

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. NABEL SAKHA GEMILANG**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar
Sarjana Pada Jurusan Manajemen Fakultas Bisnis
Universitas Buddhi Dharma Tangerang
Jenjang Pendidikan Strata 1**

Oleh:

CHORY YESANHY TERESYA

20150500150



**FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS BUDDHI DHARMA TANGERANG
2019**

UNIVERSITAS BUDDHI DHARMA

TANGERANG

LEMBAR PERSETUJUAN USULAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Chory Yesanhy Teresya
NIM : 20150500150
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nabel Sakha Gemilang

Usulan skripsi ini telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dalam pembuatan Skripsi.

Menyetujui,
Pembimbing,



Andy, S.E., M.M.
NIDN : 0427068101

Tangerang, 21 Februari 2019

Mengetahui,

Ketua Jurusan,



Eso Hernawan S.E. M.M.
NIDN : 0410067609

UNIVERSITAS BUDDHI DHARMA

TANGERANG

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan Pada PT. Nabel Sakha Gemilang

Disusun oleh,

Nama Mahasiswa : Chory Yesanhy Teresya

NIM : 20150500150

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Bisnis

Skripsi ini kami setujui untuk dipertahankan di depan Tim Penguji Universitas Buddhi Dharma sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar **Sarjana Manajemen (S.M)**.

Tangerang, 21 Mei 2019

Menyetujui,

Mengetahui,

Pembimbing,

Ketua Jurusan,



Andy S.E., M.M.
NIDN : 0427068101



Eso Hernawan, S.E., M.M.
NIDN : 0410067609

UNIVERSITAS BUDDHI DHARMA

TANGERANG

REKOMENDASI KELAYAKAN MENGIKUTI SIDANG SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Andy, S.E., M.M.

Kedudukan : Pembimbing

Menyatakan bahwa,

Nama Mahasiswa : Chory Yesanhy Teresya

NIM : 20150500150

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Bisnis

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nabel Sakha Gemilang.

Telah layak untuk mengikuti sidang skripsi.

Menyetujui,
Pembimbing,



Andy S.E., M.M.
NIDN : 0427068101

Tangerang, 21 Mei 2019

Mengetahui,
Ketua Jurusan,



Eso Hernawan, S.E., M.M.
NIDN : 0410067609

UNIVERSITAS BUDDHI DHARMA

TANGERANG

LEMBAR PENGESAHAN

Nama Mahasiswa : Chory Yesanhy Teresya
NIM : 20150500150
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nabel Sakha Gemilang.

Telah dipertahankan dan dinyatakan **LULUS** pada Yudisium dalam Predikat **“SANGAT MEMUASKAN”** oleh Tim Penguji pada hari Senin, tanggal 22 Juli 2019.

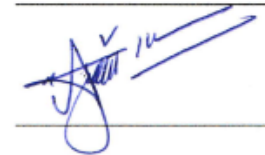
Nama Penguji

Tanda Tangan

Ketua Penguji : **Petrus T. Resi, S.E., MBA.**
NIDN : 0315056002



Penguji I : **Eso Hernawan, S.E., M.M.**
NIDN : 0410067609



Penguji II : **Adrian Hidayat, S.E., MBA.**
NIDN : 0415116403

Dekan Fakultas Bisnis,



Sutrisna, S.E., S.H., M.M., M.Kn
NIDN : 0421077402

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Karya tulis, skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana di Universitas Buddhi Dharma ataupun di Universitas lain.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan original penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan dosen pembimbing.
3. Dalam karya tulis tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis dengan jelas dan dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dan dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Karya tulis, skripsi ini tidak terdapat (kebohongan) pemalsuan, seperti : buku, artikel, jurnal, data sekunder, data responden, data kuesioner, pengolahan data, dan pemalsuan tanda tangan dosen atau Ketua Jurusan Rektor Universitas Buddhi Dharma yang dibuktikan dengan keasliannya.
5. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah saya peroleh karena karya tulis saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Buddhi Dharma.

