

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan oleh peneliti terkait dengan pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Gloria Karya Sukses.

1. Terdapat pengaruh signifikan variabel Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Gloria Karya Sukses, dari hasil perhitungan, diperoleh nilai  $t$  hitung sebesar 2,619 sedangkan  $t$  tabel sebesar 1,98552. Dengan demikian  $t$  hitung  $2,619 > t$  tabel sebesar 1,98552, sehingga  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.
2. Terdapat pengaruh signifikan variabel Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Gloria Karya Sukses, dari hasil perhitungan, diperoleh nilai  $t$  hitung sebesar 2,782 sedangkan  $t$  tabel sebesar 1,98552. Dengan demikian  $t$  hitung  $2,782 > t$  tabel sebesar 1,98552, sehingga  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.
3. Terdapat pengaruh signifikan variabel Motivasi dan Kepemimpinan secara bersama - sama terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Gloria Karya Sukses. Hal ini terbukti setelah dilakukannya perhitungan diperoleh nilai  $f$  hitung 9,231 sedangkan  $f$  tabel 3,09. Dengan demikian  $F$  hitung  $> F$  tabel atau  $9,231 > 3,09$ , sehingga  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Artinya terdapat pengaruh hubungan linear antara variabel Motivasi dan Kepemimpinan

dengan kinerja karyawan, maka model regresi tersebut sudah layak dan tepat.

4. Besarnya pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Gloria Karya Sukses sebesar 16,6% dan 14,2%, sedangkan sisanya ( $100\% - 16,6\% = 83,4\%$ ) dan ( $100\% - 14,2\% = 85,8\%$ ) dipengaruhi variabel lain di luar penelitian ini.

## **B. Implikasi**

Berdasarkan hasil penelitian di atas menunjukkan bahwa Motivasi (X1) dan Kepemimpinan (X2) memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Gloria Karya Sukses, baik secara simultan maupun parsial, dan memiliki korelasi kuat yang memiliki arah yang positif. Temuan ini memberikan informasi bagaimana upaya - upaya yang harus dilakukan bagi pihak perusahaan untuk dapat mengoptimalkan kinerja karyawan pada PT. Gloria Karya Sukses yaitu salah satunya dengan cara upaya meningkatkan kinerja karyawan yang dapat dilakukan melalui kepemimpinan.

motivasi berperan penting dalam mendukung semangat karyawan dalam melakukan pekerjaan untuk mencapai tujuan perusahaan Dan upaya untuk peningkatan kinerja karyawan. Dari hasil penelitian dapat diketahui bahwa motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Dan kepemimpinan yang baik mampu membuat para karyawan untuk melakukan pekerjaannya dengan maksimal, kepemimpinan yang dapat membuat kebijakan-kebijakan dalam perusahaan yang dapat mensejahterakan karyawan dan Bagi karyawan

akan terasa lebih bersemangat dan lebih produktif dalam meningkatkan kinerjanya sehingga pekerjaan akan cepat terselesaikan.

### C. Saran

Berdasarkan pada pembahasan dan kesimpulan yang dikemukakan, maka saran yang perlu disampaikan yakni :

- a. Berdasarkan kondisi yang terjadi dilapangan, penelitian ini menghasilkan rekomendasi untuk PT. Gloria Karya Sukses dengan melakukan perbaikan pekerjaan di masa depan yang berkaitan dengan motivasi, kepemimpinan dan kinerja karyawan. Dan melakukan perbaikan sesuai dengan standar yang berlaku serta menginovasi agar terciptanya kinerja karyawan yang lebih efektif membantu dalam memenuhi target yang diinginkan perusahaan.
- b. Saran bagi peneliti selanjutnya agar menambah kajian baik secara lokus maupun secara fokus, dimana secara lokus tidak hanya melakukan penelitian pada satu perusahaan saja melainkan melakukan perbandingan dengan beberapa perusahaan lainnya. Dan secara fokus menambah variabel lainnya untuk kajian ilmiah berikutnya.

## DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, W. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Fajar, S. A. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Feriyanto, Andri, & Triana, S. E. (2015). *Pengantar Manajemen (3 in 1) untuk mahasiswa dan umum*. Yogyakarta: Mediatera.
- H., W. (2013). *Manajemen Sumber Daya manusia*. Yogyakarta: Multi Presindo.
- Mulyadi, D. (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Bandung: Alfabeta.
- Notoadmodjo, S. (2014). *Ilmu Perilaku Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Siagian, S. P. (2013). *Teori Indikator Motivasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Stephen, R. (2014). *Perilaku Oragnisasi*. Jakarta: PT. Indeks, Kelompok Gramedia.
- Sudaryono. (2014). *Budaya dan Perilaku Organisasi*. Jakarta Pusat: Lentera Ilmu Cendekia.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Suparyadi, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV. Andi Offset, Anggota IKAPI.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak ke Enam*. Jakarta: Pranada Media Group.
- Suwatno, H. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Wiratna, S. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan* . Banten: Dinas Pendidikan provinsi Banten.
- Yani, H. M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Yuki, & Gary. (2016). *Kepemimpinan dan Organisasi Edisi ke Tujuh*. Jakara: PT. Indeks.

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### Identitas Pribadi

Nama : Erik Setiawan

Tempat, Tanggal lahir: Tangerang, 16 Februari 1996

Jenis Kelamin : Pria

Agama : Buddha

Kewarganegaraan : Indonesia

Alamat : Kp. Tarisi rt/rw 02/02 Des. Ciakar  
Kec. Panongan Tangerang - Banten

Nomor Telepon : 081381322436

Email : Eriksetiawan19966@gmail.com

IPK : 2.92



### Riwayat Pendidikan

SD : SD Negeri Tarisi ( 2001 – 2007 )

SMP : SMP PGRI 428 Peusar ( 2007 – 2010 )

SMA/SMK : SMK PGRI Cikupa ( 2010 – 2013 )

### Riwayat Pekerjaan

Warehouse Supermarket PT. Toserba Sabar Subur ( 2013 – 2014 )

Tangerang, 12 Juni 2019

Erik Setiawan



**PT. GLORIA KARYA SUKSES**

Jl. Milenium 4 Blok A 25 No. 7-10, Tigaraksa, Tangerang – Banten 15720

**SURAT KETERANGAN RISET**

**No. : 006/SK/GKS/II/2017**

Yang bertanda tangan di bawah ini adalah pimpinan personalia PT Gloria Karya Sukses, menerangkan dengan sebenarnya bahwa :

Nama : Erik Setiawan  
 NIM : 20150500195  
 Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
 Jurusan : Manajemen  
 Fakultas : Bisnis  
 Tempat Kuliah : Universitas Buddhi Dharma  
 Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Gloria Karya Sukses

Telah melakukan riset dan observasi pada perusahaan yang saya pimpin untuk keperluan penyusunan skripsi.

Demikian surat keterangan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Tangerang, 13 juni 2019



Pimpinan Personalia

Tabulasi Data X1

1	1	1	1	4	4	4	4	5	5	3	3	2	2	36
2	1	1	1	5	5	4	4	4	4	3	3	4	4	40
3	1	1	1	5	5	5	4	4	4	4	2	2	2	37
4	1	1	1	4	4	4	5	5	5	4	4	3	3	41
5	1	1	1	4	4	4	3	3	3	5	5	4	4	39
6	1	1	3	2	2	3	3	4	4	4	5	5	5	37
7	1	1	3	1	1	3	3	3	4	4	4	4	4	31
8	1	1	3	3	3	3	3	4	4	4	4	5	5	38
9	1	1	3	4	4	4	4	3	3	5	5	4	4	40
10	1	1	3	2	2	3	3	4	4	4	5	5	5	37
11	1	1	2	4	4	4	3	3	3	2	2	3	3	31
12	1	2	2	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	43
13	1	2	2	4	4	4	5	5	5	5	3	3	3	41
14	1	2	2	2	2	2	5	5	5	4	4	4	4	37
15	1	2	2	1	1	2	2	4	4	4	4	5	5	32
16	1	2	2	3	3	4	4	5	5	4	4	4	4	40
17	1	2	2	3	3	4	4	4	5	5	4	4	4	40
18	1	2	2	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	41
19	1	2	2	2	2	3	3	3	4	4	4	5	5	35
20	1	2	2	4	4	4	4	4	4	2	2	3	3	34
21	1	2	2	4	4	4	4	2	2	2	4	4	4	34
22	1	2	2	5	5	4	4	3	3	3	4	4	4	39
23	1	2	1	1	1	1	4	4	4	4	3	3	3	28
24	1	2	1	3	3	5	5	5	5	4	4	4	4	42
25	1	2	1	4	4	4	4	3	3	3	5	5	5	40
26	1	3	1	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	43
27	1	3	1	3	3	3	4	4	4	5	5	5	5	41
28	1	3	3	2	2	3	3	3	4	4	4	4	4	33
29	1	3	3	2	2	2	3	3	3	4	4	4	4	31

