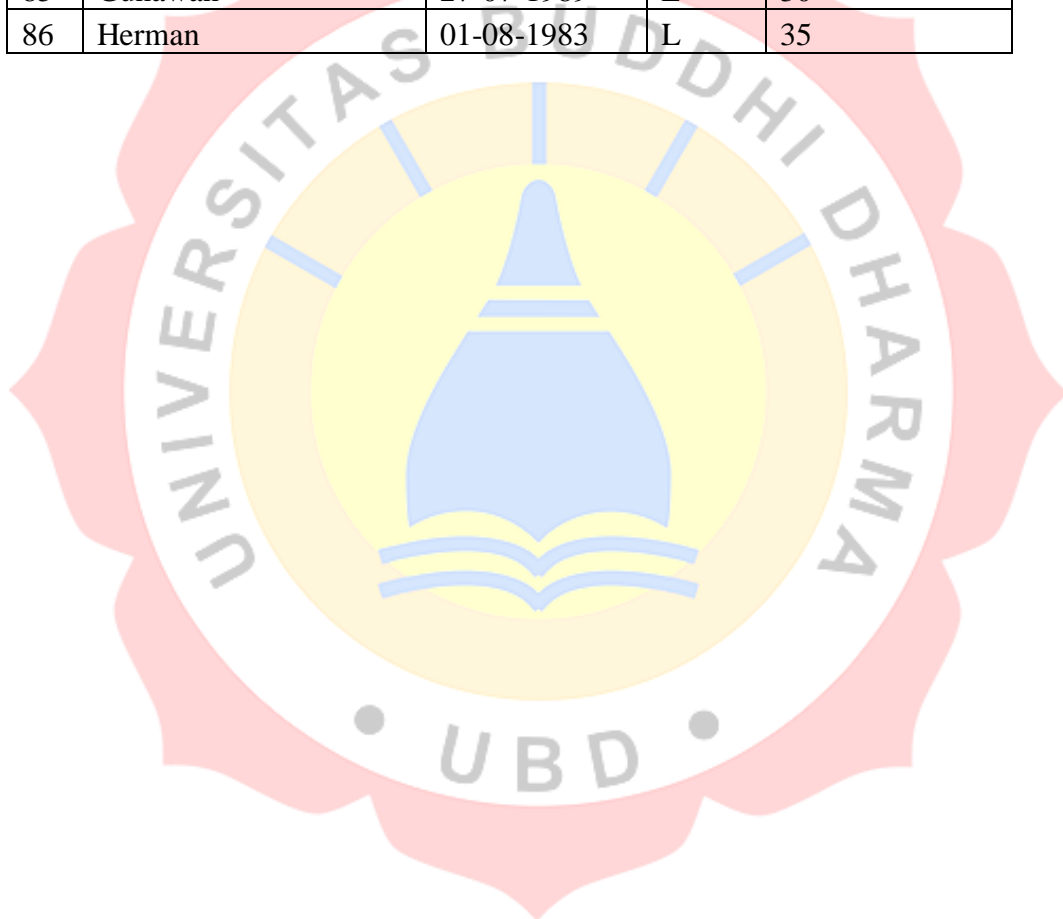


DATA KARYAWAN

NO	NAMA	TGL LAHIR	JK	USIA
1	Bertha Sari	20-10-1997	P	21
2	Astri Kurnia	11-08-1984	P	34
3	Aries Setiawan	22-03-1988	L	31
4	Cece Hilman	23-11-1986	L	32
5	Hedriansyah	13-01-1984	L	35
6	Fajri	17-03-1995	L	24
7	Hermawan Triadi	17-05-1988	L	31
8	Icha Khoirun Nisa	24-10-1994	P	24
9	Rasidi	12-10-1989	L	29
10	Oji Syahroji	01-07-1997	L	21
11	Dian Rahmawati	27-09-1991	P	27
12	Triyono	17-11-1980	L	38
13	Jhon Kusnawan	26-08-1980	L	38
14	Mustofa	17-05-1977	L	42
15	Indra Rusnalina	03-05-1989	L	30
16	Tina Marlinah	01-05-1982	P	37
17	Yuliana Saputra	17-04-1988	P	31
18	Sjenny Kurniawan	02-08-1982	P	36
19	Mila Budiman	25-10-1989	P	29
20	Ernina Junita	24-06-1996	P	23
21	Rian	29-05-1992	L	27
22	Holis	11-02-1977	L	42
23	Umar	16-10-1979	L	39
24	Adul	03-06-1991	L	28
25	Deri	01-01-1997	L	22
26	Kamil	17-10-'1991	L	27
27	Yogi	15-07-2000	L	18
28	Johan	08-06-1999	L	19
29	Idris	11-02-1993	L	26
30	Ujang	30-11-1986	L	32
31	Ridwan	22-10-1982	L	36
32	Kinoy	10-12-1990	L	28
33	Hengki	09-09-1990	L	28
34	Ilham	18-03-1996	L	23
35	Andri	21-11-1991	L	27

36	Sutrisna	19-03-1989	L	30
37	Winih	25-08-1996	L	22
38	Saeful	03-05-1983	L	36
39	Kiswanto	15-02-1984	L	35
40	Widodo	07-07-1997	L	21
41	Pendi	16-11-1990	L	28
42	Wahyu	06-01-1997	L	22
43	Ruyani	01-03-1993	L	26
44	Kusnadi	29-01-1985	L	34
45	Moko	11-12-1981	L	37
46	Sulis	24-12-1978	L	40
47	Edi	05-05-1995	L	24
48	Wawan	14-10-1998	L	20
49	Rahmat	22-06-1983	L	36
50	Ahmad	04-10-1997	L	21
51	Alex	15-12-1989	L	29
52	Cecep	07-01-1982	L	37
53	Ade	14-02-1988	L	31
54	Jalal	16-03-1983	L	36
