

BAB IV

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil deskripsi data dan hasil penelitian

Berdasarkan karakteristik responden yang ada dalam penelitian ini meliputi jenis kelamin responden, tingkat usia responden dan tingkat pendidikan formal responden di PT. Multi Kreasi Mandiri yang dapat digunakan sebagai data responden penelitian.

Pertanyaan pada kuesioner sebagian besar bersifat terbuka, yaitu responden memilih jawaban yang telah tersedia pada setiap pertanyaan. Berikut penjelasan lebih lanjut mengenai deskripsi responden.

1. Deskripsi data responden

a. Data responden berdasarkan jenis kelamin

Tabel 4.1

jenis_kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki-laki	47	47,0	47,0	47,0
	perempuan	53	53,0	53,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Sumber: SPSS 25

Berdasarkan data responden mengenai jenis kelamin diatas dapat dilihat bahwa terdapat jenis kelamin laki-laki yaitu sebanyak 47 dengan persentase 47,0% dari total responden, sedangkan

perempuan sebanyak 53 dengan persentase 53%. Berdasarkan data kuesioner yang didapatkan dari data kuesioner, dapat disimpulkan bahwa jumlah responden terbanyak adalah perempuan sebanyak 53 orang dengan persentase 53%.

b. Usia Responden

Tabel 4.2

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-35	86	86,0	86,0	86,0
	35-45	14	14,0	14,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Sumber: SPSS 25

Berdasarkan tabel di atas, dapat dilihat bahwa yang berusia 20-35 tahun yaitu sebanyak 86 dengan persentase 86% dari total responden, dan 35-45 tahun sebanyak 14 dengan responden 14%. Dapat disimpulkan bahwa jumlah responden terbanyak adalah usia 20-35 sebanyak 86 orang dengan persentase 86%.

c. Pendidikan

Tabel 4.3

Pendidikan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	s1	14	14,0	14,0	14,0
	smk/sma	86	86,0	86,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Sumber: SPSS 25

Berdasarkan tabel di atas, dapat dilihat bahwa yang berpendidikan SMA/SMK, yaitu sebanyak 86 dengan persentase 86% dari total responden dan Sarjana (S1) berjumlah 14 dengan persentase 14%. Dapat disimpulkan bahwa jumlah responden terbanyak adalah SMK/SMA sebanyak 86 orang dengan persentase 86%.

2. Deskripsi Variabel Bebas

a. Deskripsi Variabel Kepemimpinan (X1)

Tabel 4.4

Kepribadian					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	14	14,0	14,0	14,0
	4,00	67	67,0	67,0	81,0
	5,00	19	19,0	19,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Sumber: SPSS 25

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa sebanyak 14 responden (14,0%) menyatakan kurang setuju, sebanyak 67 responden (67,0%) menyatakan setuju, sebanyak 19 responden (19,0%) menyatakan sangat setuju, sehingga dapat disimpulkan bahwa sebagian besar yaitu 67 responden (67,0%) menyatakan setuju bahwa PT. Multi Kreasi Mandiri memiliki kepribadian yang baik.

Tabel 4.5

Harapan Dan Perilaku Atasan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	1,0	1,0	1,0
	2,00	1	1,0	1,0	2,0
	3,00	16	16,0	16,0	18,0
	4,00	69	69,0	69,0	87,0
	5,00	13	13,0	13,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Sumber: SPSS 25

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa sebanyak 1 responden (1,0%) menyatakan sangat tidak setuju, sebanyak 1 responden (1,0%) menyatakan tidak setuju, sebanyak 16 responden (16,0%) menyatakan kurang setuju, sebanyak 69 responden (69,0%) menyatakan setuju, sebanyak 13 responden (13%) menyatakan setuju, sehingga dapat disimpulkan bahwa sebagian besar yaitu 69 responden (69,0%) menyatakan setuju bahwa PT. Multi Kreasi Mandiri memiliki harapan dan perilaku atasan yang baik.

Tabel 4.6

Karakteristik					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	1,0	1,0	1,0
	2,00	6	6,0	6,0	7,0
	3,00	26	26,0	26,0	33,0
	4,00	48	48,0	48,0	81,0
	5,00	19	19,0	19,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Sumber: SPSS 25

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa sebanyak 1 responden (1,0%) menyatakan sangat tidak setuju, sebanyak 6 responden (6,0%) menyatakan tidak setuju, sebanyak 26 responden (26,0%) menyatakan kurang setuju, sebanyak 48 responden (48,0%) menyatakan setuju, sebanyak 19 responden (19%) menyatakan sangat setuju, sehingga dapat disimpulkan bahwa sebagian besar yaitu 48 responden (48,0%) menyatakan setuju bahwa PT. Multi Kreasi Mandiri memiliki karakteristik yang baik.

Tabel 4.7

Kebutuhan Tugas					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	1,0	1,0	1,0
	2,00	3	3,0	3,0	4,0
	3,00	18	18,0	18,0	22,0
	4,00	56	56,0	56,0	78,0
	5,00	22	22,0	22,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Sumber: SPSS 25

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa sebanyak 1 responden (1,0%) menyatakan sangat tidak setuju, sebanyak 3 responden (3,0%) menyatakan tidak setuju, sebanyak 18 responden (18,0%) menyatakan kurang setuju, sebanyak 56 responden (56,0%) menyatakan setuju, sebanyak 22 responden (22%) menyatakan sangat setuju, sehingga dapat disimpulkan bahwa sebagian besar yaitu 56 responden (56,0%) menyatakan setuju bahwa PT. Multi Kreasi Mandiri memiliki kebutuhan tugas yang baik.

Tabel 4.8

Kebijakan Organisasi					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	1,0	1,0	1,0
	2,00	4	4,0	4,0	5,0
	3,00	5	5,0	5,0	10,0
	4,00	51	51,0	51,0	61,0
	5,00	39	39,0	39,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Sumber: SPSS 25

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa sebanyak 1 responden (1,0%) menyatakan sangat tidak setuju, sebanyak 4 responden (4,0%) menyatakan tidak setuju, sebanyak 5 responden (5,0%) menyatakan kurang setuju, sebanyak 51 responden (51,0%) menyatakan setuju, sebanyak 39 responden (39%) menyatakan sangat setuju, sehingga dapat disimpulkan bahwa sebagian besar yaitu 51 responden (51,0%) menyatakan setuju bahwa PT. Multi Kreasi Mandiri memiliki kebijakan organisasi yang baik.