30	1	3	3	5	5	4	4	4	4	4	3	3	2	38
31	1	3	3	3	3	4	4	5	5	4	4	4	4	40
32	1	1	3	3	3	2	2	5	5	5	4	4	4	37
33	1	1	2	2	2	4	4	5	5	4	4	4	4	38
34	1	1	2	4	4	4	4	3	3	3	5	5	5	40
35	1	1	2	4	4	3	3	5	5	5	4	4	4	41
36	1	1	2	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	43
37	1	1	2	3	3	4	4	5	5	5	4	4	4	41
38	1	3	2	1	1	2	2	3	3	4	4	4	4	28
39	1	3	2	2	2	5	5	5	4	4	4	4	4	39
40	1	3	2	3	3	4	4	4	4	4	4	5	5	40
41	2	3	2	4	4	4	2	2	5	5	5	1	1	33
42	2	3	1	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
43	2	2	1	5	5	5	3	3	3	2	2	4	4	36
44	2	2	1	5	5	5	3	3	4	4	4	4	4	41
45	2	2	1	1	1	4	4	4	5	5	5	4	4	37
46	1	2	1	4	4	5	5	5	4	4	2	1	1	35
47	1	2	2	2	2	4	4	4	4	4	2	2	4	32
48	1	2	2	5	5	5	4	4	4	4	3	3	3	40
49	1	2	2	1	1	1	3	3	4	4	4	4	4	29
50	1	2	2	4	4	4	4	4	4	1	1	2	2	30
51	1	2	2	1	1	2	2	4	4	4	5	5	5	33
52	1	3	2	1	1	2	2	4	4	4	4	5	5	32
53	1	1	2	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
54	1	1	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	26
55	1	1	2	2	2	2	5	5	5	4	4	4	4	37
56	1	1	2	2	2	4	4	4	4	4	4	3	3	34
57	1	1	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
58	1	1	2	4	4	5	5	4	2	2	2	1	1	30
59	2	1	2	1	1	2	2	2	2	3	3	3	3	22



60	2	1	2	2	2	3	3	3	4	4	4	2	2	29
61	2	1	2	2	2	3	3	3	3	3	4	4	4	31
62	2	1	3	5	5	3	3	5	5	2	2	3	3	36
63	2	1	3	3	3	2	2	3	3	4	4	3	3	30
64	2	1	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2	25
65	2	1	3	2	2	3	3	3	3	1	1	3	3	24
66	1	1	2	2	2	3	3	3	4	4	4	3	5	33
67	1	2	2	3	3	3	3	4	3	3	3	4	5	34
68	1	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	1	1	22
69	1	2	2	5	5	4	4	5	5	3	3	2	2	38
70	1	2	2	4	4	3	3	3	2	2	2	3	3	29
71	1	2	2	3	3	3	3	2	2	2	1	1	1	21
72	1	2	2	3	3	2	2	3	3	4	4	4	1	29
73	1	2	2	3	3	3	3	3	4	4	4	5	5	37
74	1	2	2	3	3	3	3	2	2	2	1	1	1	21
75	2	2	2	4	4	2	2	2	2	3	3	2	2	26
76	2	2	2	4	4	4	4	2	2	2	2	3	3	30
77	2	2	2	2	2	3	4	4	4	4	4	3	3	33
78	2	2	2	1	1	1	2	2	4	4	4	3	3	25
79	2	2	2	4	4	2	2	2	2	3	3	3	3	28
80	1	2	2	5	5	3	3	3	3	2	2	2	5	33
81	1	2	2	5	5	5	4	4	4	4	3	3	3	40
82	1	2	2	4	4	4	4	3	3	5	5	5	5	42
83	1	2	2	2	2	5	5	5	5	4	4	4	4	40
84	1	2	2	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	36
85	1	2	2	2	2	2	5	5	4	4	4	4	4	36
86	1	2	2	4	4	3	3	4	4	2	2	3	3	32
87	1	2	2	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	42
88	1	2	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	38
89	1	2	2	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	37