55	Oki	05-12-1977	L	41
56	Mulyana	22-10-1985	L	33
57	Joko	29-05-1992	L	27
58	Asep	12-04-1990	L	29
59	Ramlan	23-08-2001	L	17
60	Arja	17-04-1994	L	25
61	Hapit	11-06-1983	L	36
62	Saripudin	29-10-1975	L	43
63	Iyang	18-06-1987	L	32
64	Nakum	24-08-1997	L	21
65	Hendrik	06-09-2002	L	16
66	Wagino	13-06-1992	L	27
67	Ibrohim	07-07-1999	L	20
68	Sukaryono	10-05-2001	L	18
69	Marino	27-10-1998	L	20
70	Heri	13-04-1987	L	32
71	Wandira	04-07-1981	L	38
72	Diki	01-07-1983	L	36
73	Bayu	18-08-1974	L	44
74	Tobing	27-12-1997	L	21

75	Jumadi	07-03-1992	L	27
76	Samsudin	23-04-1999	L	20
77	Marbun	11-06-2003	L	16
78	Endam	16-09-1978	L	40
79	Sumantri	19-11-1982	L	36
80	Hasan	28-12-1999	L	19
81	Budi	10-02-1982	L	37
82	Depa	26-08-1979	L	39
83	Laso	29-06-1997	L	22
84	Juli	19-07-1993	L	26
85	Gunawan	27-07-1989	L	30
86	Herman	01-08-1983	L	35





UNIVERSITAS BUDDHI DHARMA

Jl. Imam Bonjol No. 41 Karawaci Ilir,
Tangerang – Banten 15115
Tel. 021-5517853, Fax. 021-5586820
Website: www.buddhidharma.ac.id
Email: info@buddhidharma.ac.id

KUISIONER

Kepada Responden yang terhormat,

Saya Ernina Junita selaku mahasiswa Fakultas Bisnis dalam rangka menyelesaikan skripsi di Universitas Buddhi Dharma yang berlokasi di Tangerang dengan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Planet Nobel Keramik”** memohon kesetiaan Bapak/Ibu dan Saudara/I untuk mengisi kuisisioner dibawah ini. Setiap jawaban yang Bapak/Ibu dan Saudara/I berikan sangat bermanfaat untuk penyelesaian skripsi yang sedang penulis kerjakan. Atas ketersediaan Bapak/Ibu dan Saudara/I untuk mengisinya saya ucapkan banyak terima kasih.