Tangerang, 21 Mei 2019

Yang membuat pernyataan,

Chory Yesanhy Teresya



NIM : 20150500150

**UNIVERSITAS BUDDHI DHARMA
TANGERANG**

LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Dibuat oleh,

NIM : 201050500150
Nama : Chory Yesanhy Teresya
Jenjang Studi : Strata (S1)
Jurusan : Manajemen
Perminatan : Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyetujui untuk memberikan ijin kepada pihak Universitas Buddhi Dharma, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-Exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah kami yang berjudul: “Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nabel Sakha Gemilang”, beserta perangkat yang diperlukan (apabila ada).

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini pihak Universitas Buddhi Dharma berhak menyimpan, mengalih media atau formatkan, mengelola dalam pangkalan data (*database*), mendistribusikannya dan menampilkan atau mempublikasikannya di *internet* atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta karya ilmiah tersebut.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan Universitas Buddhi Dharma, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Tangerang, 05 Agustus 2019

Penulis



Chory Yesanhy Teresya

20150500150

PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.NABEL SAKHA GEMILANG

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Nabel Sakha Gemilang. Sampel penelitian ini berjumlah 80 responden adalah karyawan PT. Nabel Sakha Gemilang. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan pengolahan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas dengan nilai r hitung dan uji reliabilitas dengan Cronbach's Alpha, analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian.

Hasil dari pengolahan data diperoleh persamaan linear berganda $Y = 7,053 + 0,709 X_1 + 0,096 X_2$ dan hasil koefisien korelasi kompensasi dan disiplin kerja memiliki korelasi yang positif dengan tingkat hubungan sangat kuat terhadap kinerja karyawan yaitu 0,908.

Selain menghitung hubungan antara variabel bebas dan variabel terkait, pada penelitian ini dihitung pula hubungan antara variabel. Korelasi antara kompensasi dan kinerja karyawan sebesar 0,903. Korelasi antara disiplin kerja dan kinerja karyawan sebesar 0,574. Maka dapat disimpulkan hubungan ketiga variabel tersebut adalah sedang dan sangat kuat mengarah positif.

Dari hasil uji F didapat nilai sebesar 181,917. Dimana nilai tersebut lebih besar dari F tabel sebesar 3,11, maka H_0 ditolak dan H_a diterima artinya terdapat hubungan linear antara variabel kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Maka model regresi tersebut sudah layak dan tepat. Dari hasil uji t didapat t hitung kompensasi sebesar 14,788, t hitung disiplin kerja sebesar 2,152. Dimana nilai tersebut lebih besar dari t tabel sebesar 1,99125, maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya terdapat hubungan yang signifikan antara kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

THE EFFECT OF COMPENSATION AND DISCIPLINE OF WORK ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. NABEL SAKHA GEMILANG

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation and work discipline on employee performance at PT. Nabel Sakha Gemilang. The sample of this study amounted to 80 respondents who were employees of PT. Nabel Sakha Gemilang. Data collection is done through questionnaires and data processing used in this study is to test the validity with the value of r count and reliability test with Cronbach's Alpha, the data analysis used is multiple linear regression analysis to test and prove the research hypothesis.

The results of data processing obtained multiple linear equations $Y = 7.053 + 0.709 X_1 + 0.096 X_2$ and the results of compensation correlation coefficients and work discipline have a positive correlation with a very strong level of relationship to employee performance which is 0.908.

In addition to calculating the relationship between independent variables and related variables, in this study also calculated the relationship between variables. The correlation between compensation and employee performance is 0.903. The correlation between work discipline and employee performance is 0.574. Then it can be concluded that the relationship between the three variables is moderate and very strong leads positively.

Dari hasil uji F didapat nilai sebesar 181,917. Dimana nilai tersebut lebih besar dari F tabel sebesar 3,11, maka H_0 ditolak dan H_a diterima artinya terdapat hubungan linear antara variabel kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Maka model regresi tersebut sudah layak dan tepat. Dari hasil uji t didapat t hitung kompensasi sebesar 14,788, t hitung disiplin kerja sebesar 2,152. Dimana nilai tersebut lebih besar dari t tabel sebesar 1,99125, maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya terdapat hubungan yang signifikan antara kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

Keywords: Compensation and Work Discipline on Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkah dan karuniaNya yang telah membimbing penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini dan menyusun dalam bentuk skripsi dengan baik dan tepat pada waktu yang diharapkan.