90	1	2	2	3	3	1	1	5	5	4	4	4	4	34
91	1	1	2	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	36
92	1	1	2	2	2	4	4	4	4	4	5	5	5	39
93	1	1	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	34
94	1	1	2	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
95	1	1	2	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	34
96	1	1	2	4	4	4	4	4	4	4	1	1	1	31

### Tabulasi Data X2

1	1	1	1	4	4	4	4	4	5	3	3	2	2	35
2	1	1	1	5	5	4	4	4	4	3	3	5	5	42
3	1	1	1	5	5	5	4	4	4	4	4	2	2	39
4	1	1	1	4	4	4	4	5	5	5	5	3	3	42
5	1	1	1	4	4	4	3	3	3	5	5	4	4	39
6	1	1	3	5	5	3	3	4	4	4	4	2	2	36
7	1	1	3	1	1	1	3	3	4	4	4	4	4	29
8	1	1	3	2	2	1	1	4	4	4	4	5	5	32
9	1	1	3	4	4	4	4	3	3	5	5	5	4	41
10	1	1	3	5	5	5	5	4	4	2	2	3	3	38
11	1	1	2	4	4	4	4	4	4	2	2	3	3	34
12	1	2	2	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
13	1	2	2	4	4	4	3	3	3	5	5	5	5	41
14	1	2	2	2	2	2	5	5	5	5	4	4	4	38
15	1	2	2	2	2	1	1	4	4	4	4	5	5	32
16	1	2	2	4	4	3	3	4	4	4	4	5	5	40
17	1	2	2	5	5	4	4	4	3	3	4	4	4	40
18	1	2	2	4	4	5	5	4	4	3	3	5	5	42
19	1	2	2	2	2	3	3	3	4	4	4	5	5	35
20	1	2	2	4	4	4	4	5	5	2	2	3	3	36

21	1	2	2	4	4	4	4	4	4	3	3	2	2	34
22	1	2	2	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	36
23	1	2	1	1	1	1	4	4	4	4	4	2	2	27
24	1	2	1	2	2	3	3	4	4	4	5	5	5	37
25	1	2	1	4	4	4	4	3	3	3	5	5	5	40
26	1	3	1	4	4	4	5	5	5	3	3	4	4	41
27	1	3	1	2	2	4	4	4	4	4	4	3	3	34
28	1	3	3	5	5	3	3	3	4	4	4	4	4	39
29	1	3	3	2	2	2	3	3	3	4	4	4	4	31
30	1	3	3	5	5	5	4	4	4	4	4	3	3	41
31	1	3	3	3	3	4	4	5	5	4	4	4	4	40
32	1	1	3	4	4	4	3	3	3	5	5	3	3	37
33	1	1	2	2	2	4	4	5	5	4	4	4	4	38
34	1	1	2	4	4	4	4	3	3	3	5	5	5	40
35	1	1	2	4	4	3	3	5	5	5	2	2	2	35
36	1	1	2	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	43
37	1	1	2	3	3	4	4	5	5	5	2	2	2	35
38	1	3	2	2	2	3	3	3	4	4	4	4	4	33
39	1	3	2	2	2	5	5	5	4	4	4	4	4	39
40	1	3	2	1	1	1	4	4	4	4	4	5	5	33
41	2	3	2	4	4	4	2	2	5	5	5	1	1	33
42	2	3	1	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
43	2	2	1	5	5	5	3	3	3	2	2	4	4	36
44	2	2	1	4	4	4	3	3	4	4	5	5	5	41
45	2	2	1	1	1	4	4	4	5	5	5	2	2	33
46	1	2	1	4	4	5	5	5	4	4	4	1	1	37
47	1	2	2	1	1	4	4	4	4	4	3	3	3	31
48	1	2	2	5	5	4	4	4	4	4	4	3	3	40
49	1	2	2	1	1	3	3	3	4	4	4	4	4	31
50	1	2	2	5	5	5	4	4	4	4	1	1	1	34