Tabel 4.9

Harapan Dan Perilaku					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	5	5,0	5,0	5,0
	2,00	5	5,0	5,0	10,0
	3,00	15	15,0	15,0	25,0
	4,00	47	47,0	47,0	72,0
	5,00	28	28,0	28,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Sumber: SPSS 25

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa sebanyak 5 responden (5,0%) menyatakan sangat tidak setuju, sebanyak 5 responden (5,0%) menyatakan tidak setuju, sebanyak 15 responden (15,0%) menyatakan kurang setuju, sebanyak 47 responden (47,0%) menyatakan setuju, sebanyak 28 responden (28%) menyatakan sangat setuju, sehingga dapat disimpulkan bahwa sebagian besar yaitu 47 responden (47,0%) menyatakan setuju bahwa PT. Multi Kreasi Mandiri memiliki harapan dan perilaku yang baik.

Tabel 4.10

Sebagai Motivasi					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	3	3,0	3,0	3,0
	2,00	12	12,0	12,0	15,0
	3,00	16	16,0	16,0	31,0
	4,00	40	40,0	40,0	71,0
	5,00	29	29,0	29,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Sumber: SPSS 25

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa sebanyak 3 responden (3,0%) menyatakan sangat tidak setuju, sebanyak 12 responden (12,0%) menyatakan tidak setuju, sebanyak 16 responden (16,0%) menyatakan kurang setuju, sebanyak 40 responden (40,0%) menyatakan setuju, sebanyak 29 responden (29%) menyatakan sangat setuju, sehingga dapat disimpulkan bahwa sebagian besar yaitu 64 responden (64,0%) menyatakan setuju bahwa PT. Multi Kreasi Mandiri memiliki sebagai motivasi yang baik.

Tabel 4.11

Hubungan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	13	13,0	13,0	13,0
	4,00	60	60,0	60,0	73,0
	5,00	27	27,0	27,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Sumber: SPSS 25

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa sebanyak 13 responden (13,0%) menyatakan kurang setuju, sebanyak 60 responden (60,0%) menyatakan setuju, sebanyak 27 responden (27,0%) menyatakan sangat setuju, sehingga dapat disimpulkan bahwa sebagian besar yaitu 60 responden (60,0%) menyatakan setuju bahwa PT. Multi Kreasi Mandiri memiliki hubungan yang baik.

Tabel 4.12

Dukungan Tujuan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	1,0	1,0	1,0
	2,00	2	2,0	2,0	3,0
	3,00	16	16,0	16,0	19,0
	4,00	65	65,0	65,0	84,0
	5,00	16	16,0	16,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Sumber: SPSS 25

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa sebanyak 1 responden (1,0%) menyatakan sangat tidak setuju, sebanyak 2 responden (2,0%) menyatakan tidak setuju, sebanyak 16 responden (16,0%) menyatakan kurang setuju, sebanyak 65 responden (65,0%) menyatakan setuju, sebanyak 16 responden (16%) menyatakan sangat setuju, sehingga dapat disimpulkan bahwa sebagian besar yaitu 65 responden (65,0%) menyatakan setuju bahwa PT. Multi Kreasi Mandiri memiliki dukungan tujuan yang baik.

Tabel 4.13

Bersifat Adil					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	1,0	1,0	1,0
	2,00	2	2,0	2,0	3,0
	3,00	13	13,0	13,0	16,0
	4,00	56	56,0	56,0	72,0
	5,00	28	28,0	28,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Sumber: SPSS 25

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa sebanyak 1 responden (1,0%) menyatakan sangat tidak setuju, sebanyak 2 responden (2,0%) menyatakan tidak setuju, sebanyak 13 responden (13,0%) menyatakan kurang setuju, sebanyak 56 responden (56,0%) menyatakan setuju, sebanyak 28 responden (28%) menyatakan sangat setuju, sehingga dapat disimpulkan bahwa sebagian besar yaitu 56 responden (56,0%) menyatakan setuju bahwa PT. Multi Kreasi Mandiri memiliki bersifat adil yang baik.

b. Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X1)

Berdasarkan data yang didapatkan melalui hasil kuesioner maka data tersebut akan diolah menggunakan pengujian statistik SPSS untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel independent terhadap variabel dependent yang dihasilkan, yaitu sebagai berikut

Tabel 4.14

Pencahayaannya					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	1,0	1,0	1,0
	3,00	7	7,0	7,0	8,0
	4,00	59	59,0	59,0	67,0
	5,00	33	33,0	33,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Sumber: SPSS 25

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa sebanyak 1 responden (1,0%) menyatakan tidak setuju, sebanyak 7 responden (7,0%) menyatakan kurang setuju, sebanyak 59 responden (59,0%) menyatakan setuju, sebanyak 33 responden (33,0%) menyatakan sangat setuju, sehingga dapat disimpulkan bahwa sebagian besar yaitu 59 responden (59,0%) menyatakan setuju bahwa PT. Multi Kreasi Mandiri memiliki pencahayaan yang baik.

Tabel 4.15

Suhu					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	2	2,0	2,0	2,0
	3,00	17	17,0	17,0	19,0
	4,00	62	62,0	62,0	81,0
	5,00	19	19,0	19,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Sumber: SPSS 25

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa sebanyak 2 responden (2,0%) menyatakan tidak setuju, sebanyak 17 responden (17,0%) menyatakan kurang setuju, sebanyak 62 responden (62,0%) menyatakan setuju, sebanyak 19 responden (19,0%) menyatakan sangat setuju, sehingga dapat disimpulkan bahwa sebagian besar yaitu 62 responden (62,0%) menyatakan setuju bahwa PT. Multi Kreasi Mandiri memiliki suhu yang baik.

Tabel 4.16

Kelembaban					
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	2	2,0	2,0	2,0
	3,00	10	10,0	10,0	12,0
	4,00	69	69,0	69,0	81,0
	5,00	19	19,0	19,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Sumber: SPSS 25

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa sebanyak 2 responden (2,0%) menyatakan tidak setuju, sebanyak 10 responden (10,0%) menyatakan kurang setuju, sebanyak 69 responden (69,0%) menyatakan setuju,sebanyak 19 responden (19,0%) menyatakan sangat setuju, sehingga dapat disimpulkan bahwa sebagian besar yaitu 69 responden (69,0%) menyatakan setuju bahwa PT. Multi Kreasi Mandiri memiliki kelembaban yang baik.

