

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah di jelaskan pada BAB IV, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa :

1. Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan

Kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Disdus Indonesia. Hasil perhitungan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,408 artinya kompensasi memberikan pengaruh sebesar 40,8% terhadap kinerja karyawan dan sisanya 59,2% di pengaruhi oleh faktor lain yang tidak dapat dijelaskan dalam penelitian ini. Dari hasil analisis koefisien korelasi kompensasi menunjukkan angka sebesar 0,639 yang artinya pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan ada di kategori kuat dan tentunya mempunyai hubungan yang positif.

2. Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Disdus Indonesia. Hasil tersebut dapat dilihat dari hasil perhitungan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,407 artinya disiplin kerja memberikan pengaruh sebesar 40,7%

terhadap kinerja karyawan dan sisanya 59,3% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dapat dijelaskan dalam penelitian ini. Dari hasil analisis koefisien korelasi disiplin kerja menunjukkan angka sebesar 0,638 yang artinya pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan ada di kategori kuat dan tentunya mempunyai hubungan yang positif.

3. Secara simultan (bersama-sama)

Kompensasi dan Disiplin Kerja berpengaruh secara simultan atau bersama-sama terhadap variabel Kinerja Karyawan pada PT Disdus Indonesia. Hasil tersebut dapat dilihat dari hasil perhitungan koefisien determinasi (R^2) pada uji regresi linear berganda sebesar 0,492 artinya Kompensasi dan Disiplin Kerja memberikan pengaruh sebesar 49,2% terhadap Kinerja Karyawan dan sisanya 50,8% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dapat dijelaskan dalam penelitian ini. Berdasarkan hasil analisis koefisien korelasi nilai dari variabel Kompensasi dan Disiplin Kerja menunjukkan angka sebesar 0,702 yang artinya pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan ada di kategori kuat dan tentunya mempunyai hubungan yang positif.

B. Implikasi

1. Implikasi Teori

- a) Kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dalam pengukuran variabel kompensasi penulis menggunakan 10 sub indikator menurut (Suparyadi 2015) yang terdiri dari gaji, upah, insentif, fasilitas, tunjangan, dana pensiun, karir, pesangon, lingkungan kerja, dan penghargaan.
- b) Disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dalam pengukuran variabel disiplin kerja penulis menggunakan 10 sub indikator menurut (Hasibuan 2017) yang terdiri dari tujuan dan kemampuan, teladan pemimpin, balas jasa, keadilan, waskat, sanksi hukuman, ketegasan, hubungan kemanusiaan, aturan yang pasti, kompensasi.
- c) Kompensasi dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan. Dalam pengukuran variabel kinerja karyawan penulis menggunakan 10 sub indikator menurut (Wirawan 2015) yang terdiri dari ketepatan dalam melaksanakan pekerjaan, kecepatan dalam melaksanakan pekerjaan, kepuasan pelanggan, ketelitian dalam bekerja, profesionalisme, kerja sama, keberanian, kerajinan, semangat kerja, dan komitmen.

2. Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis pada BAB IV dan pemaparan mengenai implikasi teoritis, selanjutnya perlu

dikembangkan kebijakan manajerial yang diharapkan mampu untuk memberikan sumbangan teoritis terhadap praktek manajemen. Adapun beberapa implikasi manajerial pada penelitian ini yaitu :

- a) Berdasarkan hasil penelitian, dapat diketahui bahwa dengan terciptanya kompensasi akan dapat memberikan kontribusi serta pengaruh terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu PT Disdus Indonesia harus terus menjaga serta meningkatkan kompensasi yang tersedia dan tidak lupa juga mengevaluasi akan kekurangan yang masih dimiliki oleh perusahaan agar dapat terus bertahan dengan pesaing yang bergerak dibidang yang sama.
- b) Berdasarkan hasil penelitian, dapat diketahui bahwa dengan adanya disiplin kerja diperusahaan akan dapat memberikan kontribusi serta pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu PT Disdus Indonesia harus terus mempertahankan dan meningkatkan disiplin kerja yang sudah diterapkan diperusahaan agar perusahaan bisa terus berkembang.

3. Implikasi Metodologi

Metodologi dalam penelitian ini dimulai dari penetapan jenis penelitian, penetapan objek penelitian, pengumpulan data penelitian, dan penentuan metode analisa data. Adapun keterbatasan yang dialami dalam penelitian ini yaitu :

- a) Pertama, faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dalam penelitian ini hanya diukur dengan 2 variabel saja, yaitu

kompensasi dan disiplin kerja, sedangkan masih terdapat banyak faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

- b) Kedua, adanya keterbatasan penelitian dalam menggunakan metode penyebaran kuesioner dimana terkadang jawaban yang diberikan oleh para responden tidak merujuk pada keadaan sesungguhnya.
- c) Ketiga, adanya keterbatasan waktu dalam melakukan interaksi dengan para responden sehingga peneliti harus cepat dan cermat dalam mengumpulkan bukti foto serta informasi yang relevan.

C. Saran

1. Saran untuk Kebijakan Perusahaan

- a) Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, menunjukkan kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Adapun nilai terbesar dalam kuesioner Kompensasi berada di pernyataan nomor 1 dan 4 yang artinya perusahaan sudah memberikan gaji secara tepat waktu dan tunjangan tetap dan tidak tetap yang baik, dengan total nilai sebesar 340. Untuk itu perusahaan harus terus dapat mempertahankan ketepatan waktu gaji dan memberikan tunjangan tetap dan tidak tetap agar kinerja karyawan semakin baik. Akan tetapi terdapat pula nilai terkecil dalam kuesioner kompensasi yaitu berada pada pernyataan nomor 5 dan 7 dengan total nilai sebesar 304 (paling terendah dari yang lainnya) yang artinya saat ini fasilitas yang diberikan perusahaan belum mampu membantu karyawan dalam

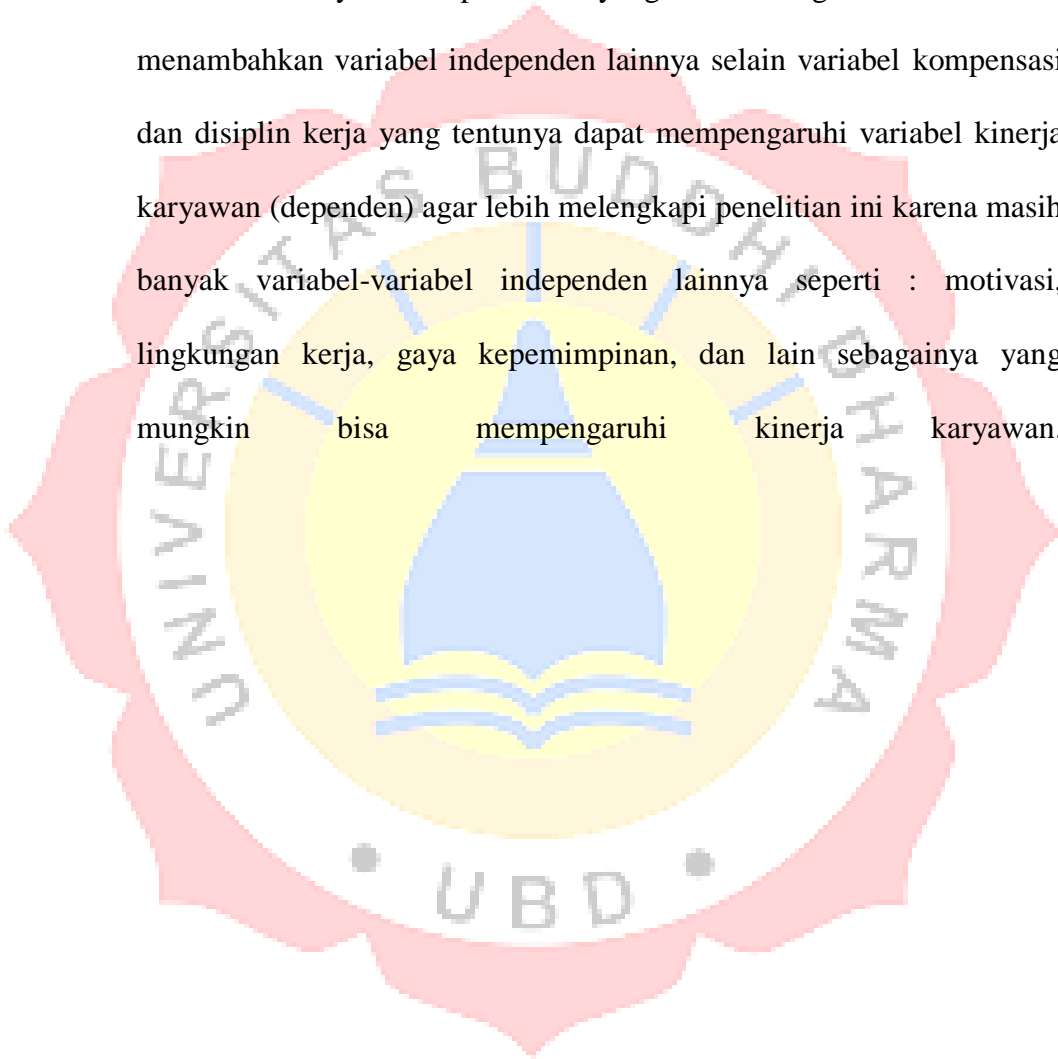
menyelesaikan pekerjaannya dan perusahaan belum bisa memberikan jenjang karir yang baik untuk karyawannya. Oleh karena itu sebaiknya manajemen perusahaan harus fokus dalam menanggapi fasilitas yang tersedia dan jenjang karir untuk masa depan karyawan, perusahaan harus dapat membuktikan bahwa perusahaan memberikan fasilitas yang dapat membantu karyawan dalam bekerja dan jenjang karir yang menjanjikan kepada seluruh karyawannya agar perusahaan dapat semakin berkembang dengan baik.