51	1	2	2	1	1	2	2	4	4	4	4	5	5	32
52	1	3	2	1	1	4	4	4	4	4	4	5	5	36
53	1	1	2	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
54	1	1	2	2	2	2	2	3	3	3	4	4	4	29
55	1	1	2	2	2	2	5	5	5	4	4	4	4	37
56	1	1	2	2	2	4	4	4	4	4	4	3	3	34
57	1	1	2	1	1	4	4	4	4	4	3	3	3	31
58	1	1	2	4	4	4	4	4	2	2	2	3	3	32
59	2	1	2	1	1	5	5	5	5	4	4	4	4	38
60	2	1	2	2	2	3	3	3	4	4	4	2	2	29
61	2	1	2	2	2	3	3	3	3	3	4	4	4	31
62	2	1	3	5	5	3	3	5	5	2	2	3	3	36
63	2	1	3	3	3	2	2	3	3	4	4	3	3	30
64	2	1	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2	25
65	2	1	3	2	2	3	3	3	3	1	1	3	3	24
66	1	1	2	2	2	3	3	3	4	4	4	3	5	33
67	1	2	2	3	3	3	3	4	3	3	3	4	5	34
68	1	2	2	2	2	3	3	3	4	4	4	4	4	33
69	1	2	2	5	5	4	4	5	5	3	3	2	2	38
70	1	2	2	4	4	3	3	3	2	2	2	3	3	29
71	1	2	2	3	3	3	3	2	2	2	1	1	1	21
72	1	2	2	3	3	2	2	3	3	4	4	4	1	29
73	1	2	2	3	3	3	3	3	4	4	4	5	5	37
74	1	2	2	3	3	3	3	2	2	2	1	1	1	21
75	2	2	2	4	4	2	2	2	2	3	3	2	2	26
76	2	2	2	4	4	4	4	2	2	2	2	3	3	30
77	2	2	2	2	2	3	4	4	4	4	4	3	3	33
78	2	2	2	1	1	1	2	2	4	4	4	3	3	25
79	2	2	2	4	4	2	2	2	2	5	5	3	3	32
80	1	2	2	5	5	3	3	4	4	4	4	2	2	36

81	1	2	2	5	5	5	4	4	4	4	3	3	3	40
82	1	2	2	4	4	4	4	3	3	5	5	5	5	42
83	1	2	2	2	2	5	5	5	5	4	4	4	4	40
84	1	2	2	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	36
85	1	2	2	2	2	2	5	5	4	4	4	4	4	36
86	1	2	2	4	4	3	3	4	4	2	2	3	3	32
87	1	2	2	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	41
88	1	2	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	38
89	1	2	2	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	37
90	1	2	2	3	3	1	1	5	5	4	4	4	4	34
91	1	1	2	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	36
92	1	1	2	2	2	4	4	4	4	4	5	5	5	39
93	1	1	2	2	2	2	4	4	4	4	4	5	5	36
94	1	1	2	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
95	1	1	2	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	34
96	1	1	2	5	5	4	4	4	4	4	1	1	1	33

### Tabulasi Data Y

1	1	1	1	4	4	4	4	4	5	5	5	2	2	39
2	1	1	1	5	5	4	4	4	4	3	3	1	1	34
3	1	1	1	3	3	3	4	4	4	4	4	2	2	33
4	1	1	1	1	1	1	4	4	4	4	4	4	4	31
5	1	1	1	3	3	5	5	4	4	4	4	4	4	40
6	1	1	3	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	34
7	1	1	3	2	2	4	4	4	4	4	1	1	1	27
8	1	1	3	4	4	4	4	5	5	5	3	3	3	40
9	1	1	3	2	2	5	5	5	5	4	4	4	4	40
10	1	1	3	1	1	1	2	2	4	4	4	4	4	27
11	1	1	2	5	5	5	5	3	3	3	4	4	4	41

12	1	2	2	4	4	4	4	4	3	3	3	1	1	31
13	1	2	2	2	2	5	5	5	4	4	4	4	4	39
14	1	2	2	1	1	3	3	3	3	4	4	4	4	30
15	1	2	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
16	1	2	2	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
17	1	2	2	2	2	2	3	3	3	4	4	4	4	31
18	1	2	2	1	1	1	2	2	2	4	4	4	4	25
19	1	2	2	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	44
20	1	2	2	4	4	4	4	4	3	3	3	2	2	33
21	1	2	2	5	5	3	3	4	4	4	4	4	4	40
22	1	2	2	4	4	4	4	4	5	5	5	1	1	37
23	1	2	1	3	3	3	5	5	5	4	4	4	4	40
24	1	2	1	4	4	4	4	4	3	3	3	5	5	39
25	1	2	1	2	2	4	4	4	4	4	5	5	5	39
26	1	3	1	1	1	2	2	3	3	4	4	4	4	28
27	1	3	1	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
28	1	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	2	2	32
29	1	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	36
30	1	3	3	2	2	4	4	4	4	4	4	5	5	38
31	1	3	3	2	2	4	4	4	4	4	3	3	3	33
32	1	1	3	1	1	2	2	4	4	4	4	5	5	32
33	1	1	2	5	5	4	4	4	4	4	3	3	3	39
34	1	1	2	3	3	4	4	4	4	2	2	1	1	28
35	1	1	2	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	37
36	1	1	2	1	1	1	2	2	5	5	5	5	5	32
37	1	1	2	2	2	3	3	3	3	4	4	4	4	32
38	1	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
39	1	3	2	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
40	1	3	2	3	3	3	2	2	5	5	5	4	4	36
41	2	3	2	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38