Keterangan:

- | | |
|---------------------------------|---------------------------|
| a. Skor 1 = Sangat Tidak Setuju | d. Skor 4 = Setuju |
| b. Skor 2 = Tidak Setuju | e. Skor 5 = Sangat Setuju |
| c. Skor 3 = Cukup | |

Data Responden

- | | | | |
|------------------|---|--|--|
| 1. Jenis Kelamin | : | <input type="checkbox"/> Laki-laki | <input type="checkbox"/> Perempuan |
| 2. Usia | : | <input type="checkbox"/> ≤ 20 Tahun | <input type="checkbox"/> 21 – 30 Tahun |
| | | <input type="checkbox"/> 31 – 40 Tahun | <input type="checkbox"/> ≥ 41 Tahun |
| 3. Pendidikan | : | <input type="checkbox"/> SD – SMA | <input type="checkbox"/> D1 – D3 |
| | | <input type="checkbox"/> S1 – S2 | |

Hormat saya,

Ernina Junita

A. DAFTAR PERTANYAAN VARIABEL KOMPENSASI (X1)

No.	Pernyataan	STS	TS	C	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya diberikan nominal gaji yang sesuai dengan pekerjaan saya					
2	Perusahaan memberikan saya gaji tepat pada waktunya					
3	Saya diberikan upah tambahan saat bekerja lembur					
4	Upah tambahan yang sesuai akan meningkatkan kinerja saya					
5	Saya diberikan bonus 1 bulan gaji saat hari raya					
6	Bonus yang diberikan perusahaan dapat meningkatkan kesetiaan saya pada perusahaan					
7	Saya mendapat tambahan uang atas pekerjaan lebih yang saya lakukan					
8	Komisi yang diberikan perusahaan dapat meningkatkan kinerja saya					
9	Saya memerlukan asuransi untuk perlindungan diri					
10	Saya dan karyawan lain berhak mendapat asuransi					

B. DAFTAR PERTANYAAN VARIABEL MOTIVASI KERJA (X2)

No.	Pernyataan	STS	TS	C	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya diberikan ucapan selamat karena bekerja melebihi target					
2	Jika saya mengalami kegagalan, perusahaan tidak mempercayai saya					
3	Saya diakui kualitas kerjanya dengan adanya kenaikan jabatan					
4	Saya lebih semangat bekerja karena perusahaan memberikan penghargaan					
5	Saya harus menyelesaikan pekerjaan yang diberikan perusahaan					
6	Saya tidak boleh melanggar kebijakan yang telah dibuat oleh perusahaan					
7	Saya bertanggung jawab atas semua tugas saya					
8	Perusahaan bertanggung jawab atas apa yang terjadi kepada saya sebagai karyawan					
9	Perusahaan memberikan pelatihan kerja untuk meningkatkan kinerja saya					
10	Saya termotivasi bekerja karena adanya jenjang karir					

C. DAFTAR PERTANYAAN VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)

No.	Pernyataan	STS	TS	C	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Hasil kerja saya sesuai dengan standar perusahaan					
2	Saya mengerjakan tugas yang terpenting lebih dahulu					
3	Saya dapat menyelesaikan tugas melebihi karyawan lain					
4	Saya dapat menyelesaikan tugas sebelum waktu yang ditentukan					
5	Saya menerapkan semangat yang tinggi dalam bekerja					
6	Saya memiliki inisiatif dalam bekerja					
7	Saya selalu menerapkan kejujuran dalam bekerja					
8	Saya tidak akan menyalahgunakan kepercayaan yang telah diberikan perusahaan					
9	Saya menjalin kerja sama yang baik dengan para karyawan					
10	Saya mampu menerima kritik dan saran dari karyawan lain					