- b) Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, menunjukkan disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Adapun nilai terbesar dalam kuesioner disiplin kerja berada di pernyataan nomor 1 yang artinya tujuan dan kemampuan sangat mempengaruhi tingkat disiplin kerja, dengan total nilai sebesar 327. Oleh karena itu, perusahaan harus terus memotivasi dan mengembangkan kemampuan karyawan agar karyawan dapat membantu perusahaan mencapai tujuannya. Akan tetapi terdapat pula nilai terkecil dalam kuesioner disiplin kerja yaitu berada pada pernyataan nomor 4 dengan total nilai sebesar 296 (paling terendah dari yang lainnya) yang artinya saat ini perusahaan belum bersikap adil kepada seluruh karyawannya. Oleh karena itu sebaiknya manajemen perusahaan harus fokus dalam menanggapi keadilan karyawan yang belum sepenuhnya diperlakukan secara adil,

perusahaan harus dapat membuktikan bahwa perusahaan dapat bersikap adil kepada seluruh karyawannya agar perusahaan dapat semakin berkembang dengan baik.

2. Saran untuk Pengembangan Ilmu

Sebaiknya untuk penelitian yang akan datang disarankan untuk menambahkan variabel independen lainnya selain variabel kompensasi dan disiplin kerja yang tentunya dapat mempengaruhi variabel kinerja karyawan (dependen) agar lebih melengkapi penelitian ini karena masih banyak variabel-variabel independen lainnya seperti : motivasi, lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, dan lain sebagainya yang mungkin bisa mempengaruhi kinerja karyawan.



DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Dessler, Gary. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, H. Malayu S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Kotler, Philip, dan Kevin Lane Keller. 2009. *Manajemen Pemasaran*. Jakarta: Erlangga.
- Lupiyoadi, Rambat. 2013. *Manajemen Pemasaran Jasa Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Prawirosentono, Suyadi, dan Dewi Primasari. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kinerja & Motivasi Karyawan*. Jakarta: BPFE-YOGYAKARTA.
- Priansa, Donni Juni. 2017. *Perilaku Konsumen dalam Persaingan Bisnis Kontemporer*. Bandung: Alfabeta.
- Priyastama, Romie. 2017. *Buku Sakti Kuasai SPSS*. Bantul: Anak Hebat Indonesia.
- Priyatno, Duwi. 2017. *Panduan Praktis Olah Data menggunakan SPSS*. Yogyakarta: Andi.
- . 2017. *Panduan Praktis Olah Data Menggunakan SPSS*. Yogyakarta: Andi.
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudaryono. 2014. *Aplikasi Statistik untuk Penelitian*. Jakarta Pusat: Lentera Ilmu Cendekia.
- Sugiyono . 2017. *Metode Penelitian Bisnis* . Bandung : Alfabeta.
- . 2016. *Statistika Untuk Penelitian* . Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kualitatif*. Yogyakarta: Alfabeta.
- . 2016. *Statistika Untuk Penulisan*. Bandung: Alfabeta.
- Suparyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.

Wahjono, Sentot Imam. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mojokerto: Salemba Empat.

Wirawan. 2015. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

Wukir. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Sekolah*. Jakarta: Multi Presindo.

Zainal, Veithzal Rivai, Mansyur Ramly, Thoby Mutis, dan Willy Arafah. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : Helen Tri Yanti
Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang, 01 Desember 1997
Jenis Kelamin : Perempuan
Kewarganegaraan : Indonesia
Agama : Kristen
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Jl. Iskandar Muda no.10, RT002/01, Tangerang
15129
Nomor Telepon : 081288809952
Email : helentan248@gmail.com



Riwayat Pendidikan

SD : SDN Kedaung Wetan 03, Tangerang
SMP : SMP Dharma Widya, Tangerang
SMA : SMA Dharma Putra, Tangerang
Perguruan Tinggi : Universitas Buddhi Dharma, Tangerang

Tangerang, 13 Desember 2018



Helen Tri Yanti

Lampiran 1

KUESIONER

Kepada Yth

Saudara/i

Di tempat

Salam Sejahtera,

Nama saya Helen Tri Yanti. Saya mahasiswa tingkat akhir Universitas Buddhi Dharma, jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia, yang sedang mengerjakan skripsi tentang **"Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Disdus Indonesia"** meminta tolong ketersediaan Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini.

Kuesioner ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Kuesioner ini hanya digunakan untuk kegiatan akademik di Universitas Buddhi Dharma, untuk identitas Saudara/i akan dirahasiakan.

Atas ketersediaan dan partisipasi Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Petunjuk Pengisian

1. Berikanlah tanda centang (✓) pada kolom jawaban yang anda pilih
2. Keterangan jawaban :

- a) SS : Sangat Setuju : 5
- b) S : Setuju : 4
- c) N : Kurang Setuju : 3
- d) TS : Tidak Setuju : 2
- e) STS : Sangat Tidak Setuju : 1

Data Responden

1. Jenis Kelamin

Laki-Laki Perempuan

2. Usia

< 20 Tahun 31 – 40 Tahun
 21 – 30 Tahun > 41 Tahun

3. Tingkat Pendidikan

SD – SMA S1 – S2
 D1 – D3

Kompensasi

No	Pernyataan	Keterangan				
		STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Gaji yang diberikan perusahaan selalu tepat waktu setiap bulan					
2	Besarnya upah yang saya terima sesuai dengan hasil kerja yang saya berikan					
3	Perusahaan selalu memberikan insentif apabila hasil kerja saya melebihi target yang diberikan					
4	Perusahaan memberikan tunjangan tetap dan tidak tetap kepada semua karyawan					
5	Fasilitas yang diberikan perusahaan sangat membantu saya dalam melakukan pekerjaan saya					
6	Perusahaan memberikan dana pensiun untuk karyawan yang sudah pensiun					
7	Perusahaan memberikan jenjang karir yang menjanjikan untuk karyawan yang bekerja dengan baik dan benar					

8	Perusahaan memberikan pesangon kepada karyawan yang terkena PHK					
9	Lingkungan kerja di perusahaan membantu saya lebih semangat dalam bekerja					
10	Perusahaan selalu mengapresiasi karyawan yang bekerja melebihi target					

Disiplin Kerja

No	Pernyataan	Keterangan				
		STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Tujuan dan kemampuan dalam bekerja sangat mempengaruhi tingkat disiplin kerja					
2	Pemimpin memberikan contoh disiplin kerja yang teladan untuk bawahannya					
3	Tingkat balas jasa yang diberikan oleh perusahaan sudah baik					
4	Perusahaan selalu bersikap adil kepada semua karyawan					
5	Pemimpin selalu melakukan pengawasan kepada karyawannya					
6	Sanksi hukuman yang diterapkan					

	perusahaan sudah baik					
7	Perusahaan memberikan sanksi yang tegas kepada karyawan yang melanggar peraturan					
8	Semua karyawan mempunyai hubungan yang harmonis					
9	Perusahaan memberikan sanksi secara konsisten kepada karyawan yang melanggar peraturan					
10	Kompensasi yang diberikan perusahaan dapat meningkatkan tingkat kedisiplinan karyawan					

Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	Keterangan				
		STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya mampu menyelesaikan semua pekerjaan yang diberikan perusahaan					
2	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan saya dengan tepat waktu					
3	Klien selalu puas dengan hasil kerja saya					

4	Saya jarang melakukan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan saya					
5	Saya selalu bekerja secara profesional					
6	Saya dapat bekerja sama dengan baik dengan tim					
7	Saya berani mengambil resiko terhadap keputusan yang diambil					
8	Saya tidak pernah bermalas-malasan dalam menyelesaikan pekerjaan					
9	Saya memiliki semangat kerja yang tinggi					
10	Saya memiliki komitmen kerja yang baik untuk perusahaan					



