

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Bedasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) terhadap Produktivitas Karyawan (Y) PT. Margawood Tata Respati, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh signifikan variabel Kesehatan Keselamatan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Margawood Tata Respati, dari hasil perhitungan, diperoleh nilai t hitung sebesar 5,117 sedangkan t tabel sebesar 1,663. Dengan demikian $t \text{ hitung} > t \text{ tabel}$ sebesar 1,663, sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima.
2. Terdapat pengaruh signifikan variabel Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Margawood Tata Respati, dari hasil perhitungan, diperoleh nilai t hitung sebesar 4,037 sedangkan t tabel sebesar 1,663. Dengan demikian $t \text{ hitung} > t \text{ tabel}$ sebesar 1,663, sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima.
3. Terdapat pengaruh signifikan variabel Kesehatan Keselamatan Kerja dan Disiplin Kerja secara bersama - sama terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Margawood Tata Respati. Hal ini terbukti setelah dilakukannya perhitungan diperoleh nilai f hitung 25,378 sedangkan f tabel 3,11. Dengan demikian $F \text{ hitung} > F \text{ tabel}$ atau $25,378 > 3,11$, sehingga H_0

ditolak dan H_a diterima. Artinya terdapat pengaruh hubungan linear

4. Besarnya pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Margawood Tata Respati sebesar 36,7%, sedangkan sisanya ($100\% - 36,7\% = 63,3\%$) dipengaruhi variabel lain di luar penelitian ini.

B. Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian di atas menunjukkan bahwa kesehatan keselamatan kerja (X1) dan disiplin kerja (X2) memiliki pengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan (Y) pada PT. Margawood Tata Respati, baik secara silmutan maupun parsial, dan memiliki korelasi kuat yang memiliki arah yang positif. Temuan ini memberikan informasi bagaimana upaya - upaya yang harus dilakukan bagi pihak perusahaan untuk dapat mengoptimalkan kinerja karyawan pada PT. Margawood Tata Respati yaitu salah satunya dengan cara upaya meningkatkan produktivitas karyawan yang dapat dilakukan melalui kesehatan keselamatan kerja.

Kesehatan keselamatan kerja juga berperan penting dalam mendukung keselamatan kerja karyawan dalam melakukan pekerjaan untuk mencapai tujuan perusahaan dan upaya untuk peningkatan produktivitas karyawan juga dapat dilakukan melalui disiplin kerja. Dari hasil penelitian dapat diketahui bahwa disiplin kerja juga berpengaruh positif terhadap produktivitas karyawan. bagi karyawan semakin tinggi tingkat disiplin kerja yang terjadi didalam perusahaan maka karyawan cenderung akan merasa lebih teladan dalam bekerja sehingga pekerjaan akan cepat

terselesaikan. Disiplin kerja dalam suatu organisasi juga merupakan hal utama yang tidak kalah pentingnya dalam mencapai tujuan organisasi, tingkat disiplin kerja yang baik antara atasan dengan bawahan, bawahan dengan atasan, dan antara bawahan dengan bawahan dalam suatu organisasi sangat berpengaruh besar untuk dapat terciptanya peningkatan produktivitas kerja karyawan di dalam perusahaan tersebut.