Adapun judul skripsi ini adalah “PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. NABEL SAKHA GEMILANG”. Penyusunan skripsi ini dibuat untuk memenuhi syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada jurusan Manajemen di Universitas Buddhi Dharma di Tangerang.

Dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. Sofian Sugioko, M.M., CPMA. selaku Rektor Universitas Buddhi Dharma.
2. Bapak Sutrisna, S.E., S.H., M.M., M.Kn., selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Buddhi Dharma.
3. Bapak Eso Hernawan, S.E., M.M. selaku Ketua Jurusan Manajemen (S1) Fakultas Bisnis Universitas Buddhi Dharma.

4. Bapak Andy, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, saran, serta mengarahkan penulisan hingga dapat terselesaikannya skripsi ini.
5. Seluruh Dosen Pengajar Universitas Buddhi Dharma yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang tak ternilai harganya.
6. Kedua orang tua dan seluruh keluarga yang terus memberi dukungan baik secara moral ataupun material.
7. Pimpinan dari PT. Nabel Sakha Gemilang yaitu Bpk. Indra Wahyudi sebagai Direktur Utama dan Ibu Nurdiah Hendriyanti sebagai Direktur Finance. PT. Nabel Sakha Gemilang yang telah memberikan bantuan dan pelayanan kepada penulis dalam pengumpulan data serta informasi yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.
8. Elsa Manurung dan Anggraeni Putri yang telah membantu dalam memberikan informasi yang dibutuhkan mengenai PT. Nabel Sakha Gemilang.
9. Kepada sahabat-sahabat yang terkasih yang selalu memberikan semangat dan dukungan serta motivasi yaitu Sanni, Febby dan Febriani.
10. Kepada teman-teman seperjuangan sejak awal masuk kuliah hingga sekarang Christian Elia, Evita Topan, Chandra Agustina, Cantona, Aldy, Liza, Cicilia.
11. Semua pihak lainnya yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya jika ada kata-kata yang

yang menyimpang dari konteks. Kritik dan saran penulis terima dengan terbuka untuk memaksimalkan penulisan laporan di masa mendatang.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca, khususnya kepada mahasiswa-mahasiswi Universitas Buddhi Dharma.

Tangerang, 21 Mei 2019



Chory Yesanhy Teresya
20150500150

DAFTAR ISI

JUDUL LUAR

JUDUL DALAM

LEMBAR PERSETUJUAN USULAN SKRIPSI

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

REKOMENDASI KELAYAKAN MENGIKUTI SIDANG SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN

SURAT PERNYATAAN

LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR BAGAN	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Rumusan Masalah.....	7
D. Tujuan Penelitian.....	8
E. Manfaat Penelitian	8
F. Sistematika Penulisan Skripsi	9

BAB II LANDASAN TEORI	11
A. Gambaran Umum Teori	11
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2. Pengertian Kompensasi	17
3. Pengertian Disiplin Kerja	29
4. Pengertian Kinerja	40
B. Hasil Penelitian Terdahulu	48
C. Kerangka Pemikiran	49
D. Perumusan Hipotesis	50
BAB III METODE PENELITIAN	51
A. Jenis Penelitian	51
B. Objek Penelitian	51
1. Sejarah Singkat PT. Nabel Sakha Gemilang	52
2. Visi dan Misi	53
3. Struktur Organisasi PT. Nabel Sakha Gemilang	54
4. Uraian Tugas	55
C. Jenis dan Sumber Data	59
1. Jenis Data	59
2. Sumber Data	60
D. Populasi dan Sampel	60
1. Populasi	60
2. Sampel	61
E. Teknik Pengumpulan Data	62
F. Operasionalisasi Variabel Penelitian	65
G. Teknik Analisis Data	66

1. Uji Validitas.....	66
2. Uji Reliabilitas.....	68
3. Transformasi Data Ordinal ke Interval.....	69
4. Metode Analisis Data.....	70
5. Hipotesis Penelitian.....	72
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	75
A. Deskripsi Data Hasil Penelitian.....	75
B. Analisis Hasil Penelitian.....	76
1. Uji Frekuensi.....	76
2. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	109
C. Pengujian Hipotesis.....	123
1. Uji F.....	123
2. Uji T.....	124
D. Pembahasan.....	125
1. Hasil Analisis Data.....	125
2. Hasil Analisis Hipotesis Pengaruh Kompensasi (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	125
3. Hasil Analisis Hipotesis Pengaruh Disiplin Kerja (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	127
4. Hasil Analisis Hipotesis Pengaruh Kompensasi (X1) dan Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	128
BAB V PENUTUP.....	130
A. Kesimpulan.....	130
1. Kesimpulan Umum.....	130
2. Kesimpulan Khusus.....	131
B. Implikasi.....	132