Lampiran 2

TABULASI DATA KUESIONER KOMPENSASI

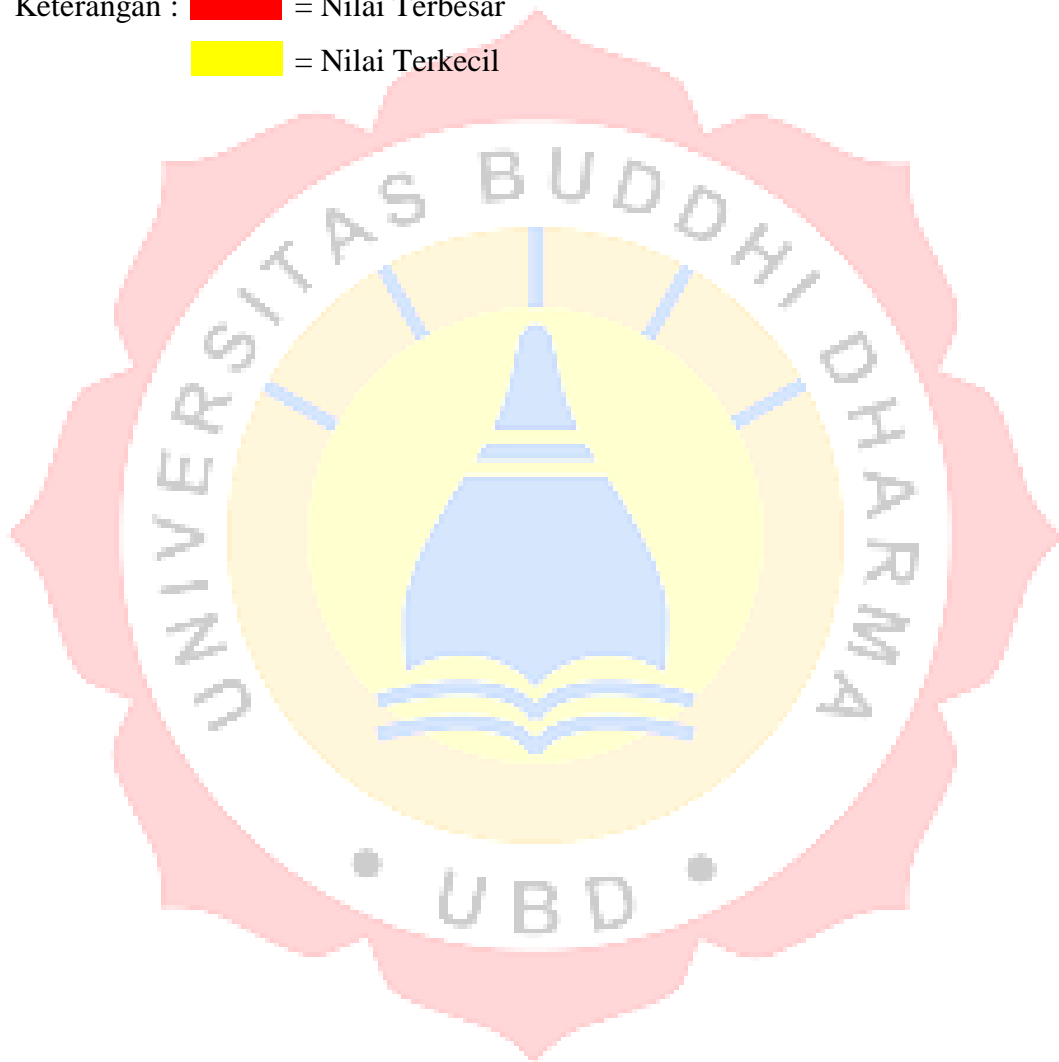
No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Rata - Rata	Total Nilai
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10		
1	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3,5	35
2	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3,7	37
3	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4,7	47
4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4,4	44
5	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3,6	36
6	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3,5	35
7	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3,7	37
8	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3,5	35
9	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3,5	35
10	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4,2	42
11	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4,4	44
12	5	4	4	5	4	4	5	4	3	3	4,1	41
13	4	4	5	4	3	3	4	3	3	4	3,7	37
14	3	4	4	5	5	5	4	3	3	4	4	40
15	3	4	3	3	2	2	3	4	5	4	3,3	33
16	4	3	4	4	5	4	4	5	4	4	4,1	41
17	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4,5	45
18	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4,7	47
19	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4,3	43
20	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3,6	36
21	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3,7	37
22	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,1	41
23	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3,5	35
24	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3,4	34
25	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3,9	39
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3,6	36
28	4	4	4	5	4	4	4	3	4	5	4,1	41
29	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3,5	35
30	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3,7	37
31	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3,8	38
32	4	5	5	4	4	4	3	4	3	3	3,9	39
33	5	4	4	4	4	4	4	3	3	2	3,7	37
34	4	4	3	3	2	2	3	4	4	3	3,2	32
35	4	3	3	4	3	4	3	4	3	2	3,3	33

36	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3,5	35
37	4	3	3	4	3	4	3	4	4	2	3,4	34
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
39	5	5	4	5	4	5	4	3	4	5	4,4	44
40	5	4	3	4	5	4	5	3	4	3	4	40
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4,1	41
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
43	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3,5	35
44	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3,5	35
45	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3,6	36
46	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3,5	35
47	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4,6	46
48	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4,1	41
49	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3,6	36
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
51	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4,6	46
52	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4,6	46
53	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3,6	36
54	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4,2	42
55	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4,6	46
56	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4,1	41
57	5	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	40
58	5	4	3	4	4	5	4	3	4	5	4,1	41
59	3	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4,2	42
60	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3,5	35
61	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3,5	35
62	3	4	4	5	4	3	3	4	4	4	3,8	38
63	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4,7	47
64	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4,3	43
65	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4,6	46
66	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3,5	35
67	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3,7	37
68	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4,6	46
69	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4,9	49
70	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	40
71	4	4	5	4	3	4	5	5	4	4	4,2	42
72	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4,1	41
73	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4,9	49
74	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4,5	45
75	3	2	3	4	4	3	2	3	5	4	3,3	33
76	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4,6	46

77	4	3	4	5	4	4	3	4	3	5	3,9	39
78	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3,6	36
79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
80	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4,4	44
Tota l	340	306	309	340	304	322	304	324	313	308		

Keterangan : = Nilai Terbesar

= Nilai Terkecil



Lampiran 3

TABULASI DATA KUESIONER DISIPLIN KERJA (X2)

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Rata-Rata	Total Nilai
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10		
1	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3,3	33
2	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3,4	34
3	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4,4	44
4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4,6	46
5	4	3	2	2	3	3	3	4	4	5	3,3	33
6	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3,2	32
7	4	4	3	2	3	3	4	4	3	5	3,5	35
8	3	4	3	2	3	3	3	4	3	4	3,2	32
9	4	3	2	3	3	3	3	4	5	4	3,4	34
10	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	40
11	5	4	4	4	5	4	3	2	3	4	3,8	38
12	5	4	4	3	4	5	4	4	3	4	4	40
13	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4,1	41
14	5	5	5	4	5	4	4	3	4	3	4,2	42
15	5	4	4	4	5	4	4	5	3	4	4,2	42
16	4	4	4	5	5	4	4	3	2	3	3,8	38
17	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4,3	43
18	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4,4	44
19	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4,2	42
20	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3,4	34
21	4	4	3	3	3	2	2	3	3	4	3,1	31
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4,1	41
23	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3,4	34
24	3	3	3	3	3	3	3	4	5	4	3,4	34
25	4	4	4	3	2	2	3	3	4	4	3,3	33
26	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	40
27	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4,1	41
28	4	4	4	4	5	4	3	2	3	4	3,7	37
29	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3,8	38
30	4	5	3	3	4	4	3	2	2	3	3,3	33
31	5	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4,1	41
32	4	4	3	2	3	3	4	3	3	2	3,1	31
33	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4,1	41
34	4	4	4	4	5	4	4	5	4	3	4,1	41
35	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3,4	34

36	3	3	3	2	3	2	3	4	3	3	2,9	29
37	5	4	3	3	2	3	3	4	3	4	3,4	34
38	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3,9	39
39	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4,8	48
40	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4,6	46
41	4	4	4	5	5	4	3	2	3	4	3,8	38
42	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4,2	42
43	4	3	3	2	3	3	3	4	5	4	3,4	34
44	3	3	3	3	2	2	3	4	5	4	3,2	32
45	4	3	4	2	2	3	3	4	5	5	3,5	35
46	4	3	3	4	3	2	3	3	3	4	3,2	32
47	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4,4	44
48	4	3	4	3	4	4	4	4	5	4	3,9	39
49	4	3	4	3	3	2	3	4	5	4	3,5	35
50	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4,2	42
51	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4,8	48
52	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4,3	43
53	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3,3	33
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
55	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4,8	48
56	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4,3	43
57	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4,2	42
58	5	5	5	4	5	4	4	5	3	4	4,4	44
59	5	4	4	5	4	3	2	3	4	3	3,7	37
60	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3,2	32
61	4	3	3	3	2	3	2	3	3	4	3	30
62	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4,4	44
63	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4,8	48
64	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4,2	42
65	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4,4	44
66	4	4	3	2	2	3	3	4	3	4	3,2	32
67	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3,3	33
68	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4,3	43
69	4	5	4	3	4	3	2	3	3	3	3,4	34
70	3	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4,1	41
71	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4,2	42
72	4	4	4	4	3	2	3	3	4	4	3,5	35
73	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4,8	48
74	4	5	4	4	4	3	3	4	3	2	3,6	36
75	5	4	4	5	2	3	4	5	4	5	4,1	41
76	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4,3	43

77	5	5	5	5	3	4	5	5	4	5	4,6	46
78	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3,3	33
79	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4,2	42
80	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4,5	45
Total	327	318	308	296	306	297	302	314	310	320		

Keterangan : = Nilai Terbesar

= Nilai Terkecil



Lampiran 4

TABULASI DATA KUESIONER KINERJA KARYAWAN (Y)

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Rata-Rata	Total Nilai
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10		
1	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3,2	32
2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3,1	31
3	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4,4	44
4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4,3	43
5	2	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	30
6	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3,1	31
7	2	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3,1	31
8	2	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3,2	32
9	2	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	30
10	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3,7	37
11	4	3	3	4	3	4	4	4	4	5	3,8	38
12	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4,6	46
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4,6	46
15	4	5	5	5	5	4	3	3	4	5	4,3	43
16	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4,4	44
17	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3,7	37
18	4	4	3	2	3	4	3	4	3	3	3,3	33
19	4	3	4	5	4	5	4	4	4	3	4	40
20	4	3	3	3	2	3	3	4	4	3	3,2	32
21	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3,2	32
22	4	4	3	2	3	3	3	4	4	4	3,4	34
23	3	3	3	3	4	3	2	3	4	3	3,1	31
24	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3,3	33
25	5	4	4	4	3	2	1	2	2	4	3,1	31
26	4	3	4	4	4	4	3	2	2	2	3,2	32
27	4	4	5	4	3	3	3	2	3	3	3,4	34
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4,1	41
30	2	3	3	4	4	3	3	2	3	4	3,1	31
31	3	3	4	4	3	4	5	4	4	4	3,8	38
32	4	3	4	4	3	4	5	5	4	4	4	40
33	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	40
34	4	4	4	3	3	4	4	4	4	5	3,9	39
35	3	2	3	3	4	3	4	3	3	4	3,2	32