Tabel 4.17

Sirkulasi Udara					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	1,0	1,0	1,0
	2,00	3	3,0	3,0	4,0
	3,00	14	14,0	14,0	18,0
	4,00	64	64,0	64,0	82,0
	5,00	18	18,0	18,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Sumber: SPSS 25

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa sebanyak 1 responden (1,0%) menyatakan sangat tidak setuju, sebanyak 3 responden (3,0%) menyatakan tidak setuju, sebanyak 14 responden (14,0%) menyatakan kurang setuju, sebanyak 64 responden (64,0%) menyatakan setuju, sebanyak 18 responden (18%) menyatakan sangat setuju, sehingga dapat disimpulkan bahwa sebagian besar yaitu 64 responden (64,0%) menyatakan setuju bahwa PT. Multi Kreasi Mandiri memiliki sirkulasi yang baik.

Tabel 4.18

Kebisingan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	5	5,0	5,0	5,0
	2,00	6	6,0	6,0	11,0
	3,00	16	16,0	16,0	27,0
	4,00	42	42,0	42,0	69,0
	5,00	31	31,0	31,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Sumber: SPSS 25

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa sebanyak 5 responden (5,0%) menyatakan sangat tidak setuju, sebanyak 6 responden (6,0%) menyatakan tidak setuju, sebanyak 16 responden (16,0%) menyatakan kurang setuju, sebanyak 42 responden (42,0%) menyatakan setuju, sebanyak 31 responden (31%) menyatakan sangat setuju, sehingga dapat disimpulkan bahwa sebagian besar yaitu 42 responden (42,0%) menyatakan setuju bahwa PT. Multi Kreasi Mandiri memiliki kebisingan yang baik.

Tabel 4.19

Bau Tidak Sedap					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	1,0	1,0	1,0
	2,00	4	4,0	4,0	5,0
	3,00	7	7,0	7,0	12,0
	4,00	53	53,0	53,0	65,0
	5,00	35	35,0	35,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Sumber: SPSS 25

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa sebanyak 1 responden (1,0%) menyatakan sangat tidak setuju, sebanyak 4 responden (4,0%) menyatakan tidak setuju, sebanyak 7 responden (7,0%) menyatakan kurang setuju, sebanyak 53 responden (53,0%) menyatakan setuju, sebanyak 35 responden (35%) menyatakan sangat setuju, sehingga dapat disimpulkan bahwa sebagian besar yaitu 53 responden (53,0%) menyatakan setuju bahwa PT. Multi Kreasi Mandiri memiliki bau tidak sedap yang baik.

Tabel 4.20

Tata Warna					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	1,0	1,0	1,0
	2,00	3	3,0	3,0	4,0
	3,00	8	8,0	8,0	12,0
	4,00	64	64,0	64,0	76,0
	5,00	24	24,0	24,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Sumber: SPSS 25

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa sebanyak 1 responden (1,0%) menyatakan sangat tidak setuju, sebanyak 3 responden (3,0%) menyatakan tidak setuju, sebanyak 8 responden (8,0%) menyatakan kurang setuju, sebanyak 64 responden (64,0%) menyatakan setuju, sebanyak 24 responden (24%) menyatakan sangat setuju, sehingga dapat disimpulkan bahwa sebagian besar yaitu 64 responden (64,0%) menyatakan setuju bahwa PT. Multi Kreasi Mandiri memiliki tata warna yang baik.

Tabel 4.21

Dekorasi					
		Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	4	4,0	4,0	4,0
	4,00	52	52,0	52,0	56,0
	5,00	44	44,0	44,0	100,0
	Totall	100	100,0	100,0	

Sumber: SPSS 25

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa sebanyak 4 responden (4,0%) menyatakan kurang setuju, sebanyak 52 responden (52,0%) menyatakan setuju, sebanyak 44 responden (44,0%) menyatakan sangat setuju, sehingga dapat disimpulkan bahwa sebagian besar yaitu 52 responden (52,0%) menyatakan setuju bahwa PT. Multi Kreasi Mandiri memiliki dekorasi yang baik.

Tabel 4.22

Musik					
		Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	1,0	1,0	1,0
	3,00	7	7,0	7,0	8,0
	4,00	73	73,0	73,0	81,0
	5,00	19	19,0	19,0	100,0
	Totall	100	100,0	100,0	

Sumber: SPSS 25

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa sebanyak 1 responden (1,0%) menyatakan tidak setuju, sebanyak 7 responden (7,0%) menyatakan kurang setuju, sebanyak 73 responden (73,0%) menyatakan setuju, sebanyak 19 responden (19,0%) menyatakan sangat setuju, sehingga dapat disimpulkan bahwa sebagian besar yaitu 73 responden (73,0%) menyatakan setuju bahwa PT. Multi Kreasi Mandiri memiliki musik yang baik.

Tabel 4.23

Getaran Mekanis					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	6	6,0	6,0	6,0
	4,00	67	67,0	67,0	73,0
	5,00	27	27,0	27,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Sumber: SPSS 25

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa sebanyak 6 responden (6,0%) menyatakan kurang setuju, sebanyak 67 responden (67,0%) menyatakan setuju, sebanyak 27 responden (27,0%) menyatakan sangat setuju, sehingga dapat disimpulkan bahwa sebagian besar yaitu 67 responden (67,0%) menyatakan setuju bahwa PT. Multi Kreasi Mandiri memiliki getaran mekanis.

3. Analisis Hasil Penelitian Kepuasan Kerja Karyawan (Y)

Tabel 4.24

Menyayangi Pekerjaan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	15	15,0	15,0	15,0
	4,00	67	67,0	67,0	82,0
	5,00	18	18,0	18,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Sumber: SPSS 25

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa sebanyak 15 responden (15,0%) menyatakan sangat kurang setuju, sebanyak 67 responden (67,0%) menyatakan setuju, sebanyak 18 responden (18,0%) menyatakan sangat setuju, sehingga dapat disimpulkan bahwa sebagian besar yaitu 67 responden (67,0%) menyatakan setuju bahwa PT. Multi Kreasi Mandiri menyayangi pekerjaannya.