42	2	3	1	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
43	2	2	1	3	3	3	4	4	4	4	4	5	5	39
44	2	2	1	4	4	4	4	4	2	2	3	3	3	33
45	2	2	1	4	4	4	4	4	5	5	5	2	2	39
46	1	2	1	4	4	5	5	5	4	4	4	1	1	37
47	1	2	2	1	1	4	4	4	4	4	3	3	3	31
48	1	2	2	5	5	4	4	4	4	4	4	3	3	40
49	1	2	2	1	1	3	3	3	4	4	4	4	4	31
50	1	2	2	5	5	5	4	4	4	4	1	1	1	34
51	1	2	2	1	1	2	2	4	4	4	4	5	5	32
52	1	3	2	3	3	4	4	4	4	4	4	5	5	40
53	1	1	2	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	36
54	1	1	2	3	3	3	5	5	5	5	4	4	4	41
55	1	1	2	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	36
56	1	1	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	34
57	1	1	2	1	1	1	4	4	4	4	4	5	5	33
58	1	1	2	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
59	2	1	2	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	36
60	2	1	2	2	2	3	3	3	4	4	4	2	2	29
61	2	1	2	2	2	3	3	3	3	3	4	4	4	31
62	2	1	3	5	5	3	3	5	5	2	2	3	3	36
63	2	1	3	3	3	2	2	3	3	4	4	3	3	30
64	2	1	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2	25
65	2	1	3	2	2	3	3	3	3	1	1	3	3	24
66	1	1	2	2	2	4	4	4	4	4	4	3	5	36
67	1	2	2	3	3	3	3	4	3	3	3	4	5	34
68	1	2	2	2	2	3	3	3	4	4	4	4	4	33
69	1	2	2	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	44
70	1	2	2	4	4	1	1	1	2	2	2	3	3	23
71	1	2	2	3	3	4	4	4	4	4	1	1	1	29

72	1	2	2	3	3	2	2	4	4	4	4	1	1	28
73	1	2	2	3	3	3	4	4	4	4	4	5	5	39
74	1	2	2	3	3	3	3	2	2	2	1	1	1	21
75	2	2	2	4	4	2	2	2	2	3	5	5	5	34
76	2	2	2	4	4	4	4	2	2	2	2	3	3	30
77	2	2	2	2	2	3	4	4	4	4	4	3	3	33
78	2	2	2	1	1	1	2	2	4	4	4	3	3	25
79	2	2	2	4	4	2	2	2	2	5	5	4	3	33
80	1	2	2	5	5	3	3	4	4	4	4	2	2	36
81	1	2	2	5	5	5	4	4	4	4	3	3	3	40
82	1	2	2	4	4	4	4	3	3	5	5	5	5	42
83	1	2	2	2	2	5	5	5	5	4	4	4	4	40
84	1	2	2	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	36
85	1	2	2	2	2	2	5	5	4	4	4	4	4	36
86	1	2	2	4	4	3	3	4	4	2	2	3	3	32
87	1	2	2	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	41
88	1	2	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	38
89	1	2	2	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	37
90	1	2	2	3	3	1	1	5	5	4	4	4	4	34
91	1	1	2	3	3	5	5	5	4	4	4	4	4	41
92	1	1	2	2	2	4	4	4	4	4	5	5	5	39
93	1	1	2	2	2	2	4	4	4	4	4	5	5	36
94	1	1	2	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
95	1	1	2	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	34
96	1	1	2	5	5	4	4	4	4	4	1	1	1	33



Kepada Yth,

Bapak /Ibu/Saudara/i

Karyawan PT, Gloria Karya Sukses

di Tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka penelitian untuk penyusunan skripsi saya yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. GLORIA KARYA SUKSES”**, mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk membantu mengisi kuesioner yang telah disediakan.