36	3	3	3	4	4	3	3	2	2	3	3	30
37	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3,6	36
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
39	4	5	4	3	3	2	3	4	5	5	3,8	38
40	5	4	5	4	4	3	2	2	3	5	3,7	37
41	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4,2	42
42	5	5	4	3	3	4	4	3	4	3	3,8	38
43	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3,7	37
44	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3,3	33
45	2	3	3	3	5	4	4	4	4	3	3,5	35
46	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3,3	33
47	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4,4	44
48	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4,2	42
49	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3,3	33
50	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4,2	42
51	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4,7	47
52	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4,4	44
53	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3,3	33
54	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4,2	42
55	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4,7	47
56	4	5	4	4	4	5	4	4	3	4	4,1	41
57	5	4	3	3	2	3	3	2	3	4	3,2	32
58	4	3	2	2	3	3	4	4	5	3	3,3	33
59	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4,7	47
60	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3,4	34
61	4	3	3	3	4	3	4	3	4	5	3,6	36
62	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4,5	45
63	5	5	5	4	5	5	4	3	3	4	4,3	43
64	4	4	4	5	4	4	3	4	5	4	4,1	41
65	4	5	4	3	2	3	4	4	4	5	3,8	38
66	2	2	3	3	4	3	3	3	3	2	2,8	28
67	3	2	3	4	4	3	4	4	4	3	3,4	34
68	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4,4	44
69	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4,8	48
70	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4,2	42
71	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	40
72	4	4	4	5	4	5	4	4	3	4	4,1	41
73	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4,8	48
74	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4,6	46
75	5	5	4	4	4	3	3	2	3	4	3,7	37
76	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4,5	45

77	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4,8	48
78	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	30
79	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4,2	42
80	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4,5	45
Total	307	304	310	307	319	297	295	295	308	307		

Keterangan : = Nilai Terbesar

 = Nilai Terkecil



Lampiran 5

TABULASI DESKRIPSI DATA

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	Variance
X1	80	17,00	32,00	49,00	39,6000	4,35628	18,977
X2	80	19,00	29,00	48,00	38,7250	5,14837	26,506
Y	80	20,00	28,00	48,00	38,1125	5,58024	31,139
Valid N (listwise)	80						



Lampiran 6

TABEL FREKUENSI DATA RESPONDEN

Perincian Responden Berdasarkan Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	49	61,3	61,3	61,3
	Perempuan	31	38,8	38,8	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

Perincian Responden Berdasarkan Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<20 Tahun	6	7,5	7,5	7,5
	21-30 Tahun	38	47,5	47,5	55,0
	31-40 Tahun	29	36,3	36,3	91,3
	>40 Tahun	7	8,8	8,8	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

Perincian Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SD-SMA	6	7,5	7,5	7,5
	D1-D3	14	17,5	17,5	25,0
	S1-S2	60	75,0	75,0	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

Lampiran 7

TABULASI FREKUENSI KOMPENSASI (X1)

Tanggapan Responden Mengenai Gaji

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	5	6,3	6,3	6,3
	4,00	50	62,5	62,5	68,8
	5,00	25	31,3	31,3	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

Tanggapan Responden Mengenai Upah

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	1,3	1,3	1,3
	3,00	26	32,5	32,5	33,8
	4,00	41	51,2	51,2	85,0
	5,00	12	15,0	15,0	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

Tanggapan Responden Mengenai Insentif

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	23	28,7	28,7	28,7
	4,00	45	56,3	56,3	85,0
	5,00	12	15,0	15,0	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

Tanggapan Responden Mengenai Fasilitas

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	3	3,8	3,8	3,8
	4,00	54	67,5	67,5	71,3
	5,00	23	28,7	28,7	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

Tanggapan Responden Mengenai Tunjangan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	2	2,5	2,5	2,5
	3,00	22	27,5	27,5	30,0
	4,00	46	57,5	57,5	87,5
	5,00	10	12,5	12,5	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

Tanggapan Responden Mengenai Dana Pensiun

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	2	2,5	2,5	2,5
	3,00	9	11,3	11,3	13,8
	4,00	54	67,5	67,5	81,3
	5,00	15	18,8	18,8	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

Tanggapan Responden Mengenai Karir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	1,3	1,3	1,3
	3,00	28	35,0	35,0	36,3
	4,00	37	46,3	46,3	82,5
	5,00	14	17,5	17,5	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

Tanggapan Responden Mengenai Pesangon

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	11	13,8	13,8	13,8
	4,00	54	67,5	67,5	81,3
	5,00	15	18,8	18,8	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	23	28,7	28,7	28,7
	4,00	41	51,2	51,2	80,0
	5,00	16	20,0	20,0	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

Lampiran 8

TABULASI FREKUENSI DISIPLIN KERJA (X2)

Tanggapan Responden Mengenai Tujuan dan Kemampuan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	14	17,5	17,5	17,5
	4,00	45	56,3	56,3	73,8
	5,00	21	26,3	26,3	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

Tanggapan Responden Mengenai Teladan Pemimpin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	20	25,0	25,0	25,0
	4,00	42	52,5	52,5	77,5
	5,00	18	22,5	22,5	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

Tanggapan Responden Mengenai Balas Jasa

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	2	2,5	2,5	2,5
	3,00	24	30,0	30,0	32,5
	4,00	38	47,5	47,5	80,0
	5,00	16	20,0	20,0	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

Tanggapan Responden Mengenai Keadilan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	8	10,0	10,0	10,0
	3,00	20	25,0	25,0	35,0
	4,00	40	50,0	50,0	85,0
	5,00	12	15,0	15,0	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

Tanggapan Responden Mengenai Wasakat

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	7	8,8	8,8	8,8
	3,00	21	26,3	26,3	35,0
	4,00	31	38,8	38,8	73,8
	5,00	21	26,3	26,3	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

Tanggapan Responden Mengenai Sanksi Hukuman

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	7	8,8	8,8	8,8
	3,00	23	28,7	28,7	37,5
	4,00	36	45,0	45,0	82,5
	5,00	14	17,5	17,5	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

Tanggapan Responden Mengenai Ketegasan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	4	5,0	5,0	5,0
	3,00	25	31,3	31,3	36,3
	4,00	36	45,0	45,0	81,3
	5,00	15	18,8	18,8	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

Tanggapan Responden Mengenai Hubungan Kemanusiaan

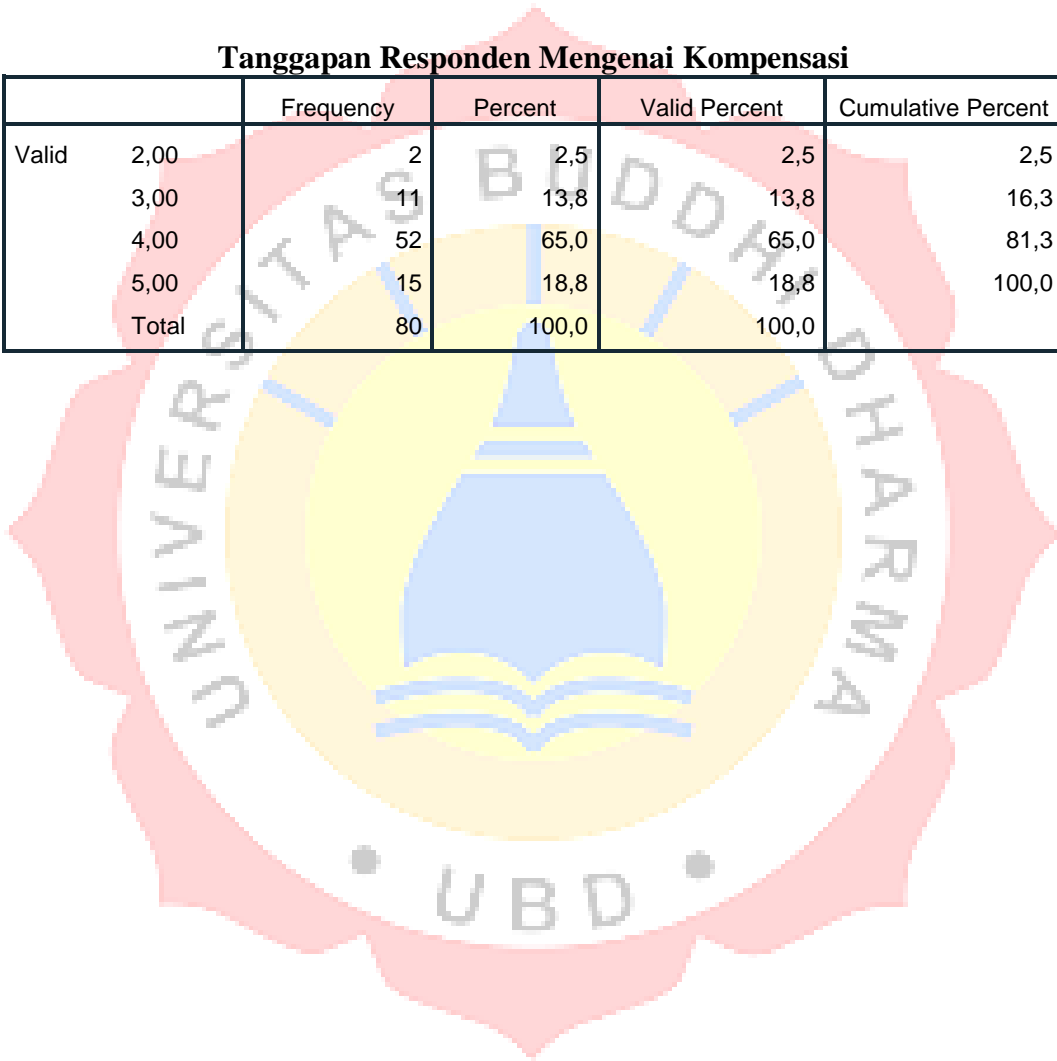
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	4	5,0	5,0	5,0
	3,00	11	13,8	13,8	18,8
	4,00	52	65,0	65,0	83,8
	5,00	13	16,3	16,3	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

Tanggapan Responden Mengenai Aturan Yang Pasti

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	2	2,5	2,5	2,5
	3,00	27	33,8	33,8	36,3
	4,00	30	37,5	37,5	73,8
	5,00	21	26,3	26,3	100,0
Total		80	100,0	100,0	

Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	2	2,5	2,5	2,5
	3,00	11	13,8	13,8	16,3
	4,00	52	65,0	65,0	81,3
	5,00	15	18,8	18,8	100,0
Total		80	100,0	100,0	



Lampiran 9

TABULASI FREKUENSI KINERJA KARYAWAN (Y)

Tanggapan Responden Mengenai Ketepatan Dalam Melaksanakan Pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	7	8,8	8,8	8,8
	3,00	16	20,0	20,0	28,7
	4,00	40	50,0	50,0	78,8
	5,00	17	21,3	21,3	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

Tanggapan Responden Mengenai Kecepatan Dalam Melaksanakan Pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	3	3,8	3,8	3,8
	3,00	28	35,0	35,0	38,8
	4,00	31	38,8	38,8	77,5
	5,00	18	22,5	22,5	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

Tanggapan Responden Mengenai Kepuasan Pelanggan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	1,3	1,3	1,3
	3,00	26	32,5	32,5	33,8
	4,00	35	43,8	43,8	77,5
	5,00	18	22,5	22,5	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

Tanggapan Responden Mengenai Ketelitian Dalam Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	3	3,8	3,8	3,8
	3,00	25	31,3	31,3	35,0
	4,00	34	42,5	42,5	77,5
	5,00	18	22,5	22,5	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

Tanggapan Responden Mengenai Profesionalisme

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	3	3,8	3,8	3,8
	3,00	13	16,3	16,3	20,0
	4,00	46	57,5	57,5	77,5
	5,00	18	22,5	22,5	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

Tanggapan Responden Mengenai Kerja Sama

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	2	2,5	2,5	2,5
	3,00	30	37,5	37,5	40,0
	4,00	37	46,3	46,3	86,3
	5,00	11	13,8	13,8	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

Tanggapan Responden Mengenai Keberanian

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	1,3	1,3	1,3
	2,00	3	3,8	3,8	5,0
	3,00	26	32,5	32,5	37,5
	4,00	40	50,0	50,0	87,5
	5,00	10	12,5	12,5	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

Tanggapan Responden Mengenai Kerajinan

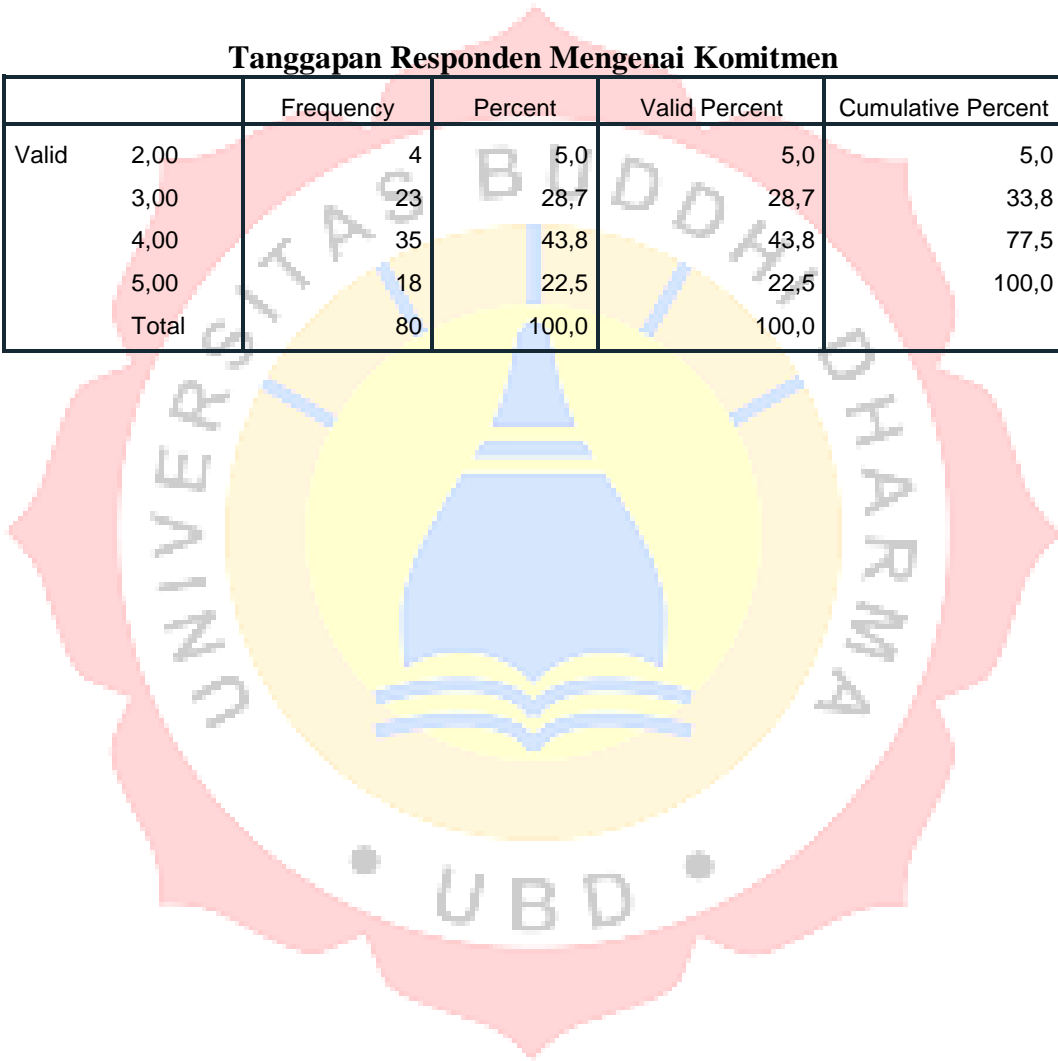
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	8	10,0	10,0	10,0
	3,00	20	25,0	25,0	35,0
	4,00	41	51,2	51,2	86,3
	5,00	11	13,8	13,8	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

Tanggapan Responden Mengenai Semangat Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	3	3,8	3,8	3,8
	3,00	25	31,3	31,3	35,0
	4,00	33	41,3	41,3	76,3
	5,00	19	23,8	23,8	100,0
Total		80	100,0	100,0	

Tanggapan Responden Mengenai Komitmen

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	4	5,0	5,0	5,0
	3,00	23	28,7	28,7	33,8
	4,00	35	43,8	43,8	77,5
	5,00	18	22,5	22,5	100,0
Total		80	100,0	100,0	



Lampiran 10

VALIDITAS DAN RELIABILITAS KOMPENSASI (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	80	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,859	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Gaji	35,3500	16,205	,542	,848
Upah	35,8000	15,276	,586	,844
Insentif	35,7375	15,437	,609	,842
Fasilitas	35,3500	16,078	,637	,842
Tunjangan	35,8000	15,403	,580	,844
Dana Pensiun	35,5750	15,792	,550	,847
Karir	35,8000	14,289	,745	,829
Pesangon	35,5500	16,934	,365	,861
Lingkungan Kerja	35,6875	15,812	,483	,853
Penghargaan	35,7500	14,899	,592	,844

Lampiran 11

VALIDITAS DAN RELIABILITAS DISIPLIN KERJA (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	80	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,856	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Tujuan dan Kemampuan	34,6375	22,538	,564	,842
Teladan Pemimpin	34,7500	22,013	,617	,838
Balas Jasa	34,8750	20,769	,739	,827
Keadilan	35,0250	21,012	,614	,837
Waskat	34,9000	20,800	,575	,842
Sanksi Hukuman	35,0125	20,468	,681	,831
Ketegasan	34,9500	20,377	,747	,825
Hubungan Kemanusiaan	34,8000	23,732	,330	,860
Aturan Yang Pasti	34,8500	22,357	,439	,853
Kompensasi	34,7250	24,075	,311	,860

Lampiran 12

VALIDITAS DAN RELIABILITAS KINERJA KARYAWAN (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	80	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

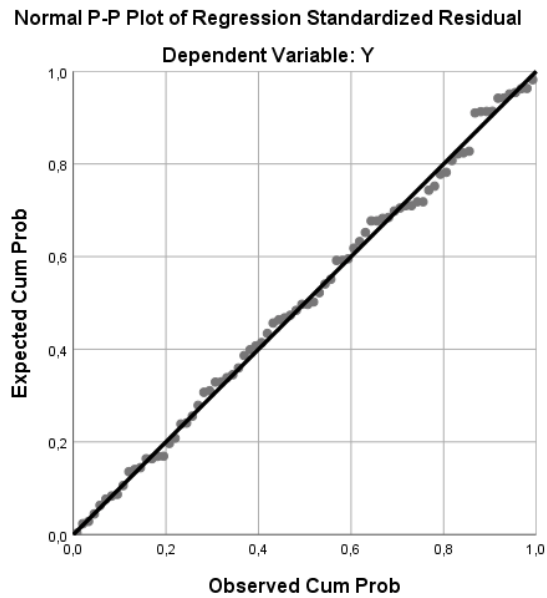
Cronbach's Alpha	N of Items
,880	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Ketepatan Melaksanakan Pekerjaan	34,2750	25,544	,556	,872
Kecepatan Melaksanakan Pekerjaan	34,3125	25,053	,647	,865
Kepuasan Pelanggan	34,2375	25,019	,718	,860
Ketelitian Dalam Bekerja	34,2750	25,139	,650	,865
Profesionalisme	34,1250	27,427	,410	,881
Kerja Sama	34,4000	26,142	,596	,869
Keberanian	34,4250	25,488	,631	,866
Kerajinan	34,4250	25,311	,610	,868
Semangat Kerja	34,2625	25,133	,641	,866
Komitmen	34,2750	25,341	,608	,868

Lampiran 13

UJI NORMALITAS DATA



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		80
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,97600478
Most Extreme Differences	Absolute	,050
	Positive	,042
	Negative	-,050
Test Statistic		,050
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