37	4	4	4	4	4	5	2	4	4	5	40
38	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	45
39	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	46
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
44	5	3	3	5	3	3	3	5	5	5	40
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
46	4	5	4	4	4	3	4	5	5	5	43
47	3	3	3	3	4	3	4	4	4	5	36
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
49	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	47
50	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	44
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
52	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	46
53	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38
54	4	5	3	4	4	5	4	2	4	4	39
55	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
56	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	47
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
58	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
59	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
61	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47
62	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
63	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	45
64	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	38
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
66	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
67	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
68	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
69	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
70	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
71	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
72	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	44
73	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	43
74	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	38
75	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41

76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
77	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
78	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	43
79	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	44
80	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
81	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	45
82	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42
83	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
84	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
85	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	46
86	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	46
Total	361	366	377	365	368	370	378	390	381	377	



76	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
77	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
78	3	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	41
79	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
80	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	44
81	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	43
82	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
83	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	44
84	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
85	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	46
86	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	48
Total	386	365	373	378	362	370	373	368	354	366		



76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
77	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
78	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
79	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	44
80	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
81	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	44
82	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
83	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
84	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
85	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	46
86	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	46
Total	357	373	371	365	354	363	367	374	384	375	



Deskripsi Data

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean		Std. Deviation	Variance
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Statistic
KOMPENSASI	86	15.00	35.00	50.00	43.4070	.44488	4.12561	17.021
MOTIVASI KERJA	86	16.00	34.00	50.00	42.9651	.41827	3.87890	15.046
KINERJA KARYAWAN	86	17.00	33.00	50.00	42.8256	.38728	3.59147	12.899
Valid N (listwise)	86							

Frekuensi Data Responden

JENIS KELAMIN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	LAKI-LAKI	77	89.5	89.5	89.5
	PEREMPUAN	9	10.5	10.5	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

USIA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	≤ 20 Tahun	10	11.6	11.6	11.6
	21 - 30 Tahun	38	44.2	44.2	55.8
	31 - 40 Tahun	33	38.4	38.4	94.2
	≥ 41 Tahun	5	5.8	5.8	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

PENDIDIKAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SD - SMA	76	88.4	88.4	88.4
	S1 - S2	10	11.6	11.6	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

Frekuensi Data Variabel Kompensasi (X1)

NOMINAL GAJI

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	7	8.1	8.1	8.1
	4.00	55	64.0	64.0	72.1
	5.00	24	27.9	27.9	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

KETEPATAN WAKTU GAJI

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	3.5	3.5	3.5
	3.00	7	8.1	8.1	11.6
	4.00	41	47.7	47.7	59.3
	5.00	35	40.7	40.7	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

UPAH TAMBAHAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	5	5.8	5.8	5.8
	4.00	43	50.0	50.0	55.8
	5.00	38	44.2	44.2	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

PENGARUH UPAH TAMBAHAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	2.3	2.3	2.3
	4.00	61	70.9	70.9	73.3
	5.00	23	26.7	26.7	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

JANGKA WAKTU BONUS

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.2	1.2	1.2
	3.00	1	1.2	1.2	2.3
	4.00	57	66.3	66.3	68.6
	5.00	27	31.4	31.4	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

PENGARUH BONUS

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.2	1.2	1.2
	3.00	6	7.0	7.0	8.1
	4.00	45	52.3	52.3	60.5
	5.00	34	39.5	39.5	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

PERSEPSI KOMISI

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.2	1.2	1.2
	3.00	1	1.2	1.2	2.3
	4.00	47	54.7	54.7	57.0
	5.00	37	43.0	43.0	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