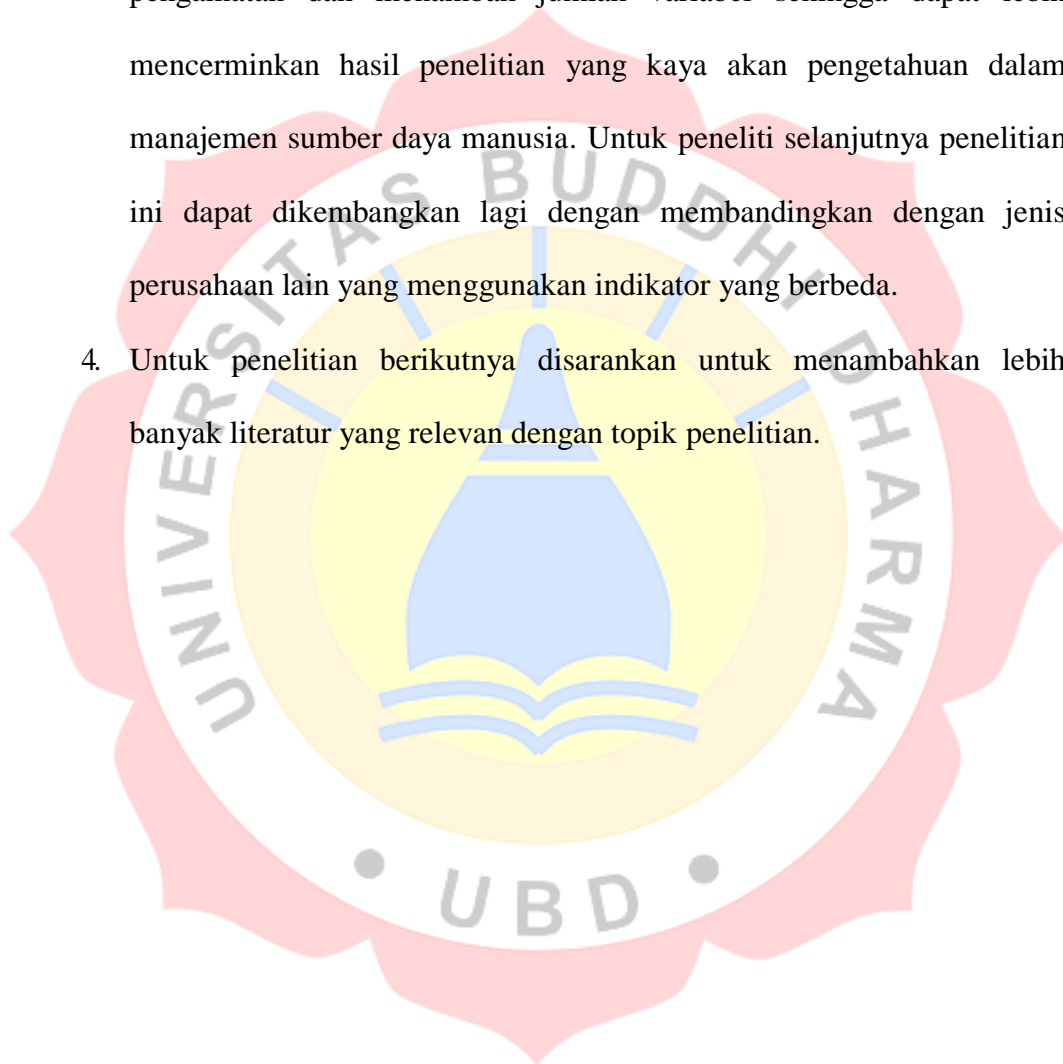
C. **Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang dibahas pada bab-bab sebelumnya, penulis mencoba memberikan beberapa saran, adapun saran yang dapat dikemukakan adalah sebagai berikut :

1. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat meneliti variabel-variabel lain yang mempengaruhi produktivitas karyawan, namun juga dapat meneliti variabel lainnya, sehingga dapat memperkaya dan memperluas kajian ilmu pengetahuan Manajemen Sumber Daya Manusia.
2. Bagi pihak perusahaan, pihak manajemen harus mampu memberikan Kesehatan Keselamatan Kerja dan menerapkan Disiplin Kerja yang lebih baik lagi dan kondusif agar para karyawan akan merasa nyaman. Kesehatan Keselamatan Kerja yang diberikan dapat berupa jaminan kesehatan maupun peralatan yang memadai untuk bekerja diberikan secara langsung kepada karyawan sehingga dampak dari kesehatan keselamatan kerja tersebut dapat langsung dirasakan oleh pihak perusahaan dimana dapat membuat produktivitas karyawan meningkat dan menghasilkan keuntungan bagi perusahaan baik dalam bentuk materi maupun kinerja

yang dihasilkan.

3. Penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai tambahan referensi bagi penelitian selanjutnya dibidang yang sama yang akan datang untuk dikembangkan dan diperbaiki misalnya dengan memperpanjang periode pengamatan dan menambah jumlah variabel sehingga dapat lebih mencerminkan hasil penelitian yang kaya akan pengetahuan dalam manajemen sumber daya manusia. Untuk peneliti selanjutnya penelitian ini dapat dikembangkan lagi dengan membandingkan dengan jenis perusahaan lain yang menggunakan indikator yang berbeda.
4. Untuk penelitian berikutnya disarankan untuk menambahkan lebih banyak literatur yang relevan dengan topik penelitian.



DAFTAR PUSTAKA

- Arif Yusuf Hamali, S.S., M.M, *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia Cet.1*, Yogyakarta: CAPS (Center of Academic Publishing Service), 2016
- Dessler, (2015:3) *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2015)
- Edy Sutrisno, M.Si, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group, 2013
- Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2013:194), Bejo Siswanto (2005) *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Lijan Poltak Sinambela, Suryani, dan Restu Damayanti, *Manajemen Sumber Daya Manusia Cet.1*, Jakarta: Bumi Aksara, 2016
- Priyastama, Romie, 2017, *Buku Sakti Kuasai SPSS Pengolahan Data & Analisa Data* Yogyakarta: Anak Hebat Indonesia
- Sugiyono, 2017, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suprayadi, (2015:402) “*Manajemen Sumber Daya Manusia-Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*”. Andi Publisher/
- Sedarmayanti, (2017:378) “*Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*”.
- Wirawan, 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Banjarmasin: Rajawali Pers.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : Billy
Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang, 03 Juli 1995
Jenis Kelamin : Laki - Laki
Agama : Buddha
Kewarganegaraan : WNI
Alamat : Jl. Mutiara IV, Blok CA7/27.
Gelam Jaya, Tangerang
Nomor Telepon : 087881631229
Email : billy030795@gmail.com
IPK : 3,10



Riwayat Pendidikan

SD : SD Kusuma Bangsa I (2001-2007)
SMP : SMPN Pasar Kemis 4 (2007-2010)
SMA/SMK : SMA Maria Mediatrix, Tangerang (2010-2013)
Perguruan Tinggi : Universitas Buddhi Dharma, Tangerang
(2015-2019)

Riwayat Pekerjaan

PT. Arimbi Jaya Agung (2014-2015)
PT. Indolife Pensiontama (2015-2016)
PT. Margawood Tata Respati (2016-2019)

Tangerang, 11 Juni 2019

Billy

KUESIONER

Kepada,
Yth Bpk/Ibu/Sdr/I Responden
di tempat

Denga hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir sebagai mahasiswa Program Strata Satu (S1) Fakultas Bisnis Universitas Buddhi Dharma, saya:

Nama : Billy

NIM : 20150500033

bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT.Margawood Tata Respati”.

Untuk Itu, saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/I untuk menjadi responden dengan mengisi lembar kuesioner ini secara lengkap dan sebelumnya saya mohon maaf mengganggu waktu bekerjanya.

Kuesioner ini digunakan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas pegawai. Data yang diperoleh hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian dan tidak digunakan sebagai penilaian produktivitas ditempat Bpk/Ibu/Sdr/i bekerja, sehingga kerahasiaannya akan saya jaga sesuai dengan etika penelitian.

Atas kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/I meluangkan waktu untuk menjawab semua pertanyaan dalam kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,
Peneliti,

(Billy)

Data Responden

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
Umur : 19-30 31-45 46-55
Pendidikan Terakhir : SMA/SMK D1-D3

Petunjuk Pengisian

1. Berikan tanda check list (✓) pada jawaban yang sesuai dengan pilihan anda.
2. Dalam menjawab kuesioner ini sebaiknya anda memberikan jawaban yang sejukur-jujurnya.
3. Ada 5 (Lima) alternatif jawaban yaitu :
 1. SS berarti sangat setuju = Nilai 5
 2. S berarti setuju = Nilai 4
 3. KS berarti kurang setuju = Nilai 3
 4. TS berarti tidak setuju = Nilai 2
 5. STS berarti sangat tidak setuju = Nilai 1