Tabel 4.25

Mencintai Pekerjaan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	1,0	1,0	1,0
	3,00	13	13,0	13,0	14,0
	4,00	72	72,0	72,0	86,0
	5,00	14	14,0	14,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Sumber: SPSS 25

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa sebanyak 1 responden (1,0%) menyatakan tidak setuju, sebanyak 13 responden (13,0%) menyatakan kurang setuju, sebanyak 72 responden (72,0%) menyatakan kurang setuju, sebanyak 14 responden (14,0%) menyatakan sangat setuju, sehingga dapat disimpulkan bahwa sebagian besar yaitu 72 responden (72,0%) menyatakan kurang setuju bahwa PT. Multi Kreasi Mandiri mencintai pekerjaannya.

Tabel 4.26

Moral Kerja Positif					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	1,0	1,0	1,0
	2,00	6	6,0	6,0	7,0
	3,00	20	20,0	20,0	27,0
	4,00	52	52,0	52,0	79,0
	5,00	21	21,0	21,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Sumber: SPSS 25

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa sebanyak 1 responden (1,0%) menyatakan sangat tidak setuju, sebanyak 6 responden (6,0%) menyatakan tidak setuju, sebanyak 20 responden (20,0%) menyatakan kurang setuju, sebanyak 52 responden (52,0%) menyatakan setuju, sebanyak 21 responden (21%) menyatakan sangat setuju, sehingga dapat disimpulkan bahwa sebagian besar yaitu 52 responden (52,0%) menyatakan setuju bahwa PT. Multi Kreasi Mandiri memiliki moral kerja positif yang baik.

Tabel 4.27

Kondisi Kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	5	5,0	5,0	5,0
	3,00	31	31,0	31,0	36,0
	4,00	47	47,0	47,0	83,0
	5,00	17	17,0	17,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Sumber: SPSS 25

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa sebanyak 5 responden (5,0%) menyatakan tidak setuju, sebanyak 31 responden (31,0%) menyatakan kurang setuju, sebanyak 47 responden (47,0%) menyatakan setuju, sebanyak 17 responden (17,0%) menyatakan sangat setuju, sehingga dapat disimpulkan bahwa sebagian besar yaitu 47 responden (47,0%) menyatakan setuju bahwa PT. Multi Kreasi Mandiri memiliki kondisi kerja yang baik.

Tabel 4.28

Prestasi Kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	7	7,0	7,0	7,0
	3,00	14	14,0	14,0	21,0
	4,00	61	61,0	61,0	82,0
	5,00	18	18,0	18,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Sumber: SPSS 25

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa sebanyak 7 responden (7,0%) menyatakan tidak setuju, sebanyak 14 responden (14,0%) menyatakan kurang setuju, sebanyak 61 responden (61,0%) menyatakan setuju, sebanyak 18 responden (18,0%) menyatakan sangat setuju, sehingga dapat disimpulkan bahwa sebagian besar yaitu 61 responden (61,0%) menyatakan setuju bahwa PT. Multi Kreasi Mandiri memiliki prestasi kerja yang baik.

Tabel 4.29

Pemenuhan Kebutuhan Kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	1,0	1,0	1,0
	2,00	6	6,0	6,0	7,0
	3,00	7	7,0	7,0	14,0
	4,00	42	42,0	42,0	56,0
	5,00	44	44,0	44,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Sumber: SPSS 25

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa sebanyak 1 responden (1,0%) menyatakan sangat tidak setuju, sebanyak 6 responden (6,0%) menyatakan tidak setuju, sebanyak 7 responden (7,0%) menyatakan kurang setuju, sebanyak 42 responden (42,0%) menyatakan setuju, sebanyak 44 responden (44%) menyatakan sangat setuju, sehingga dapat disimpulkan bahwa sebagian besar yaitu 44 responden (44,0%) menyatakan sangat setuju bahwa PT. Multi Kreasi Mandiri memiliki pemenuhan kebutuhan kerja yang baik.

Tabel 4.30

Perbedaan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	1,0	1,0	1,0
	2,00	1	1,0	1,0	2,0
	3,00	23	23,0	23,0	25,0
	4,00	59	59,0	59,0	84,0
	5,00	16	16,0	16,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Sumber: SPSS 25

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa sebanyak 1 responden (1,0%) menyatakan sangat tidak setuju, sebanyak 1 responden (1,0%) menyatakan tidak setuju, sebanyak 23 responden (23,0%) menyatakan kurang setuju, sebanyak 59 responden (59,0%) menyatakan setuju, sebanyak 16 responden (16%) menyatakan sangat setuju, sehingga dapat disimpulkan bahwa sebagian besar yaitu 59 responden (59,0%) menyatakan setuju bahwa PT. Multi Kreasi Mandiri memiliki perbedaan.

Tabel 4.31

Pencapaian Nilai					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	5	5,0	5,0	5,0
	3,00	16	16,0	16,0	21,0
	4,00	56	56,0	56,0	77,0
	5,00	23	23,0	23,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Sumber: SPSS 25

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa sebanyak 5 responden (5,0%) menyatakan tidak setuju, sebanyak 16 responden (16,0%) menyatakan kurang setuju, sebanyak 56 responden (56,0%) menyatakan setuju, sebanyak 23 responden (23,0%) menyatakan sangat setuju, sehingga dapat disimpulkan bahwa sebagian besar yaitu 56 responden (56,0%) menyatakan setuju bahwa PT. Multi Kreasi Mandiri memiliki pencapaian nilai yang baik.

Tabel 4.32

Keadilan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	2	2,0	2,0	2,0
	3,00	13	13,0	13,0	15,0
	4,00	65	65,0	65,0	80,0
	5,00	20	20,0	20,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Sumber: SPSS 25

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa sebanyak 2 responden (2,0%) menyatakan tidak setuju, sebanyak 13 responden (13,0%) menyatakan kurang setuju, sebanyak 65 responden (65,0%) menyatakan setuju,sebanyak 20 responden (20,0%) menyatakan sangat setuju,sebanyak 65 responden (65%) menyatakan setuju, sehingga dapat disimpulkan bahwa sebagian besar yaitu 65 responden (65,0%) menyatakan setuju bahwa PT. Multi Kreasi Mandiri memiliki keadilan yang baik.