1. Implikasi Teori	132
2. Implikasi Manajerial.....	133
3. Implikasi Metodologi	134
C. Saran.....	135

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

SURAT KETERANGAN RISET

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel II. 1 Hasil Penelitian Terdahuu	48
Tabel III 1 Operasional Variabel	65
Tabel IV. 1 Jumlah Respdnen Berdasarkan Pada Jenis Kelamin	76
Tabel IV. 2 Jumlah Responden Berdasarkan Tingkat Usia	77
Tabel IV. 3 Jumlah Responden Brdasarkan Tingkan Pendidikan Formal.....	78
Tabel IV. 4 Gaji	79
Tabel IV. 5 Upah	80
Tabel IV. 6 Komisi	81
Tabel IV. 7 Persyaatan Jabatan.....	82
Tabel IV. 8 Insentif.....	83
Tabel IV. 9 Cuti	84
Tabel IV. 10 Balas Jasa.....	85
Tabel IV. 11 Jaminan Kesehatan	86
Tabel IV. 12 Tunjangan Hari Raya.....	87
Tabel IV. 13 Pemenuhan Kebutuhan	88
Tabel IV. 14 Tujuan dan Kemampuan.....	89
Tabel IV. 15 Teladan dan Pimpinan	90
Tabel IV. 16 Tepat Waktu	91
Tabel IV. 17 Kehadiran.....	92
Tabel IV. 18 Ketegasan.....	93
Tabel IV. 19 Pengawasan Melekat	94
Tabel IV. 20 Sanksi Hukum.....	95
Tabel IV. 21 Disiplin	96
Tabel IV. 22 Pemberian Motivasi.....	97
Tabel IV. 23 Mentaati Peraturan.....	98
Tabel IV. 24 Kualitas Kerja	99
Tabel IV. 25 Kuantitas Kerja	100
Tabel IV. 26 Kerjasama	101
Tabel IV. 27 Kompensasi	102
Tabel IV. 28 Inisiatif.....	103

Tabel IV. 29 Kejujuran	104
Tabel IV. 30 Tanggung Jawab	105
Tabel IV. 31 Disiplin	106
Tabel IV. 32 Koordinasi	107
Tabel IV. 33 Pengambilan Keputusan	108
Tabel IV. 34 Variabel Reliabilitas Kompensasi	109
Tabel IV. 35 Variabel Reliabilitas Kompensasi	110
Tabel IV. 36 Uji Validitas Pernyataan Kompensasi	111
Tabel IV. 37 <i>Case Processing Summary</i> Disiplin Kerja.....	112
Tabel IV. 38 Variabel Reliabilitas Disipli Kerja	113
Tabel IV. 39 Uji Validitas Penyatan Disiplin Kerja	114
Tabel IV. 40 Variabel Reliabilitas Kinerja Karyawan.....	115
Tabel IV. 41 Variabel Reliabilitas Kinerja Karyawan	116
Tabel IV. 42 Uji Validitas Pernyataan Kinerja Karyawan	117
Tabel IV. 43 Descriptive Statistics	118
Tabel IV. 44 <i>Correlations</i>	119
Tabel IV. 45 <i>Variables Entered</i> atau <i>Removed</i>	120
Tabel IV. 46 Model <i>Summary</i>	121
Tabel IV. 47 ANOVA.....	123
Tabel IV. 48 <i>Coefficients</i>	124

DAFTAR BAGAN

Bagan II.1. Kerangka Pemikiran.....	46
Bagan II. 2. Struktur Organisasi PT. Nabel Sakha Gemilang.....	51

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Hasil Jawaban Responden X1, X2, Y

Lampiran 3 Tabel r

Lampiran 4 Tabel t

Lampiran 5 Tabel F