NO	PENYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	PT. Margawood Tata Respati					



A. Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan

	memberikan perlindungan berupa jaminan kesehatan.					
2	Lingkungan kerja PT. Margawood					
NO	Tata Ruang dan Pencahayaan rapih.	SS	S	KS	TS	STS
3	Semua bagian dari peralatan yang	5	4	3	2	1
1	Perusahaan telah dipelihara dan dilakukan <i>maintenance</i> secara periodik.					
4	Perusahaan selalu menyediakan alat pelindung kerja seperti masker, sepatu boots, sarung tangan, dll yang dapat menghindarkan saya dari kecelakaan kerja.					
5	Semua peralatan kerja dalam kondisi baik dan layak pakai.					
6	Perusahaan memberikan pelatihan dan pendidikan bagi setiap karyawan untuk bertindak dengan aman dalam menyelesaikan pekerjaan.					
7	Perusahaan melakukan pengawasan secara lebih intensif terhadap pelaksanaan pekerjaan saya.					
8	Melalui pendidikan yang saya peroleh, saya dapat menjalankan tugas dan dapat memperbaiki kualitas kerja saya.					
9	Perusahaan mengevaluasi pekerjaan karyawan untuk mendapatkan hasil yang maksimal.					
10	Perusahaan menyediakan obat-obatan untuk pertolongan pertama apabila terjadi kecelakaan kerja.					

	sudah sesuai dengan tujuan dan kemampuan yang saya miliki.						
2	Saya menjadikan pimpinan saya sebagai teladan dalam bekerja.						
	NO	SS	S	KS	TS	STS	
3	Saya memiliki frekuensi kehadiran tinggi untuk bekerja	5	4	3	2	1	
4	Saya tidak memiliki etika yang buruk dalam bekerja						
5	Perusahaan selalu bersikap adil kepada seluruh karyawannya.						
6	Dalam bekerja saya selalu mendapatkan pengawasan dari pimpinan saya						
7	Perusahaan memberikan hukuman yang sesuai dengan tingkat kesalahan						
8	Saya memiliki pemimpin yang tegas dalam mengambil keputusan						
9	Saya memiliki hubungan yang baik dan harmonis antara karyawan dan pimpinan						
10	Pemberian motivasi dapat memberikan kesadaran dalam berdisiplin						

B. Disiplin Kerja

C. Produktivitas karyawan

1	Pengembangan diri diperlukan untuk meningkatkan produktivitas karyawan					
2	Tujuan organisasi yang jelas akan meningkatkan produktivitas karyawan					
3	Lingkungan kerja mendorong produktivitas kerja					
4	Kemajuan teknologi mampu meningkatkan produktivitas					
5	Kebugaran karyawan dapat meningkatkan produktivitas karyawan					
6	Tingkat pendapatan dipengaruhi oleh produktivitas kerja					
7	Para karyawan senantiasa meningkatkan kemampuan kerjanya					
8	Bakat dan keterampilan senantiasa ditingkatkan guna meningkatkan produktivitas					
9	Semangat kerja mempengaruhi produktivitas					
10	Peningkatan pendidikan mendorong produktivitas kerja					

Tabulasi Data Kuesioner Kesehatan Keselamatan Kerja (X1)