Tabel 4.33

Komponen Genetik					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	1,0	1,0	1,0
	2,00	1	1,0	1,0	2,0
	3,00	16	16,0	16,0	18,0
	4,00	62	62,0	62,0	80,0
	5,00	20	20,0	20,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Sumber: SPSS 25

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa sebanyak 1 responden (1,0%) menyatakan sangat tidak setuju, sebanyak 1 responden (1,0%) menyatakan tidak setuju, sebanyak 16 responden (16,0%) menyatakan kurang setuju, sebanyak 62 responden (62,0%) menyatakan setuju, sebanyak 20 responden (20%) menyatakan sangat setuju, sehingga dapat disimpulkan bahwa sebagian besar yaitu 62 responden (62,0%) menyatakan setuju bahwa PT. Multi Kreasi Mandiri memiliki komponen genetik yang baik.

B. Analisis Hasil Penelitian

1. Uji Validitas Dan Reabilitas Variabel kepemimpinan (X1)

Tabel 4.34

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	100	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	100	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Sumber: SPSS 25

Dari tabel *processing summary* di atas dapat dilihat bahwa responden yang diteliti pada hasil kuesioner mengenai variabel Kepemimpinan berjumlah 100 orang dan semua data tidak ada data yang dikeluarkan (*exclude*) dari analisis.

Tabel 4.35

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,862	10

Sumber: SPSS 25

Dari tabel reliability statistics di atas, dapat dilihat bahwa nilai Cronbach's Alpha adalah sebesar 0,862 dengan jumlah 10 pernyataan. Jika dibandingkan dengan nilai alpha, menurut (Priyastama 2017,170) batas nilai Cronbach's Alpha adalah 0,6. Jadi dapat disimpulkan bahwa semua kuesioner mengenai

variable Kepemimpinan terbukti reliabel dan responden menunjukkan kestabilan dan memiliki konsistensi yang tinggi dalam menjawab kuesioner.

Tabel 4.36

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR0001 2	35,7100	25,400	,531	,854
VAR0001 3	35,8400	24,398	,626	,847
VAR0001 4	35,9800	23,232	,584	,849
VAR0001 5	35,8100	23,469	,623	,845
VAR0001 6	35,5300	23,019	,669	,841
VAR0001 7	35,8800	22,349	,549	,855
VAR0001 8	35,9600	22,200	,533	,858
VAR0001 9	35,6200	24,541	,633	,847
VAR0002 0	35,8300	24,547	,544	,852
VAR0002 1	35,6800	23,775	,600	,847

Sumber: SPSS 25

Dari tabel di atas menunjukkan bahwa kolom Item-Total Statistics menunjukkan hasil perhitungan validitas untuk 10 pernyataan.

- Menentukan besarnya nilai r_{tabel} dengan ketentuan tingkat kepemimpinan (degree of freedom = df) jumlah responden

dikurangi 2 atau $100 - 2 = 98$ dengan tingkat signifikansi 5% maka nilai r_{tabel} sebesar 0,1966

- Membandingkan r_{tabel} dengan setiap butir pernyataan dengan cara membandingkan Output Corrected Item-Total Correlation dengan 0,1966 (r_{tabel}).
- Jika dibandingkan antara r_{tabel} dengan nilai r_{hitung} pada kolom Corrected Item-Total Correlation, maka nilai r_{hitung} semua pernyataan mengenai harga lebih besar dari r_{tabel} , artinya semua pernyataan valid.
- Jika dibandingkan antara r_{tabel} dengan nilai r_{hitung} pada kolom Corrected Item-Total Correlation, maka nilai r_{hitung} semua pernyataan mengenai brand awareness lebih besar dari r_{tabel} , artinya semua pernyataan valid.

2. Uji Validitas Dan Reabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)

Dalam penelitian ini, penulis membuat sepuluh pernyataan tentang lingkungan kerja untuk mengetahui apakah semua pernyataan reliabel maka dilakukan uji reliabilitas dengan hasil sebagai berikut:

Tabel 4.35

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	100	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	100	100,0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Sumber: SPSS 25

Dari tabel *processing summary* di atas dapat dilihat bahwa responden yang diteliti pada hasil kuesioner mengenai variabel lingkungan kerja berjumlah 100 orang dan semua data tidak ada data yang dikeluarkan (*exclude*) dari analisis.

Tabel 4.36

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,848	10

Sumber: SPSS 25

Pada tabel IV.35 reliability statistics di atas, dapat dilihat bahwa nilai Cronbach's Alpha adalah sebesar 0,848 dengan jumlah 10 pernyataan. Jika dibandingkan dengan nilai alpha, menurut (Priyastama 2017,170) batas nilai Cronbach's Alpha adalah 0,6. Jadi dapat disimpulkan bahwa semua kuesioner mengenai variable fasilitas terbukti reliabel dan responden menunjukkan kestabilan dan memiliki konsistensi yang tinggi dalam menjawab kuesioner.

Tabel 4.37

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	36,8100	18,661	,360	,848
VAR00002	37,0700	17,460	,552	,833
VAR00003	37,0000	16,889	,742	,818
VAR00004	37,1000	16,212	,720	,817
VAR00005	37,1700	15,334	,532	,845

VAR0000 6	36,8800	16,127	,650	,823
VAR0000 7	36,9800	16,363	,693	,819
VAR0000 8	36,6500	18,149	,517	,837
VAR0000 9	36,9500	18,816	,398	,845
VAR0001 0	36,8400	18,782	,409	,844

Sumber: SPSS 25

Dari tabel di atas menunjukkan bahwa kolom Item-Total Statistics menunjukkan hasil perhitungan validitas untuk 10 pernyataan :

- Tabel Item-Total Statistics menunjukkan hasil perhitungan validitas untuk 10 pernyataan.
- Menentukan besarnya nilai r_{tabel} dengan ketentuan tingkat kepercayaan (degree of freedom = df) jumlah responden dikurangi 2 atau $100 - 2 = 98$ dengan tingkat signifikansi 5% maka nilai r_{tabel} sebesar 0,1966.
- Membandingkan r_{tabel} dengan setiap butir pernyataan dengan cara membandingkan Output Corrected Item-Total Correlation dengan 0,1966 (r_{tabel}).
- Jika dibandingkan antara r_{tabel} dengan nilai r_{hitung} pada kolom Corrected Item-Total Correlation, maka nilai r_{hitung} semua pernyataan mengenai brand awareness lebih besar dari r_{tabel} , artinya semua pernyataan valid.

