

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. CHANDRA KARYA SUKSES**

SKRIPSI

Oleh :

DASVIL

20150500011

JURUSAN MANAJEMEN

KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA



FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS BUDDHI DHARMA TANGERANG

2019

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. CHANDRA KARYA SUKSES**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mendapatkan Gelar

Sarjana Pada Jurusan Manajemen Fakultas Bisnis

Universitas Buddhi Dharma Tangerang

Jenjang Pendidikan Strata 1

Oleh :

DASVIL

20150500011



FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS BUDDHI DHARMA TANGERANG

2019

**UNIVERSITAS BUDDHI DHARMA
TANGERANG**

LEMBAR PERSETUJUAN USULAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Dasvil
NIM : 20150500011
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap
Kinerja Karyawan PT. Chandra Karya Sukses

Usulan skripsi ini telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dalam pembuatan Skripsi.

Tangerang, 19 Februari 2019

Menyetujui,
Pembimbing,

Mengetahui,
Ketua Jurusan,



Sutrisna, S.E., S.H., M.M., M.Kn.
NIDN : 0421077402



Eso Hernawan, S.E., M.M.
NIDN : 0410067609

**UNIVERSITAS BUDDHI DHARMA
TANGERANG**

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap
Kinerja Karyawan PT. Chandra Karya Sukses

Disusun oleh,

Nama Mahasiswa : Dasvil

NIM : 20150500011

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Bisnis

Skripsi ini kami setuju untuk dipertahankan di depan Tim Penguji Universitas Buddhi Dharma sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar **Sarjana Manajemen (S.M)**.

Tangerang, 10 Juni 2019

Menyetujui,

Mengetahui,

Pembimbing,

Ketua Jurusan,



Putrisna, S.E., S.H., M.M., M.Kn.
NIDN : 0421077402



Eso Hernawan, S.E., M.M.
NIDN : 0410067609

704

UNIVERSITAS BUDDHI DHARMA

TANGERANG

REKOMENDASI KELAYAKAN MENGIKUTI SIDANG SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sutrisna, S.E., S.H., M.M., M.Kn.

Kedudukan : Pembimbing

Menyatakan bahwa,

Nama Mahasiswa : Dasvil

NIM : 20150500011

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Bisnis

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja
Karyawan PT. Chandra Karya Sukses

Telah layak untuk mengikuti Sidang Skripsi.

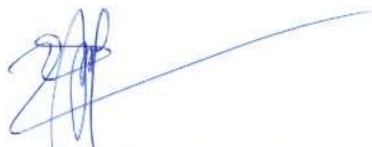
Tangerang, 10 Juni 2019

Menyetujui,

Mengetahui,

Pembimbing,

Ketua Jurusan,



Sutrisna, S.E., S.H., M.M., M.Kn.
NIDN : 0421077402



Eso Hernawan, S.E., M.M.
NIDN : 0410067609

Fch

**UNIVERSITAS BUDDHI DHARMA
TANGERANG**

LEMBAR PENGESAHAN

Nama Mahasiswa : Dasvil
NIM : 20150500011
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja
Karyawan PT. Chandra Karya Sukses.

Telah dipertahankan dan dinyatakan **LULUS** pada Yudisium dalam Predikat
“**MEMUASKAN**” oleh Tim Penguji pada hari Senin, tanggal 29 Juli 2019.

Nama Penguji

Tanda Tangan

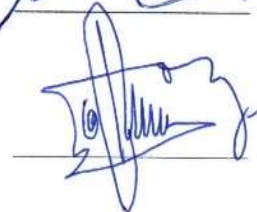
Ketua Penguji : **Pujiarti, S.E., M.M.**
NIDN : 0419096601