Variabel Kesehatan Keselamatan Kerja (X1)											
No	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Jumlah
1	4	4	5	4	4	3	4	5	4	3	40
2	4	4	5	5	4	3	3	4	4	5	41
3	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	4	46
6	3	4	3	2	5	5	5	5	5	5	42
7	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	47
8	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	48
9	5	5	5	4	4	3	5	4	5	5	45
10	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
11	4	4	5	4	4	3	3	3	4	4	38
12	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	34
13	5	4	4	4	4	3	3	3	4	3	37
14	5	5	5	4	3	4	4	3	4	5	42
15	3	3	3	5	4	5	4	5	4	4	40
16	3	3	3	3	2	4	4	4	5	5	36
17	1	1	3	4	4	4	5	4	5	5	36
18	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
19	4	4	4	4	5	4	5	3	5	5	43
20	4	4	4	4	5	5	5	4	3	4	42
21	5	4	3	3	3	4	3	4	4	5	38
22	4	5	4	4	3	5	5	4	4	4	42
23	2	3	5	3	2	4	4	4	2	4	33
24	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	43
25	3	3	2	4	4	2	2	2	4	4	30
26	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	38
27	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	33
28	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	34
29	3	3	4	4	3	4	4	3	2	3	33
30	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	37
31	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	36
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	4	5	3	3	3	3	4	3	3	5	36
34	2	4	4	3	2	3	4	4	2	4	32
35	2	4	2	4	2	2	4	2	4	2	28
36	2	2	2	3	2	2	2	4	4	4	27
37	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	44

38	5	5	2	5	5	4	4	4	4	4	42
39	4	2	2	3	2	3	4	3	2	2	27
40	3	3	4	2	2	4	3	3	3	3	30
41	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	37
42	4	4	2	4	3	3	4	4	3	4	35
43	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	36
44	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
45	3	2	3	2	4	3	2	3	3	2	27
46	2	3	3	4	3	3	4	3	2	3	30
47	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	33
48	4	4	4	5	4	3	3	4	4	5	40
49	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	34
50	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
51	2	3	3	3	3	3	4	4	3	3	31
52	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	44
53	3	3	4	2	2	4	3	3	3	3	30
54	3	3	4	4	4	5	4	5	5	5	42
55	4	4	5	5	5	5	5	3	4	4	44
56	3	2	2	3	4	4	4	4	2	3	31
57	3	3	2	3	2	2	3	3	3	4	28
58	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
59	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	36
60	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	21
61	3	4	4	3	4	3	4	2	3	3	33
62	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	46
63	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	42
64	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
65	4	4	4	4	5	4	4	5	4	3	41
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
67	3	3	3	4	2	4	4	4	4	4	35
68	3	4	4	4	4	4	3	5	3	4	38
69	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	45
70	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	35
71	3	3	4	3	3	3	5	5	5	5	39
72	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	35
73	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	40
74	2	2	4	5	4	4	4	5	5	5	40
75	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	35
76	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	33

77	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	36
78	3	3	3	4	2	3	3	3	4	4	32
79	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	36
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
81	5	3	3	3	3	4	4	4	3	3	35
82	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	34
83	4	5	4	5	4	3	3	4	3	4	39
84	4	4	4	3	2	4	5	5	5	5	41
85	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	33



Tabulasi Data Kuesioner Disiplin Kerja (X2)

Variabel Disiplin Kerja (X2)

No	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Jumlah
1	4	5	4	3	4	4	3	3	3	3	36
2	5	5	4	4	5	4	4	3	3	3	40
3	4	3	5	3	3	5	5	5	3	4	40
4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	40
5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	5	41
6	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	40
7	4	3	5	5	4	5	3	5	4	4	42
8	4	4	5	5	3	4	4	5	4	5	43
9	5	3	5	4	3	3	3	5	4	5	40
10	4	4	5	4	5	3	3	3	5	5	41
11	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	3	3	3	4	5	5	5	5	4	4	41
14	3	4	4	4	5	5	5	5	4	5	44
15	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	38
16	4	5	3	3	5	5	5	4	3	5	42
17	3	3	3	3	5	3	3	4	3	4	34
18	3	3	3	3	4	4	2	4	3	4	33
19	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
20	2	2	3	3	4	3	3	5	4	3	32
21	3	3	5	5	5	5	5	5	4	3	43
22	3	3	4	4	5	5	3	3	3	4	37
23	4	3	4	4	5	5	4	3	3	4	39
24	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	36
25	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	38
26	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	41
27	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
28	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
29	4	2	2	2	4	4	3	3	2	2	28
30	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	36
31	4	3	3	2	3	4	4	2	3	3	31
32	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	37
33	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	36
34	3	2	2	4	2	2	3	3	3	2	26
35	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	37
36	4	4	4	2	4	2	4	3	4	3	34
37	3	4	3	2	3	4	3	3	2	2	29
38	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	33
39	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	36
40	4	4	5	3	4	4	5	4	3	5	41