PENGARUH KOMISI

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.2	1.2	1.2
	4.00	37	43.0	43.0	44.2
	5.00	48	55.8	55.8	100.0
Total		86	100.0	100.0	

PERLUNYA ASURANSI

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.2	1.2	1.2
	3.00	2	2.3	2.3	3.5
	4.00	42	48.8	48.8	52.3
	5.00	41	47.7	47.7	100.0
Total		86	100.0	100.0	

HAK ASURANSI

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	1.2	1.2	1.2
	4.00	51	59.3	59.3	60.5
	5.00	34	39.5	39.5	100.0
Total		86	100.0	100.0	

Frekuensi Data Variabel Motivasi Kerja (X2)

UCAPAN SELAMAT

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	3.5	3.5	3.5
	3.00	7	8.1	8.1	11.6
	4.00	21	24.4	24.4	36.0
	5.00	55	64.0	64.0	100.0
Total		86	100.0	100.0	

DAMPAK KEGAGALAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	13	15.1	15.1	15.1
	4.00	39	45.3	45.3	60.5
	5.00	34	39.5	39.5	100.0
Total		86	100.0	100.0	

PENGAKUAN KUALITAS

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	5.8	5.8	5.8
	3.00	4	4.7	4.7	10.5
	4.00	34	39.5	39.5	50.0
	5.00	43	50.0	50.0	100.0
Total		86	100.0	100.0	

PENGARUH PENGHARGAAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	3	3.5	3.5	3.5
	4.00	46	53.5	53.5	57.0
	5.00	37	43.0	43.0	100.0
Total		86	100.0	100.0	

KECEPATAN KERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	2.3	2.3	2.3
	4.00	64	74.4	74.4	76.7
	5.00	20	23.3	23.3	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

KEBIJAKAN PERUSAHAAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	8	9.3	9.3	9.3
	4.00	44	51.2	51.2	60.5
	5.00	34	39.5	39.5	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

TANGGUNG JAWAB KARYAWAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	4.7	4.7	4.7
	4.00	49	57.0	57.0	61.6
	5.00	33	38.4	38.4	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

TANGGUNG JAWAB PERUSAHAAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.2	1.2	1.2
	3.00	1	1.2	1.2	2.3
	4.00	57	66.3	66.3	68.6
	5.00	27	31.4	31.4	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

PELATIHAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.2	1.2	1.2
	2.00	2	2.3	2.3	3.5
	3.00	3	3.5	3.5	7.0
	4.00	60	69.8	69.8	76.7
	5.00	20	23.3	23.3	100.0
Total		86	100.0	100.0	

KEJELASAN KARIR

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	4.7	4.7	4.7
	4.00	56	65.1	65.1	69.8
	5.00	26	30.2	30.2	100.0
Total		86	100.0	100.0	

Frekuensi Data Variabel Kinerja Karyawan (Y)

BERDASARKAN STANDAR PERUSAHAAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.2	1.2	1.2
	3.00	2	2.3	2.3	3.5
	4.00	66	76.7	76.7	80.2
	5.00	17	19.8	19.8	100.0
Total		86	100.0	100.0	

KETEPATAN TUGAS

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	3	3.5	3.5	3.5
	4.00	51	59.3	59.3	62.8
	5.00	32	37.2	37.2	100.0
Total		86	100.0	100.0	

INTENSITAS PENYELESAIAN TUGAS

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	4.7	4.7	4.7
	4.00	51	59.3	59.3	64.0
	5.00	31	36.0	36.0	100.0
Total		86	100.0	100.0	

KUANTITAS PENYELESAIAN TUGAS

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.2	1.2	1.2
	3.00	2	2.3	2.3	3.5
	4.00	58	67.4	67.4	70.9
	5.00	25	29.1	29.1	100.0
Total		86	100.0	100.0	