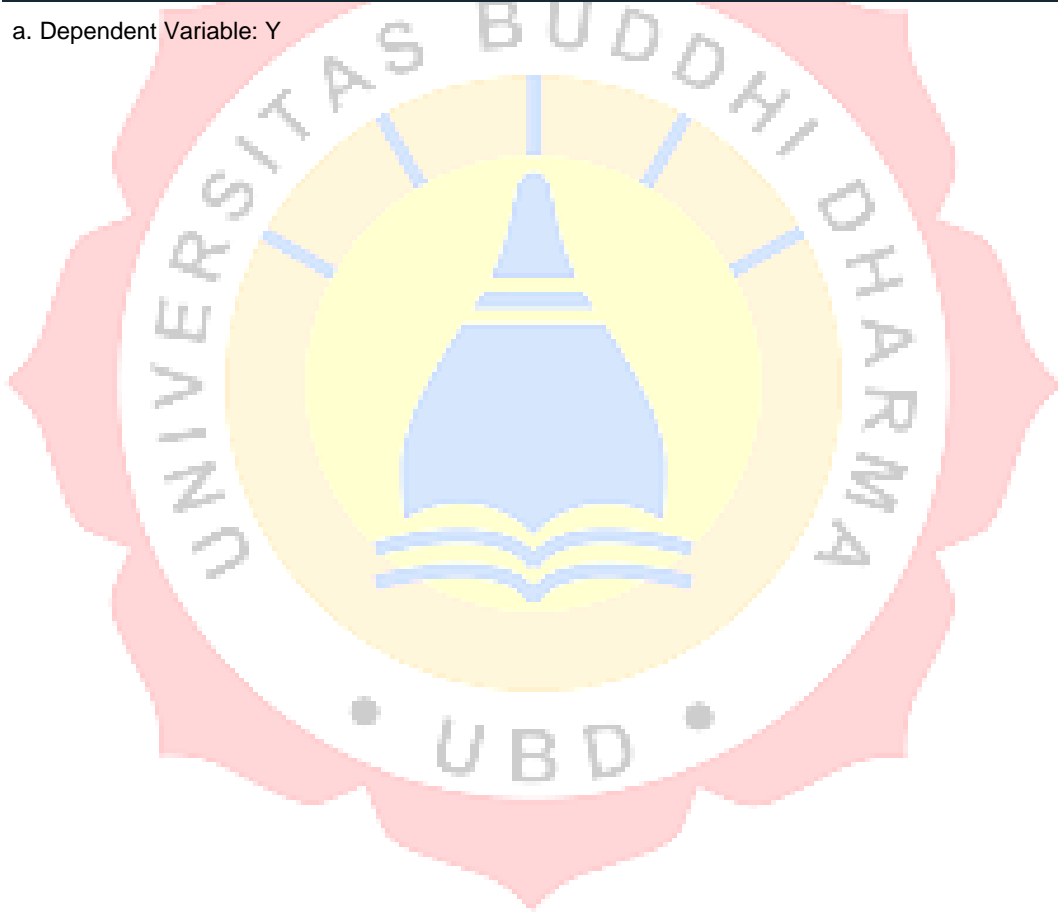
Lampiran 14

UJI MULTIKOLENIARITAS

Coefficients^a

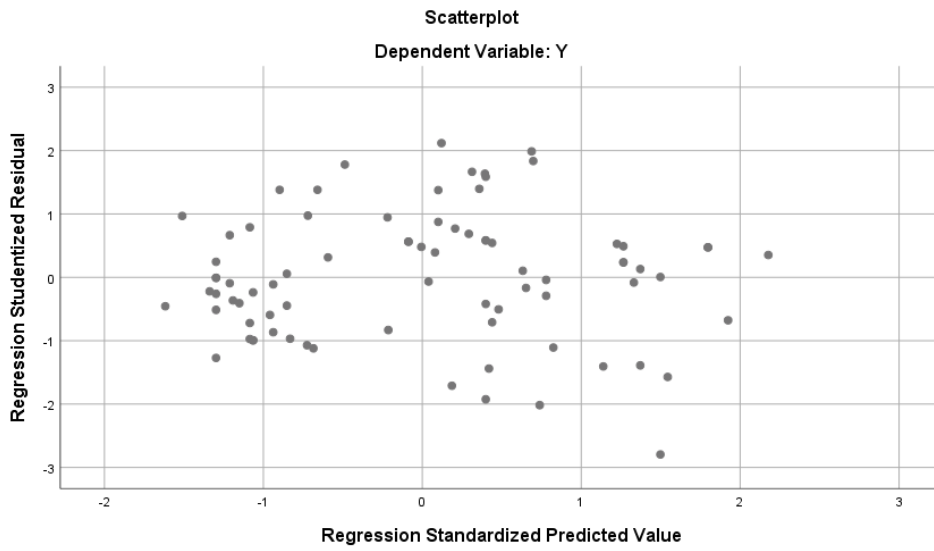
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2,348	4,249		,552	,582		
	X1	,496	,138	,387	3,603	,001	,571	1,751
	X2	,417	,116	,384	3,577	,001	,571	1,751

a. Dependent Variable: Y



Lampiran 15

UJI HETEROSKEDISITAS



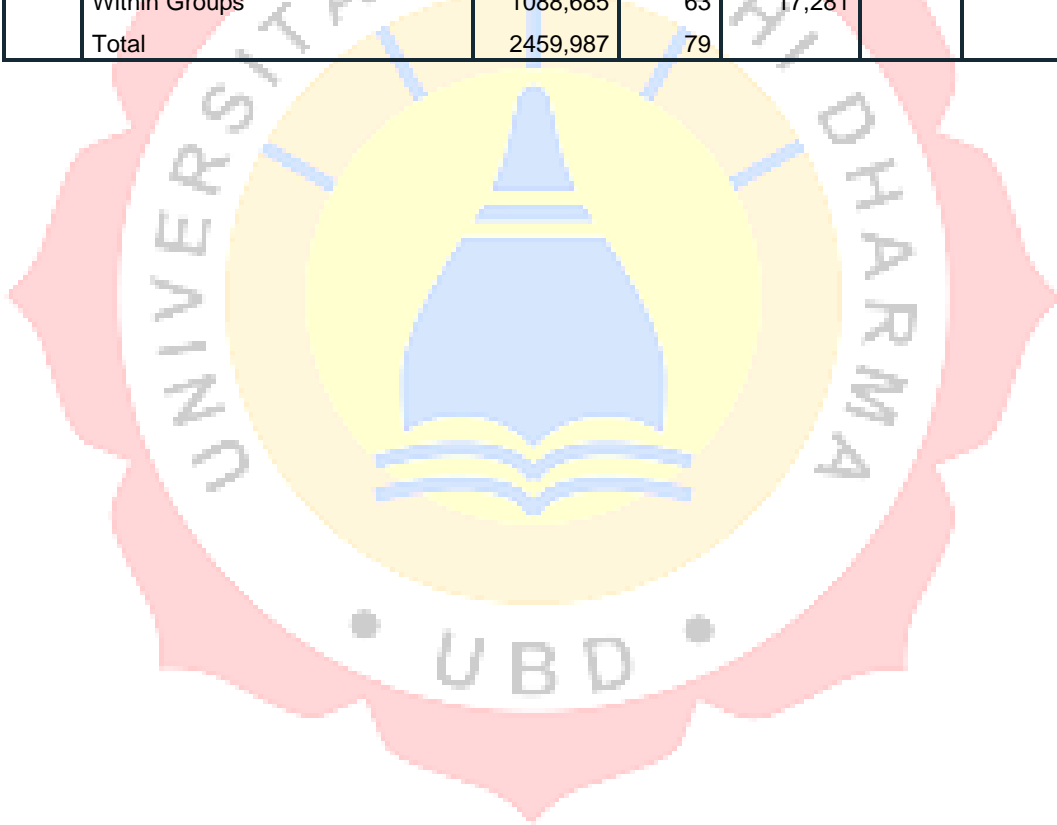
Lampiran 16

UJI LINEARITAS KOMPENSASI (X1) TERHADAP KINERJA

KARYAWAN (Y)

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Y * X1	Between (Combined) Groups	1371,303	16	85,706	4,960	,000
	Linearity	1003,567	1	1003,567	58,074	,000
	Deviation from Linearity	367,736	15	24,516	1,419	,167
Within Groups		1088,685	63	17,281		
Total		2459,987	79			