Untuk itu diharapkan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i dapat memberikan jawaban yang sebenar-benarnya demi membantu dalam penelitian ini. Bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i merupakan hal yang sangat berharga bagi penulis, atas bantuan Bapak/Ibu/saudara/i saya ucapkan terima kasih.

Penulis

Erik Setiawan

20150500195

**I. IDENTITAS RESPONDEN**

1. Nama.....(boleh tidak isi)

2. Jenis Kelamin

Pria

Perempuan

3. Usia :

18-25 Tahun

26-35 Tahun

>35Tahun

4. Lama Bekerja

1-2 Tahun

2-5 Tahun

>5 Tahun

**II. PETUNJUT PENGISIAN**

Berilah tanda ceklis pada salah satu alternatif jawaban yang paling tepat dengan keterangan jawaban :

Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

Tidak Setuju (TS) = 2

Kurang Setuju (KS) = 3

Setuju (S) = 4

Sangat Setuju (SS) = 5

### 1. KUESIONER VARIABEL MOTVASI (X1)

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1.	Ucapan selamat dan apresiasi diberikan bagi karyawan yang dapat bekerja melebihi ekspektasi dalam perusahaan.					
2.	Karyawan harus mengevaluasi dirinya sendiri apabila mengalami kegagalan didalam pekerjaan.					
3.	Pemberian penghargaan sebagai tanda kualitas kinerja karyawan tersebut sangat baik.					
4.	Pemberian kenaikan jabatan merupakan wujud penghargaan terhadap kinerja karyawan yang dapat memotivasi semangat kerja karyawan.					
5.	Karyawan harus menerapkan prinsip kerja cerdas bukan kerja keras.					
6.	Perusahaan membuat kebijakan yang menguntungkan karyawan dan pemilik perusahaan.					
7.	Karyawan harus bertanggung jawab atas hasil pekerjaannya.					
8.	Perusahaan harus mengerti tanggung jawabnya dalam hal meningkatkan kesejahteraan karyawan.					
9.	Pelatihan diberikan perusahaan guna meningkatkan kinerja karyawan.					
10.	Jenjang karir yang jelas dapat memotivasi karyawan untuk bekerja lebih giat lagi.					

## 2. KUESIONER VARIABEL KEPEMIMPINAN (X2)

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1.	Pimpinan merencanakan semua kebijakan dalam perusahaan.					
2.	Pimpinan memberikan kebebasan penuh pada individu atau kelompok tertentu dalam memecahkan masalah dan melakukan kegiatan menurut kepentingan masing-masing.					
3.	Memperjelas perannya sebagai pemimpin dengan memberikan kesempatan kepada bawahannya untuk mengembangkan kreativitasnya.					
4.	Pimpinan selalu menginformasi hal positif kepada para karyawannya.					
5.	Pimpinan memonitor kinerja karyawannya.					
6.	Pimpinan akan berkonsultasi dengan karyawan dalam mengambil keputusan.					
7.	Pimpinan memberikan dukungan kepada karyawannya yang kurang produktif.					
8.	Pimpinan mengembangkan hubungan yang baik dengan para bawahannya.					
9.	Pimpinan memberikan solusi yang jelas kepada bawahannya ketika terjadi konflik.					
10.	Pimpinan mengenali para bawahannya.					

### 3. KUESIONER VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1.	Karyawan mampu bekerja dengan cepat tanpa mengurangi kualitas kerja.					
2.	Nilai kejujuran dalam bekerja di perusahaan selalu diterapkan oleh karyawan.					
3.	Karyawan memiliki inisiatif bekerjasama dengan karyawan lainnya.					
4.	Karyawan selalu datang pada waktu yang ditentukan perusahaan.					
5.	Karyawan memiliki etika yang baik didalam organisasi.					
6.	Karyawan menguasai setiap pekerjaan yang ditanganinya.					
7.	Karyawan memiliki rasa tanggung jawab terhadap tugas yang diberikan kepadanya.					
8.	Karyawan bekerja dengan kepatuhan yang teguh dan konstan.					
9.	Karyawan masuk dan pulang kerja sesuai dengan jam kerja yang ditentukan.					
10.	Karyawan memiliki laporan hasil kerja yang baik.					