SEMANGAT DALAM BEKERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.2	1.2	1.2
	2.00	2	2.3	2.3	3.5
	3.00	1	1.2	1.2	4.7
	4.00	64	74.4	74.4	79.1
	5.00	18	20.9	20.9	100.0
Total		86	100.0	100.0	

INISIATIF DALAM BEKERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	1.2	1.2	1.2
	4.00	65	75.6	75.6	76.7
	5.00	20	23.3	23.3	100.0
Total		86	100.0	100.0	

KEJUJURAN DALAM BEKERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.2	1.2	1.2
	3.00	5	5.8	5.8	7.0
	4.00	50	58.1	58.1	65.1
	5.00	30	34.9	34.9	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

TIDAK MENYALAH GUNAKAN KEPERCAYAAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.2	1.2	1.2
	3.00	1	1.2	1.2	2.3
	4.00	51	59.3	59.3	61.6
	5.00	33	38.4	38.4	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

KERJA SAMA ANTAR KARYAWAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.2	1.2	1.2
	3.00	1	1.2	1.2	2.3
	4.00	41	47.7	47.7	50.0
	5.00	43	50.0	50.0	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

MENERIMA KRITIK DAN SARAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	1.2	1.2	1.2
	4.00	53	61.6	61.6	62.8
	5.00	32	37.2	37.2	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

Uji Validitas & Reliabilitas Variabel Kompensasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	86	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	86	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.883	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
NOMINAL GAJI	39.2093	13.697	.710	.865
KETEPATAN WAKTU GAJI	39.1512	13.047	.625	.873
UPAH TAMBAHAN	39.0233	13.623	.690	.866
PENGARUH UPAH TAMBAHAN	39.1628	14.444	.638	.871
JANGKA WAKTU BONUS	39.1279	14.207	.612	.872
PENGARUH BONUS	39.1047	14.024	.526	.879
PERSEPSI KOMISI	39.0116	13.870	.652	.869
PENGARUH KOMISI	38.8721	13.972	.642	.870
PERLUNYA ASURANSI	38.9767	13.482	.715	.864
HAK ASURANSI	39.0233	15.294	.365	.887

Uji Validitas & Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	86	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	86	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.809	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
UCAPAN SELAMAT	38.4767	11.617	.518	.790
DAMPAK KEGAGALAN	38.7209	12.086	.506	.791
PENGAKUAN KUALITAS	38.6279	11.907	.435	.803
PENGARUH PENGHARGAAN	38.5698	12.954	.442	.797
KECEPATAN KERJA	38.7558	13.387	.426	.800
KEBIJAKAN PERUSAHAAN	38.6628	11.544	.720	.766
TANGGUNG JAWAB KARYAWAN	38.6279	12.354	.596	.782
TANGGUNG JAWAB PERUSAHAAN	38.6860	12.618	.550	.787
PELATIHAN	38.8488	12.577	.420	.800
KEJELASAN KARIR	38.7093	13.409	.344	.806

Uji Validitas & Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	86	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	86	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

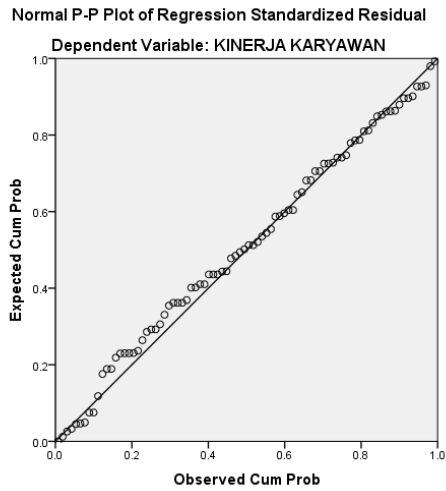
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.846	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
BERDASARKAN STANDAR PERUSAHAAN	38.6744	11.352	.388	.844
KETEPATAN TUGAS	38.4884	10.347	.643	.822
INTENSITAS PENYELESAIAN TUGAS	38.5116	9.994	.734	.813
KUANTITAS PENYELESAIAN TUGAS	38.5814	10.034	.732	.814
SEMANGAT DALAM BEKERJA	38.7093	10.679	.432	.844
INISIATIF DALAM BEKERJA	38.6047	10.971	.587	.829
KEJUJURAN DALAM BEKERJA	38.5581	10.650	.459	.840
TIDAK MENYALAH GUNAKAN KEPERCAYAAN	38.4767	10.511	.559	.830
KERJA SAMA ANTAR KARYAWAN	38.3605	10.727	.474	.838
MENERIMA KRITIK DAN SARAN	38.4651	11.005	.487	.836