Penguji I : **Andy, S.E., M.M.**
NIDN : 0427068101



Penguji II : **Dr. Toni Yoyo, S.T.P., M.M., M.T.**
NIDN : 0416047310



Dekan Fakultas Bisnis,



Sutrisna, S.E., S.H., M.M., M.Kn.
NIDN : 0421077402

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Karya tulis, skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana di Universitas Buddhi Dharma ataupun di Universitas lain.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan original penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan dosen pembimbing.
3. Dalam karya tulis tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis dengan jelas dan dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dan dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Karya tulis, skripsi ini tidak terdapat (kebohongan) pemalsuan, seperti : buku, artikel, jurnal, data sekunder, data responden, data kuesioner, pengolahan data, dan pemalsuan tanda tangan dosen atau Ketua Jurusan atau Dekan atau Rektor Universitas Buddhi Dharma yang dibuktikan dengan keasliannya.
5. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah saya peroleh karena karya tulis saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Buddhi Dharma.

Tangerang, 10 Juni 2019

Yang membuat pernyataan,



Dasvil

NIM : 20150500011

**UNIVERSITAS BUDDHI DHARMA
TANGERANG**

LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Dibuat oleh,

NIM : 20150500011
Nama : Dasvil
Jenjang Studi : S1
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyetujui untuk memberikan ijin kepada pihak Universitas Buddhi Dharma, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-Exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah kami yang berjudul: “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Chandra Karya Sukses”.

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini pihak Universitas Buddhi Dharma berhak menyimpan, mengalih media atau formatkan, mengelola dalam pangkalan data (*database*), mendistribusikannya dan menampilkan atau mempublikasikannya di *internet* atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta karya ilmiah tersebut.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan Universitas Buddhi Dharma, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Tangerang, 12 Agustus 2019

Penulis



(Dasvil)

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. CHANDRA KARYA SUKSES

ABSTRAK

Penulisan skripsi ini bertujuan mengetahui seberapa jauh pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. Chandra Karya Sukses. Penelitian yang dilakukan adalah dengan menyebarkan kuesioner, sedangkan untuk metode penelitian yang dilakukan adalah dengan menggunakan metode deskriptif. Dalam melakukan penelitian ini penulis menggunakan analisis koefisien korelasi, analisis regresi linear berganda dan uji F serta uji T.

Dari hasil analisis penulis memperoleh hasil sebagai berikut. Dari regresi linear berganda diperoleh persamaan $Y = 0,263X_1 + 0,019X_2$, dimana artinya setiap peningkatan atau penurunan kompensasi sebesar 1 poin maka kinerja karyawan akan mengalami peningkatan dan penurunan sebesar 0,263, sedangkan peningkatan atau penurunan motivasi sebesar 1 poin maka kinerja karyawan akan mengalami peningkatan dan penurunan sebesar 0,019. Dari analisis hubungan koefisien korelasi ditunjukkan oleh nilai koefisien korelasi kompensasi sebesar 0,257 dan motivasi 0,025, maka dapat disimpulkan bahwa pengaruh kompensasi cukup dan positif terhadap kinerja karyawan dan pengaruh motivasi sangat lemah terhadap kinerja karyawan PT. Chandra Karya Sukses.

Dari hasil uji F pada model 1 diperoleh F_{hitung} kompensasi adalah sebesar 6,931 dan model 1 motivasi F_{hitung} motivasi adalah sebesar 0,06. Dimana nilai F_{hitung} kompensasi lebih besar dari F_{tabel} yaitu 3,09 dan F_{hitung} motivasi lebih kecil dari F_{tabel} yaitu 3,09, dengan demikian variabel kompensasi H_0 ditolak dan H_a diterima sedangkan variabel motivasi H_0 diterima dan H_a ditolak. Pada uji t, diketahui t_{hitung} untuk X_1 adalah 2,633 dan X_2 adalah 0,247, dengan menggunakan tabel distribusi normal t dan menggunakan tingkat kesalahan sebesar 5% serta derajat kebebasan (*degree of freedom*) $n - k = 100 - 98 = 98$, maka diperoleh nilai distribusi tabel t adalah 1,984. Dapat disimpulkan bahwa t_{hitung} kompensasi lebih besar dari t_{tabel} maka H_0 ditolak dan H_a diterima dan t_{hitung} motivasi lebih kecil dari t_{tabel} maka H_0 diterima dan H_a ditolak.