3. Uji Validitas Dan Reabilitas Variabel Kepuasan Kerja (Y)

Tabel 4.38

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	100	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	100	100,0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Sumber: SPSS 25

Dari tabel *processing summary* di atas dapat dilihat bahwa responden yang diteliti pada hasil kuesioner mengenai variabel lingkungan kerja berjumlah 100 orang dan semua data tidak ada data yang dikeluarkan (*exclude*) dari analisis.

Tabel 4.39

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,883	10

Sumber: SPSS 25

Pada tabel IV.41 *reliability statistics* di atas, dapat dilihat bahwa nilai Cronbach's Alpha adalah sebesar 0,883 dengan jumlah 10 pernyataan Jadi dapat disimpulkan bahwa semua kuesioner mengenai variable Kepuasan Kerja terbukti reliabel dan responden menunjukkan kestabilan dan memiliki konsistensi yang tinggi dalam menjawab kuesioner.

Tabel 4.40

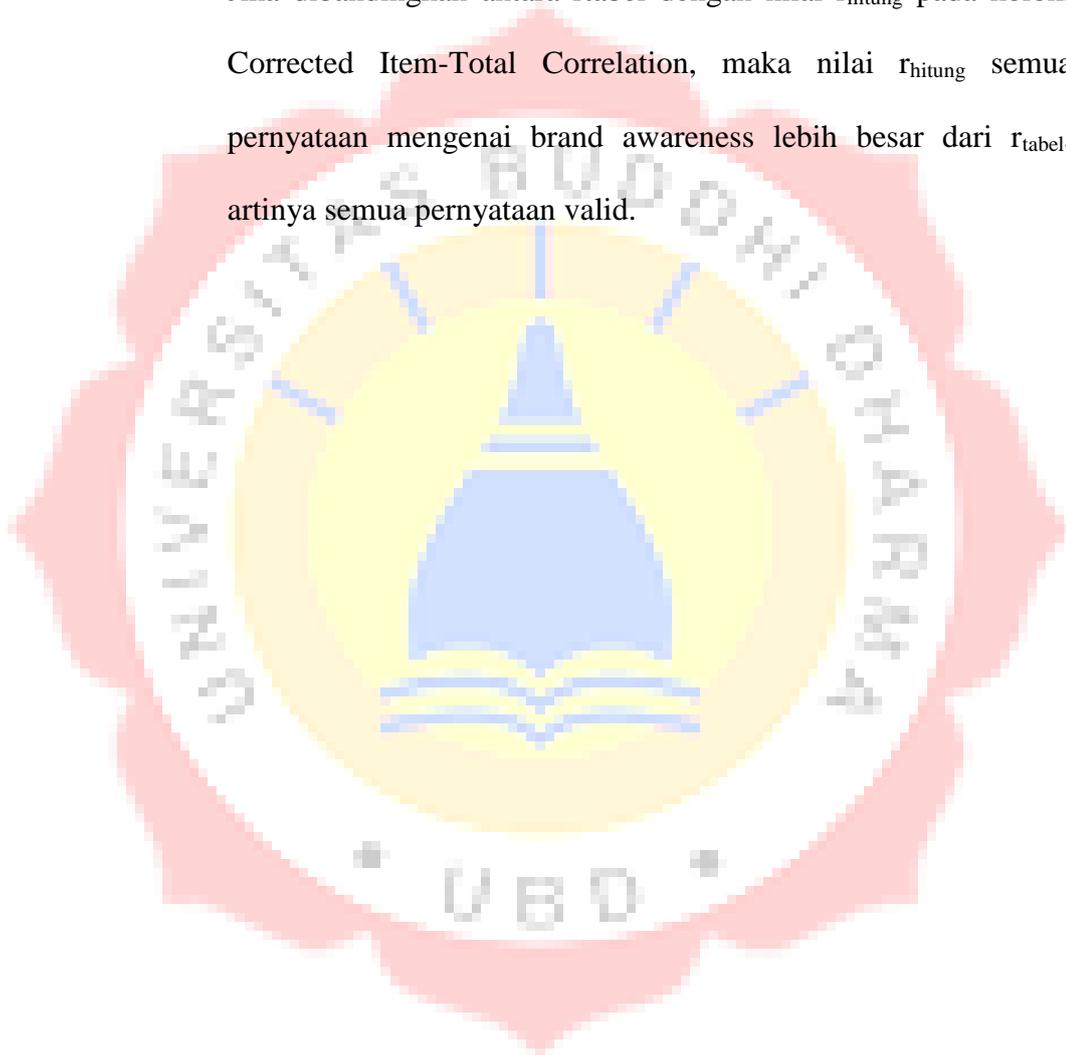
Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR0002 3	35,6000	23,172	,521	,878
VAR0002 4	35,6400	23,425	,491	,880
VAR0002 5	35,7700	20,724	,637	,871
VAR0002 6	35,8700	20,902	,671	,868
VAR0002 7	35,7300	21,189	,649	,869
VAR0002 8	35,4100	21,295	,521	,881
VAR0002 9	35,7500	21,078	,733	,863
VAR0003 0	35,6600	21,196	,648	,869
VAR0003 1	35,6000	22,020	,657	,870
VAR0003 2	35,6400	21,586	,660	,869

Sumber: SPSS 25

Dari tabel di atas menunjukkan bahwa kolom Item-Total Statistics menunjukkan hasil perhitungan validitas untuk 10 pernyataan.

- Menentukan besarnya nilai r_{tabel} dengan ketentuan tingkat kepercayaan (degree of freedom = df) jumlah responden dikurangi 2 atau $100 - 2 = 98$ dengan tingkat signifikansi 5% maka nilai r_{tabel} sebesar 0,1966
- Membandingkan r_{tabel} dengan setiap butir pernyataan dengan cara membandingkan Output Corrected Item-Total Correlation dengan 0,1966 (r_{tabel}).

- Jika dibandingkan antara r_{tabel} dengan nilai r_{hitung} pada kolom Corrected Item-Total Correlation, maka nilai r_{hitung} semua pernyataan mengenai harga lebih besar dari r_{tabel} , artinya semua pernyataan valid.
- Jika dibandingkan antara r_{tabel} dengan nilai r_{hitung} pada kolom Corrected Item-Total Correlation, maka nilai r_{hitung} semua pernyataan mengenai brand awareness lebih besar dari r_{tabel} , artinya semua pernyataan valid.