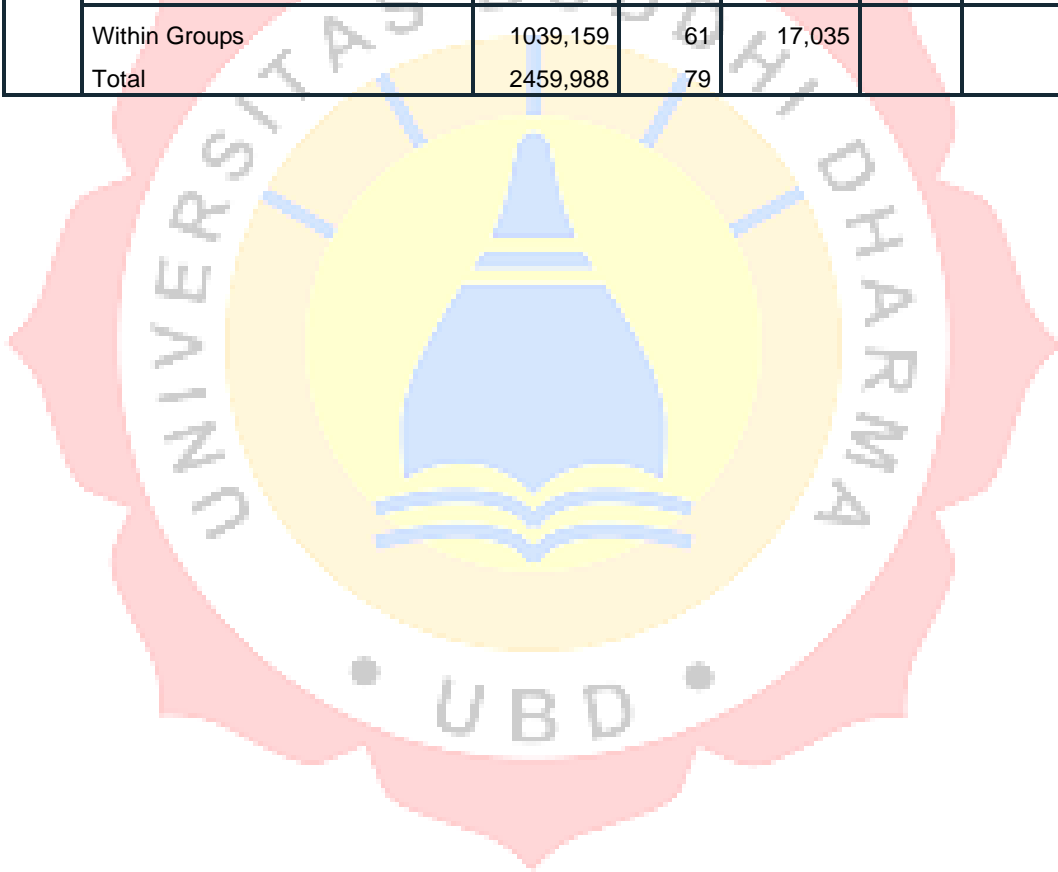


Lampiran 17

**UJI LINEARITAS DISIPLIN KERJA (X2) TERHADAP
KINERJA KARYAWAN (Y)**

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Y * X2	Between (Combined) Groups	1420,829	18	78,935	4,634	,000
	Linearity	1000,589	1	1000,589	58,736	,000
	Deviation from Linearity	420,240	17	24,720	1,451	,145
	Within Groups	1039,159	61	17,035		
Total		2459,988	79			

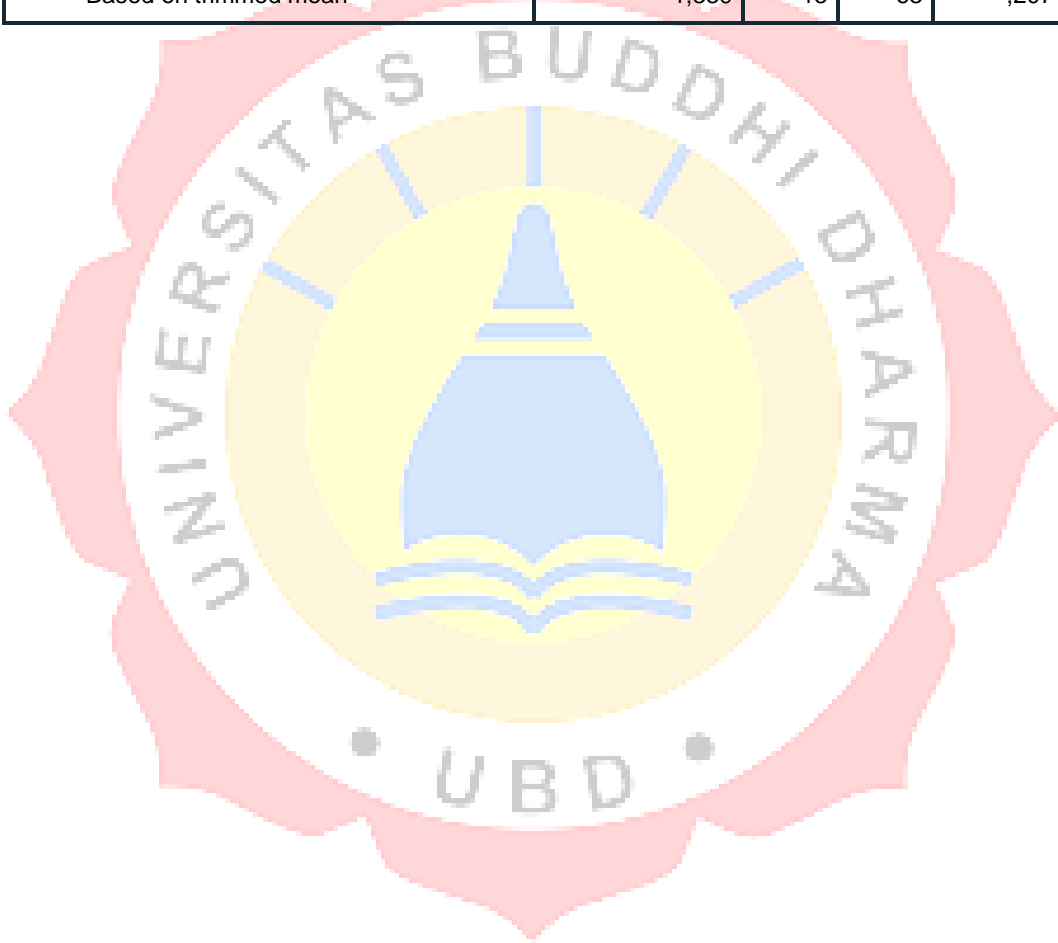


Lampiran 18

**UJI HOMOGENITAS KOMPENSASI (X1) TERHADAP
KINERJA KARYAWAN (Y)**

Test of Homogeneity of Variances

		Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Y	Based on Mean	1,390	15	63	,180
	Based on Median	,817	15	63	,655
	Based on Median and with adjusted df	,817	15	37,801	,653
	Based on trimmed mean	1,339	15	63	,207

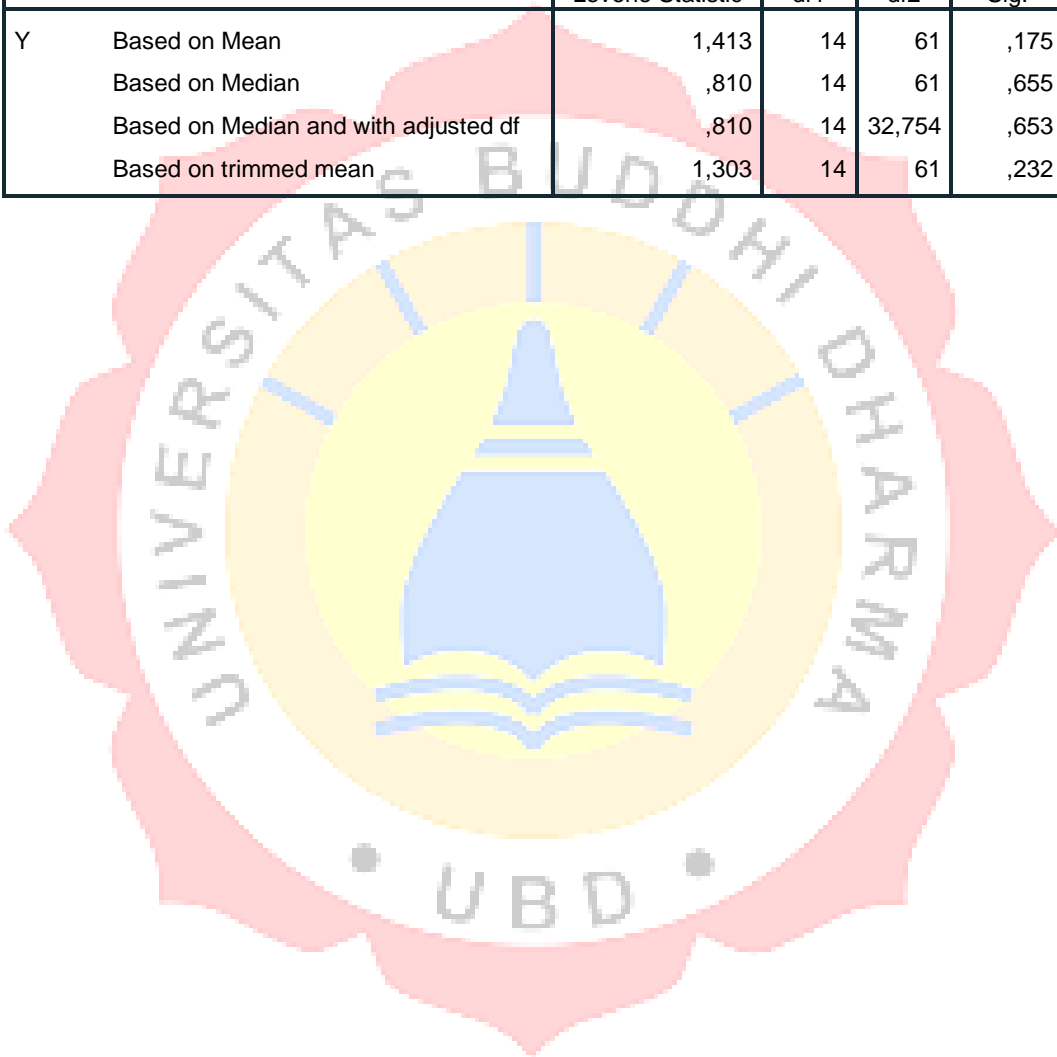


Lampiran 19

**UJI HOMOGENITAS DISIPLIN KERJA (X2) TERHADAP
KINERJA KARYAWAN (Y)**

Test of Homogeneity of Variances

		Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Y	Based on Mean	1,413	14	61	,175
	Based on Median	,810	14	61	,655
	Based on Median and with adjusted df	,810	14	32,754	,653
	Based on trimmed mean	1,303	14	61	,232



Lampiran 20

**REGRESI LINEAR SEDERHANA KOMPENSASI (X1)
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Y)**

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	5,713	4,446		1,285	,203
X1	,818	,112	,639	7,331	,000

a. Dependent Variable: Y

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,639 ^a	,408	,400	4,32112

a. Predictors: (Constant), X1

b. Dependent Variable: Y

Lampiran 21

**REGRESI SEDERHANA DISIPLIN KERJA (X2) TERHADAP
KINERJA KARYAWAN (Y)**

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11,343	3,692		3,072	,003
	X2	,691	,095	,638	7,313	,000