Kata kunci : Kompensasi, Motivasi, Kinerja Karyawan

INFLUENCE OF COMPENSATION AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE PT. CHANDRA KARYA SUKSES

ABSTRACT

Writing this paper is aimed at knowing how far the influence of compensation and motivation on the performance of employees at PT. Chandra Karya Sukses. The research carried out is by distributing questionnaires, while for the research method carried out is to use descriptive methods. In conducting this research the author uses correlation coefficient analysis, multiple linear regression analysis and F test and T. test.

From the results of the analysis the author obtained the following results. From multiple linear regression the equation $Y = 0.263X_1 + 0.019X_2$ is obtained, which means that every increase or decrease in compensation is 1 point, the employee's performance will increase and decrease by 0.263, while the increase or decrease in motivation is 1 point, the employee's performance will increase and a decrease of 0.019. From the analysis of the correlation coefficient shown by the compensation correlation coefficient of 0.257 and motivation of 0.025, it can be concluded that the effect of compensation is sufficient and positive on employee performance and the effect of motivation is very weak on the performance of employees of PT. Chandra Karya Sukses.

From the results of the F test on model 1, the compensation calculation is equal to 6.931 and model 1 motivation The calculated motivation is 0.06. Where the value of the compensation calculation is greater than F_{table} which is 3.09 and the motivation count is smaller than F_{table} which is 3.09, thus the compensation variable H_0 is rejected and H_a is accepted while the motivation variable H_0 is accepted and H_a is rejected. In the t test, it is known that t_{hitung} for X_1 is 2.633 and X_2 is 0.247, using the normal distribution table t and using an error rate of 5% and degree of freedom $n - k = 100 - 98 = 98$, then the distribution value is obtained table t is 1.984. It can be concluded that the compensation count is greater than t table then H_0 is rejected and H_a is accepted and the motivation count is smaller than t table then H_0 is accepted and H_a is rejected.

Keywords: *Compensation, Motivation, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa dan Rahmat Karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya. Adapun judul skripsi ini adalah “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Chandra Karya Sukses. Penyusunan skripsi ini dibuat untuk memenuhi syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada jurusan Manajemen di Universitas Buddhi Dharma Tangerang. Dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. Sofian Sugioko, M.M., CPMA selaku Rektor Universitas Buddhi Dharma.
2. Bapak Sutrisna, S.E., S.H., M.M., M.Kn. selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Buddhi Dharma dan selaku Dosen Pembimbing materi yang telah banyak membantu memberikan bimbingan dan arahan demi terwujudnya skripsi ini .
3. Bapak Eso Hernawan, S.E., M.M. selaku Ketua Jurusan Manajemen (S1) Fakultas Bisnis Universitas Buddhi Dharma.
4. Seluruh Dosen Pengajar Universitas Buddhi Dharma yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang tak ternilai harganya.
5. Kepada keluargaku tercinta yang selalu mendoakan dan memotivasi kedua orang tua saya, papa, mama, dan adikku, sehingga penyusunan skripsi ini terselesaikan dengan baik.

6. Kepada Bapak Shen-Shen Chandra selaku pimpinan PT. Chandra Karya Sukses, terima kasih telah bersedia memberikan waktu dan tempat untuk penulis melakukan penelitian guna menyusun skripsi ini dari awal hingga akhir.
7. Kepada para staff dan karyawan PT. Chandra Karya Sukses, terima kasih telah membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Kepada Rayend Himawan, terima kasih atas waktu dan dukungannya yang diberikan kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu dan yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini hingga selesai.

Akhir kata, skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, baik dari segi penyusunan, isinya, tata bahasa yang digunakan. Oleh karena itu, penulis meminta kritik dan saran yang bersifat membangun untuk perbaikan lebih baik. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca. Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih.