Uji Normalitas



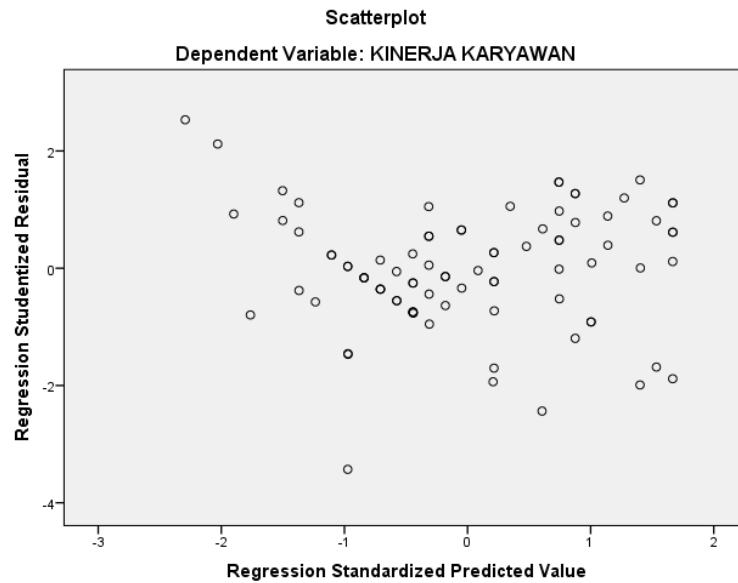
Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	KOMPENSASI	.373	2.682
	MOTIVASI KERJA	.373	2.682

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Uji Heterokedstisitas



Regresi Linear Sederhana Variabel Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	13.180	2.568		5.133	.000
KOMPENSASI	.683	.059	.785	11.597	.000

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.785 ^a	.616	.611	2.24013

a. Predictors: (Constant), KOMPENSASI

b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Regresi Linear Sederhana Variabel Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.801	2.728		4.326	.000
	MOTIVASI KERJA	.722	.063	.780	11.419	.000

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.780 ^a	.608	.604	2.26135

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI KERJA

b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Regresi Linear Berganda Variabel Kompensasi, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.988	2.549		3.526	.001
	KOMPENSASI	.390	.088	.448	4.424	.000
	MOTIVASI KERJA	.394	.094	.425	4.202	.000

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.826 ^a	.683	.675	2.04644

a. Predictors: (Constant), KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA

b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	748.788	2	374.394	89.399	.000 ^b
	Residual	347.596	83	4.188		
	Total	1096.384	85			

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

b. Predictors: (Constant), MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI

Analisis Regresi Berganda

Correlations

		KINERJA KARYAWAN	KOMPENSASI	MOTIVASI KERJA
Pearson Correlation	KINERJA KARYAWAN	1.000	.785	.780
	KOMPENSASI	.785	1.000	.792
	MOTIVASI KERJA	.780	.792	1.000
Sig. (1-tailed)	KINERJA KARYAWAN	.	.000	.000
	KOMPENSASI	.000	.	.000
	MOTIVASI KERJA	.000	.000	.
N	KINERJA KARYAWAN	86	86	86
	KOMPENSASI	86	86	86
	MOTIVASI KERJA	86	86	86

Lampiran 10