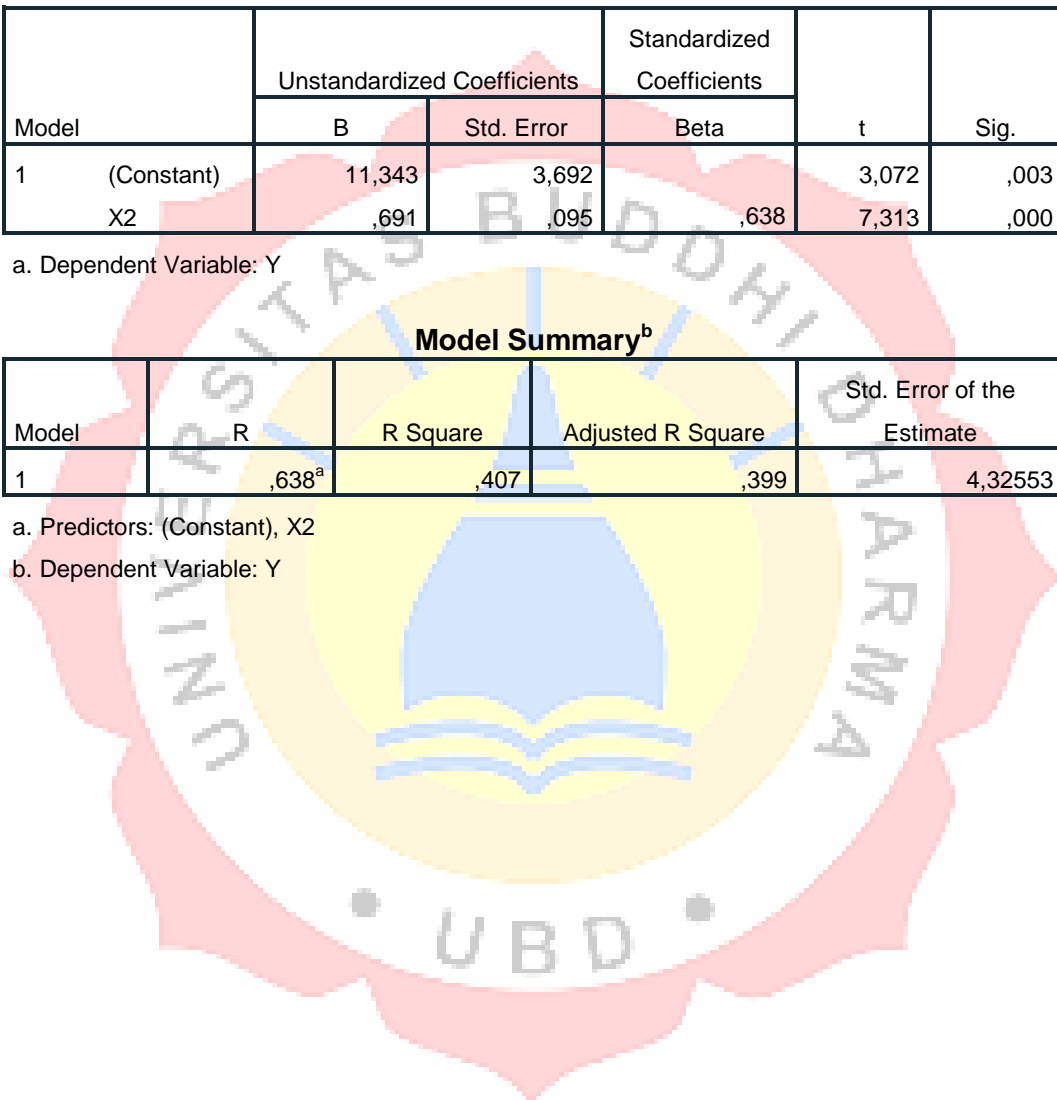
a. Dependent Variable: Y

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,638 ^a	,407	,399	4,32553

a. Predictors: (Constant), X2

b. Dependent Variable: Y



Lampiran 22

**REGRESI BERGANDA KOMPENSASI (X1) DAN DISIPLIN
KERJA (X2) TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Y)**

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,348	4,249		,552	,582
	X1	,496	,138	,387	3,603	,001
	X2	,417	,116	,384	3,577	,001

a. Dependent Variable: Y

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,702 ^a	,492	,479	4,02731

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1211,107	2	605,553	37,336	,000 ^b
	Residual	1248,881	77	16,219		
	Total	2459,988	79			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Lampiran 23

Tabel r (Koefisien Korelasi Sederhana)

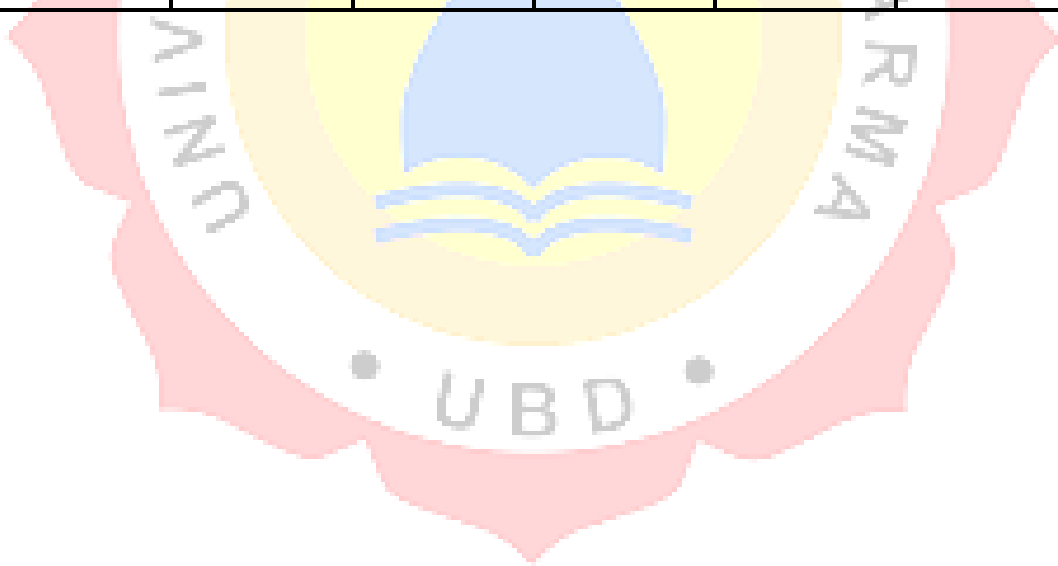
df = 1 – 120

df	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703

29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931

66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181

103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016
115	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004
116	0.1522	0.1809	0.2139	0.2363	0.2991
117	0.1515	0.1801	0.2131	0.2353	0.2979
118	0.1509	0.1793	0.2122	0.2343	0.2967
119	0.1502	0.1786	0.2113	0.2333	0.2955
120	0.1496	0.1779	0.2104	0.2324	0.2943



Lampiran 24

Titik Persentase Distribusi F

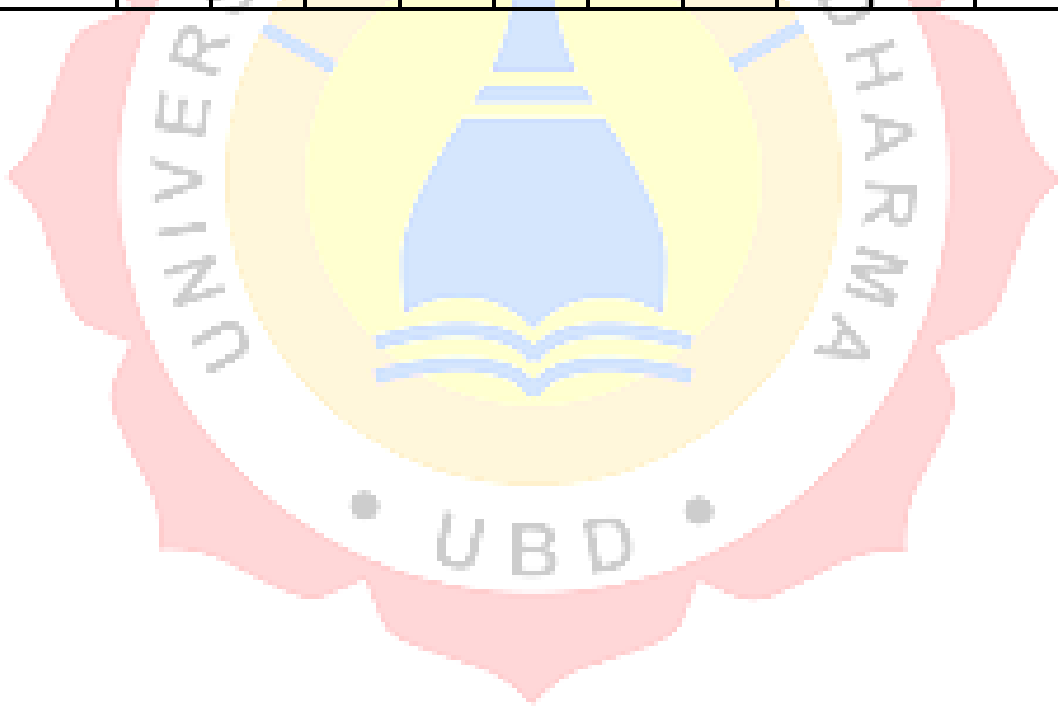
Titik Persentase Distribusi F untuk probabilita = 0.05

df penyebut	df untuk pembilang									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16

31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98

68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92

106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91



Lampiran 25

Tabel Distribusi T

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793

35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567

74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135

118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954



Lampiran 26



Responden 20, 21, 22



Responden 30, 31, 32.



Responden 35.