Tangerang, 10 Juni 2019

Dasvil
NIM : 20150500011

DAFTAR ISI

JUDUL LUAR	
JUDUL DALAM	
LEMBAR PERSETUJUAN USULAN SKRIPSI	
LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	
REKOMENDASI KELAYAKAN MENGIKUTI SIDANG SKRIPSI	
LEMBAR PENGESAHAN	
SURAT PERNYATAAN	
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A.Latar Belakang Masalah	1
B.Identifikasi Masalah	2
C.Rumusan Masalah.....	3
D.Tujuan Penelitian.....	3
E.Manfaat penelitian	3
1. Manfaat Teoritis.....	4
2. Manfaat Praktis	4
F.Sistematika Penyajian.....	5
BAB II LANDASAN TEORI	7
A. Tinjauan Pustaka	7
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	8
3. Pengembangan SDM	11

4. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
5. Kompensasi.....	14
6. Motivasi.....	21
7. Kinerja Karyawan.....	31
B. Penelitian Terdahulu	36
C. Kerangka Pemikiran.....	39
D. Hipotesis.....	40
BAB III METODE PENELITIAN	41
A. Gambaran Umum Perusahaan	41
B. Objek Penelitian.....	46
C. Metode Penelitian	46
D. Model Penelitian.....	48
E. Variabel Penelitian.....	49
F. Penelitian Kualitatif (<i>Qualitative Research</i>)	52
G. Teknik Analisis Data.....	54
1. Uji Validitas.....	54
2. Uji Reliabilitas.....	56
3. Analisis Regresi Linier Berganda	58
4. Analisis Korelasi Berganda (R).....	59
5. Pengujian Hipotesis Penelitian	61
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	65
A. Hasil Penelitian Berdasarkan Data Responden	65
1. Data Responden Jenis Kelamin.....	66
2. Data Responden Usia.....	67
3. Data Responden Tingkat Pendidikan.....	68
B. Uji Frekuensi	69
1. Uji Frekuensi Variabel Kompensasi (X_1) pada karyawan PT. Chandra Karya Sukses	69
2. Uji Frekuensi Motivasi (X_2) pada Karyawan PT. Chandra Karya Sukses.....	80

3. Uji Frekuensi Kinerja Karyawan (Y) pada Karyawan PT. Chandra Karya Sukses	89
C. Validitas dan Reliabilitas	100
1. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kompensasi (X ₁).....	100
2. Uji Validitas dan Reliabilitas Motivasi (X ₂).....	103
3. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	106
D. Pengujian Hipotesis.....	109
1. Analisa Korelasi Berganda.....	109
2. Analisa Regresi Linear Berganda.....	112
3. Analisa Koefisien Determinasi (R ²).....	115
4. Uji F	117
5. Uji t.....	118
BAB V PENUTUP.....	121
1. Kesimpulan.....	121
2. Implikasi	122
3. Saran.....	125
DAFTAR PUSTAKA.....	127
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	128
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel II.1. Penelitian Terdahulu	37
Tabel II.2 Kerangka Pemikiran	39
Tabel III.2. Operasional Variabel	50
Tabel III.3. Standar Reliabilitas	58
Tabel IV.1. Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
Tabel IV.2. Data Responden Berdasarkan Usia.....	67
Tabel IV.3. Data Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	68
Tabel IV.4. Tanggapan Responden Berdasarkan Upah	70
Tabel IV.5. Tanggapan Responden Berdasarkan Gaji.....	71
Tabel IV.6. Tanggapan Responden Berdasarkan Komisi.....	72
Tabel IV.7. Tanggapan Responden Berdasarkan Bonus.....	73
Tabel IV.8. Tanggapan Responden Berdasarkan Tunjangan Wajib.....	74
Tabel IV.9. Tanggapan Responden Berdasarkan Tunjangan Tidak Wajib.....	75
Tabel IV.10. Tanggapan Responden Berdasarkan Pengakuan Rasa dan Pencapaian	76
Tabel IV.11. Tanggapan Responden Berdasarkan Dana Pensiun.....	77
Tabel IV.12. Tanggapan Responden Berdasarkan Dana Pensiun Duda/Janda.	78
Tabel IV.13. Tanggapan Responden Berdasarkan Pesangon	79
Tabel IV.14. Tanggapan Responden Berdasarkan Ucapan Selamat.....	80
Tabel IV.15. Tanggapan Responden Berdasarkan Dampak Kegagalan	81
Tabel IV.16. Tanggapan Responden Berdasarkan Pengakuan Kualitas.....	82
Tabel IV.17. Tanggapan Responden Berdasarkan Pengaruh Penghargaan.....	83
Tabel IV.18. Tanggapan Responden Berdasarkan Kecepatan Kerja	84
Tabel IV.19. Tanggapan Responden Berdasarkan Kebijakan Perusahaan	85
Tabel IV.20. Tanggapan Responden Berdasarkan Tanggung Jawab.....	86
Tabel IV.21. Tanggapan Responden Berdasarkan Tanggung Jawab Perusahaan.....	87
Tabel IV.22. Tanggapan Responden Berdasarkan Pelatihan.....	88
Tabel IV.23. Tanggapan Responden Berdasarkan Kejelasan Karir.....	89