C. Pengujian Hipotesis

1. Tabel Deskriptive Statistics

Tabel 4.41

Descriptive Statistics			
	Mean	Std. Deviation	N
total_y	39,3200	5,14022	100
total_x1	40,6900	5,23912	100
total_x2	39,5800	5,43126	100

Sumber: SPSS 25

- Mean (rata-rata) dari variabel Y (kepuasan Karyawan) dengan jumlah responden 100 adalah 39,3200 atau 5,14022 dengan standar devinisi sebentar 5,14022
- Mean (rata-rata) dari variabel X1 (Kepemimpinan) dengan jumlah responden 100 adalah 40,6900 dengan standar devinisi sebesar 5,23912
- Mean (rata-rata) dari variabel X2 (Lingkungan Kerja) dengan jumlah responden 100 adalah 39,5800 dengan standar devinisi sebesar 5,43126

2. Tabel Correlation

Tabel 4.42

Correlations				
		total_y	total_x1	total_x2
Pearson Correlation	total_y	1,000	,673	,712
	total_x1	,673	1,000	,721
	total_x2	,712	,721	1,000
Sig. (1-tailed)	total_y	.	,000	,000
	total_x1	,000	.	,000
	total_x2	,000	,000	.
N	total_y	100	100	100
	total_x1	100	100	100
	total_x2	100	100	100

Sumber: SPSS 25

Dari tabel di atas dapat dilihat bahwa:

- Tingkat korelasi Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan ditunjukkan dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,673 yang artinya memiliki korelasi kuat.
- Tingkat korelasi Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan ditunjukkan dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,712 yang artinya korelasi kuat dan memiliki arah yang positif.
- Tabel correlations menunjukkan bahwa: korelasi Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja dapat dilihat dari angka probabilitas sebesar $0,000 < 0,05$ dimana jika angka probabilitas $< 0,05$, maka terdapat hubungan yang signifikan antara ketiga variabel tersebut. Dapat dilihat dari tabel di atas, nilai probabilitas pada kolom

signifikan sebesar 0,000 menunjukkan korelasi ketiga variabel adalah signifikan yang artinya menolak H_0 dan menerima H_a .

3. Tabel Variabel Enter Removed

Tabel 4.43

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	total_x1		Stepwise (Criteria: Probability-of-F- to-enter \leq ,050, Probability-of-F- to-remove \geq ,100).
2	total_x2		Stepwise (Criteria: Probability-of-F- to-enter \leq ,050, Probability-of-F- to-remove \geq ,100).

a. Dependent Variable: total_y

Sumber: SPSS 25

Dari data hasil perhitungan regresi di atas dapat dilihat bahwa Kepemimpinan dan Lingkungan kerja merupakan variabel masukan (variabel entered) dikarenakan probabilitas dari Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja memenuhi kriteria probabilitas, yaitu kurang dari ($<$) 0,05.

4. Tabel Model Summary

Tabel 4.44

Model Summary									
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	,712 ^a	,507	,502	3,62854	,507	100,670	1	98	,000
2	,748 ^b	,560	,551	3,44495	,053	11,724	1	97	,001
a. Predictors: (Constant), total_x1									
b. Predictors: (Constant), total_x1, total_x2									

SPSS: 25

Pada tabel diatas, dapat diidentifikasi bahwa nilai R Square merupakan nilai koefisien determinasi (R) yang menunjukkan seberapa bagus model regresi yang dibentuk oleh interaksi variable bebas (X1,X2) dan variable terikat (Y). nilai R Square yang diperoleh adalah 0,507% sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel bebas (X1,X2) memiliki pengaruh kontribusi sebesar 0,560% terhadap variabel terikat.

5. Tabel Anova (Uji F)

Tabel 4.45

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1325,460	1	1325,460	100,670	,000 ^b
	Residual	1290,300	98	13,166		
	Total	2615,760	99			
2	Regression	1464,594	2	732,297	61,705	,000 ^c
	Residual	1151,166	97	11,868		
	Total	2615,760	99			
a. Dependent Variable: total_y						
b. Predictors: (Constant), total_x1						
c. Predictors: (Constant), total_x1, total_x2						

SPSS: 25

Berdasarkan tabel di atas dapat dilihat uji anova variabel Kepemimpinan (X1) dan variabel Lingkungan Kerja (X2) dan variabel Kepuasan Kerja Karyawan (Y) dengan menggunakan sig. dan F yang melihat pengaruh dua variabel saja tanpa memperhitungkan pengaruh faktor lain. Sehingga melalui uji signifikansi yaitu $\text{sig} = 0,000 < 0,05$ F hitung $(100,670) > F$ dan $(61,705) > F$ maka dapat disimpulkan H_0 ditolak dan H_a diterima, yang berarti terdapat pengaruh secara simultan atau bersama-sama antara lingkungan kerja dan kepemimpinan mempengaruhi secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

6. Coefficients (Uji T)

Tabel 4.4

Coefficients										
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
(Constant)	12,655	2,682		4,718	,000					
total_x1	,674	,067	,712	10,033	,000	,712	,712	,712	1,000	1,000
(Constant)	8,355	2,839		2,942	,004					
total_x1	,447	,092	,472	4,860	,000	,712	,443	,327	,481	2,080
total_x2	,326	,095	,333	3,424	,001	,673	,328	,231	,481	2,080

a. Dependent Variable: total_y

Sumber: SPSS 25

Dari tabel di atas dapat dijelaskan sebagai berikut :

Untuk menyusun persamaan regresi dapat digunakan angka pada kolom B yaitu kolom *Unstandardized Coefficients* dengan nilai constant sebesar 0,326

$$Y = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \varepsilon$$

Keterangan :

Y = Variabel dependen yaitu Kinerja karyawan

X₁ = Variabel independen yaitu Stres kerja

X₂ = Variabel independen yaitu Konflik keluarga

α = Konstanta (nilai Y apabila X₁, X₂ = 0)

β₁, β₂ = Koefisien Regresi (nilai peningkatan atau penurunan)