41	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	38
42	4	4	4	2	2	4	4	3	4	4	35
43	3	3	3	3	2	4	4	3	4	4	33
44	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	35
45	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
46	3	3	4	4	4	5	4	3	4	4	38
47	3	3	4	4	4	5	4	3	4	4	38
48	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42
49	4	3	3	4	4	3	2	3	3	4	33
50	3	4	4	4	3	3	3	4	2	3	33
51	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	35
52	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	35
53	3	4	3	3	4	3	2	3	4	4	33
54	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	37
55	3	4	4	3	3	2	3	4	3	2	31
56	3	3	4	3	2	3	2	4	3	4	31
57	4	4	3	2	4	3	3	4	4	2	33
58	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	44
59	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	37
60	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	40
61	4	3	3	4	4	3	2	3	3	4	33
62	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	45
63	3	2	4	3	2	2	3	3	3	2	27
64	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	36
65	3	3	4	3	4	5	4	3	4	4	37
66	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	36
67	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	27
68	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	46
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
70	4	4	4	3	4	5	5	5	5	5	44
71	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	37
72	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	44
73	3	3	4	4	4	4	4	5	4	4	39
74	5	5	5	5	5	5	5	2	4	4	45
75	3	3	4	4	5	5	5	5	4	3	41
76	3	3	5	4	5	4	4	4	4	4	40
77	4	4	5	3	3	4	3	3	4	4	37
78	3	4	5	4	3	4	4	4	3	2	36
79	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	38
80	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	38
81	3	4	5	4	4	4	4	5	4	5	42

82	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	38
83	5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	42
84	4	5	5	4	3	4	4	3	5	4	41
85	4	5	5	3	4	3	4	3	5	4	40



Tabulasi Data Kuesioner Produktivitas Kerja (Y)

40	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42
41	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
42	3	4	3	4	4	2	3	3	3	3	32
43	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	37
44	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
45	3	3	4	3	2	3	3	4	3	4	32
46	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	33
47	3	3	4	4	3	4	4	4	3	2	34
48	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	38
49	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
50	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
51	2	4	3	3	3	3	4	3	3	3	31
52	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42
53	4	3	3	3	3	4	2	2	4	2	30
54	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
55	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	37
56	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	36
57	1	1	2	4	1	2	3	2	2	2	20
58	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	44
59	2	4	4	3	4	4	4	2	4	2	33
60	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	37
61	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	37
62	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	47
63	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	45
64	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	45
65	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
67	4	5	4	3	2	3	5	4	3	4	37
68	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	38
69	3	3	3	5	2	2	4	4	4	4	34
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
71	4	4	4	4	4	3	2	3	3	3	34
72	4	4	3	3	3	5	5	5	4	2	38
73	5	5	5	5	2	4	5	4	4	4	43
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
75	3	3	3	4	4	4	5	5	4	5	40
76	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	37
77	3	2	3	4	3	2	4	4	4	4	33
78	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
79	4	4	4	2	4	2	4	3	4	3	34
80	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	36

81	5	4	4	4	5	2	4	5	4	4	41
82	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	38
83	4	3	4	4	4	5	4	3	4	3	38
84	3	3	3	4	4	4	5	5	5	5	41
85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40



Tabel r (DF 51-100)

	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah
--	--

	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487

85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211



Tabel t (DF 81-120)

Df	Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
		0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81		0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82		0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83		0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84		0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85		0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86		0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87		0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88		0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89		0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90		0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91		0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92		0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93		0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94		0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95		0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96		0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97		0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98		0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99		0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100		0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101		0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102		0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103		0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104		0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105		0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106		0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107		0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108		0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109		0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110		0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111		0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112		0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113		0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114		0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115		0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116		0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117		0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118		0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119		0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120		0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Tabel f (DF 81-120)

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78