Tabel IV.24. Tanggapan Responden Berdasarkan Kualitas	90
Tabel IV.25. Tanggapan Responden Berdasarkan Kuantitas	91
Tabel IV.26. Tanggapan Responden Berdasarkan Produktivitas	92
Tabel IV.27. Tanggapan Responden Berdasarkan Efektivitas	93
Tabel IV.28. Tanggapan Responden Berdasarkan Cara Melakukan Pekerjaan .	94
Tabel IV.29. Tanggapan Responden Berdasarkan Penggunaan Sumber Daya dan Biaya.....	95
Tabel IV.30. Tanggapan Responden Berdasarkan Ketepatan Waktu.....	96
Tabel IV.31. Tanggapan Responden Berdasarkan Putaran Waktu.....	97
Tabel IV.32. Tanggapan Responden Berdasarkan Melaksanakan Tugas.....	98
Tabel IV.33. Tanggapan Responden Berdasarkan Standar Nola tau Absolut	99
Tabel IV.34. Case Processing Summary Kompensasi.....	100
Tabel IV.35. Reliability Statistics Kompensasi	101
Tabel IV.36. Item-Total Statistic Kompensasi	102
Tabel IV.37. Case Processing Summary Motivasi	103
Tabel IV.38. Reliability Statistics Motivasi.....	104
Tabel IV.39. Item-Total Statistics Motivasi	105
Tabel IV.40. Case Processing Summary Kinerja Karyawan	106
Tabel IV.41. Reliability Statistics Kinerja Karyawan.....	107
Tabel IV.42. Item-Total Statistics Kinerja Karyawan	118
Tabel IV.43. Descriptive Statistics	119
Tabel IV.44. Correlations	110
Tabel IV.45. Variabel Entered/Removed.....	112
Tabel IV.46. Coefficients.....	113
Tabel IV.47. Model Summary	115
Tabel IV.48. Anova.....	117
Tabel IV.49. Coefficients.....	118

DAFTAR GAMBAR

Gambar III.1.	Struktur Organisasi PT. Chandra Karya Sukses	44
---------------	--	----

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 2 Surat Keterangan Riset Penelitian
- Lampiran 3 Kuesioner
- Lampiran 4 Tabulasi Kuesioner
- Lampiran 5 Tabel Frekuensi Variabel X_1
- Lampiran 6 Tabel Frekuensi Variabel X_2
- Lampiran 7 Tabel Frekuensi Variabel Y
- Lampiran 8 Tabel Validitas dan Reliabilitas Variabel X_1
- Lampiran 9 Tabel Validitas dan Reliabilitas Variabel X_2
- Lampiran 10 Tabel Validitas dan Reliabilitas Variabel Y
- Lampiran 11 Tabel Analisa Korelasi Berganda
- Lampiran 12 Tabel Analisa Regresi Linear Berganda
- Lampiran 13 Tabel Analisa Koefisien Determinasi
- Lampiran 14 Tabel r
- Lampiran 15 Tabel t
- Lampiran 16 Tabel f