ε = Residual

Maka diperoleh persamaan sebagai berikut :

$$12,655 Y = 0,674 + 0,447 X_1 + 0,326 X_2 + 8,355$$

Y = Kepuasan Kerja Karyawan

X₁ = Kepemimpinan

X₂ = Lingkungan Kerja

Berdasarkan tabel di atas dapat dilihat uji t variabel Kepemimpinan (X₁) dan Variabel Kepuasan Kerja Karyawan (Y) dengan menggunakan Sig. dan t yang melihat pengaruh dua variabel saja tanpa memperhitungkan pengaruh faktor lain. Sehingga melalui uji signifikansi yaitu sig = 0,000 < 0,05 dan t hitung (4,860) > t dan sig = 0,000 < 0,05 dan t hitung (3,424) > t maka dapat disimpulkan Ho ditolak dan Ha diterima, bahwa artinya variabel Kepemimpinan (X₁) mempengaruhi secara signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y). Berdasarkan tabel *Coefficients*, dapat dilihat uji t variabel Lingkungan Kerja (X₂) dan variabel Kepuasan Kerja Karyawan (Y) dengan menggunakan Sig. dan t yang melihat pengaruh dua variabel saja tanpa memperhitungkan pengaruh faktor lain. Sehingga melalui uji signifikansi yaitu sig = 0,000 < 0,05 dan t hitung (10,033) > t tabel (2,942) maka Ho ditolak dan Ha diterima, bahwa artinya variabel Lingkungan Kerja (X₂) mempengaruhi secara signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y).

D. Pembahasan

1. Pengaruh Kepemimpinan (X₁) terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y)

Berdasarkan hipotesis yang telah dibuat pada bab sebelumnya dan juga analisis yang telah dilakukan pada bab ini, maka diperoleh

kesimpulan bahwa Kepemimpinan (X1) mempunyai nilai signifikansi $0.000 < 0.05$ terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y) dengan hasil asumsi H_0 ditolak dan H_1 diterima yang artinya Kepemimpinan (X1) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y). Jika Kepemimpinan (X1) meningkat maka Kepuasan Kerja Karyawan (Y) di PT. Multi Kreasi Mandiri juga akan meningkat. Pada uji korelasi, Kepemimpinan (X1) mempunyai nilai $r = 0.507$ hal ini menunjukkan adanya korelasi positif yang kuat antara Kepemimpinan (X1) terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y) artinya apabila Kepemimpinan (X1) memiliki nilai yang tinggi maka Kepuasan Kerja Karyawan (Y) akan semakin tinggi. Sebaliknya apabila Kepemimpinan (X1) memiliki nilai yang rendah maka Kepuasan Kerja Karyawan (Y) akan semakin rendah di PT. Multi Kreasi Mandiri.

Hasil olah data di atas menunjukkan bahwa PT. Multi Kreasi Mandiri menurut karyawan pemimpin yang adil dan kepribadian baik sudah baik, kerjasama antar kelompok sudah berjalan dengan baik dan komunikasi antar karyawan maupun atasan terjalin sangat baik dan lancar. Sehingga karyawan merasa nyaman saat bekerja, setiap karyawan memiliki tanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaannya, suhu ruangan di kantor sudah sesuai kebutuhan, cahaya pada lingkungan kerja karyawan sudah baik, sehingga karyawan dapat bekerja dengan baik..

2. Pengaruh Lingkungan Kerja (X2) terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y)

Berdasarkan hipotesis yang telah dibuat pada bab sebelumnya dan juga analisis yang telah dilakukan pada bab ini, maka diperoleh kesimpulan bahwa Lingkungan Kerja (X2) mempunyai nilai signifikansi $0.000 < 0.05$ terhadap Kinerja Kepuasan Kerja Karyawan (Y), dengan hasil asumsi H_0 ditolak dan H_1 diterima yang artinya Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y). Jika Lingkungan Kerja (X2) di PT. Multi Kreasi Mandiri semangkin baik maka berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y) akan meningkat.

Pada uji korelasi, Lingkungan Kerja (X2) mempunyai nilai $r = 0.560$ hal ini menunjukkan adanya hubungan positif bersifat kuat antara Lingkungan Kerja (X2) terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y) artinya apabila Lingkungan Kerja membaik, maka Kepuasan Kerja Karyawan (Y) akan semakin meningkat. Sebaliknya apabila Lingkungan Kerja (X2) semangkin buruk maka Kemampuan Kerja Karyawan (Y) akan semakin rendah di PT. Multi Kreasi Mandiri.

Hasil olah data di atas menunjukkan bahwa PT. Multi Kreasi Mandiri menurut karyawan perusahaan tujuan dan motivasi dalam bekerja memiliki pengaruh besar pada Lingkungan Kerja, kenyamanan lingkungan berpengaruh pada hasil kerja karyawan, daftar kehadiran dapat dijadikan tolak ukur apakah karyawan mentaati peraturan perusahaan atau tidak, pemimpin harus membuat peraturan dan kebijakan yang tepat agar dapat di patuhi oleh karyawan dan pemimpin harus

memberikan pengawasan agar karyawan bekerja dengan baik dan optimal.

3. Pengaruh Kepemimpinan (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y)

Berdasarkan hipotesis yang telah dibuat pada bab sebelumnya dan juga analisis yang telah dilakukan pada bab ini, maka diperoleh kesimpulan H_0 ditolak dan H_1 diterima. Dalam uji anova atau uji f menunjukkan bahwa nilai F hitung \geq F tabel, yaitu $61,705 \geq 11,868$ dan mempunyai nilai signifikansi $0.000 \leq 0.05$. Maka dapat disimpulkan bahwa seluruh variabel independen yaitu Kepemimpinan (X1), Lingkungan Kerja (X2) secara bersama - sama mempengaruhi variabel dependennya yaitu Kepuasan Kerja Karyawan (Y) di pelanggan PT. Multi Kreasi Mandiri. Pengaruh variabel Kepemimpin (X1), Lingkungan Kerja (X2) secara simultan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y) dapat diketahui dengan melihat nilai R squarenya adalah sebesar 0,560% dan sisanya sebesar 44,9% dipengaruhi oleh variabel lain.

Hasil olah data di atas menunjukkan bahwa tanggapan karyawan PT. Multi Kreasi Mandiri, kompensasi yang diberikan perusahaan tepat waktu sehingga mempengaruhi kepuasan kerja karyawan, memiliki inisiatif yang berguna membantu pekerjaan menjadi lebih baik, motivasi dalam bekerja di perusahaan selalu diterapkan, bertanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan dan menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.